ការយល់ដឹង

អំពីភាគព្វកិច្ចគន្លឹះនិងអាទិភាពជាតិ
ក្នុងការអនុវត្តអនុសញ្ញា ACTIP និង APA
ទាក់ទងនឹងការទប់ស្កាត់ការជួញដូរស្ត្រី និងកុមារ
ក្នុងវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា

លោក ងី ស៊ីម៉ាណែត

ប្រធាននាយកដ្ឋានផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម

នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

មាតិកា

១. ក្របខ័ណ្ឌបទដ្ឋានគតិយុត្តខាងការងារ
២. ការអភិវឌ្ឍឯកសារពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ
៣. ការងារគ្រប់គ្រងទិន្នន័យកម្មករនិយោជិត
និងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ
៤. ការបង្កើនឱកាសការងារ និងការធានាលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ
ជូនកម្មករនិយោជិត និងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ
៥. អធិការកិច្ចការងារលើលក្ខខណ្ឌល្អប្រសើរនៅកន្លែងធ្វើការ
៦. ទីផ្សារការងារ និងតម្រូវការជំនាញ

ក្របខ័ណ្ឌបទដ្ឋានគតិយុត្ត
ខាងការងារ

១-ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធ

- អនុសញ្ញារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ ស្តីពីការការពារសិទ្ធិពលកររទេសន្តរប្រវេសន៍ និងសមាជិកគ្រួសាររបស់ពួកគេ(បានចុះទទួលស្គាល់ឆ្នាំ២០០៤)
- អនុសញ្ញារបស់ ILO លេខ៩៧ ស្តីពីការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ ដើម្បីរកការងារធ្វើ បានកែសម្រួលឆ្នាំ១៩៤៩ (ពុំទាន់បានចុះហត្ថេលខាទទួលស្គាល់)
- អនុសញ្ញារបស់ ILO លេខ១៤៣ ស្តីពីអាយុអប្បបរមាសម្រាប់ចូលធ្វើការ
- អនុសញ្ញារបស់ ILO លេខ១៤៣ ស្តីពីពលកររទេសន្តរប្រវេសន៍ ២០១១ (ពុំទាន់បានចុះហត្ថេលខាទទួលស្គាល់)
- អនុសញ្ញារបស់ ILO លេខ១៨១ ស្តីពីភ្នាក់ងារមុខរបរឯកជន ១៩៩៧ (ពុំទាន់បានចុះហត្ថលេខាទទួលស្គាល់)
- អនុសញ្ញារបស់ ILO លេខ១៨២ ស្តីពីការហាមប្រាមសកម្មភាពជាបន្ទាន់សម្រាប់លុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ
- អនុសញ្ញារបស់ ILO លេខ១៨៩ ស្តីពីអ្នកធ្វើការងារផ្ទះ ២០១១ (ពុំទាន់បានចុះហត្ថេលខាទទួលស្គាល់)
- អនុសញ្ញា CEDAW ស្តីពីការលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់ទាំងអស់នៃការរើសអ៊ើងប្រឆាំងនឹងស្ត្រី (បានផ្តល់សច្ចាប័នឆ្នាំ១៩៩២)
- អនុសញ្ញារបស់ ILO លេខ២៩ ស្តីពីការងារដោយបង្ខំ
- ច្បាប់ស្តីពីការលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ

២-ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តក្នុងតំបន់អាស៊ាន

- សេចក្តីថ្លែងការណ៍អាស៊ាន ស្តីពីការការពារ និងការលើកកំពស់សិទ្ធិរបស់ពលកររទេសន្តរប្រវេសន៍(ថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៧ សេប៊ូ ហ្វីលីពីន)
- បង្កើតគណៈកម្មការអាស៊ាន ស្តីពីការអនុវត្តសេចក្តីថ្លែងការអាស៊ាន ស្តីពីការការពារ និងការលើកកំពស់សិទ្ធិរបស់ពលកររទេសន្តរប្រវេសន៍ខាងលើ
- វេទិកាអាស៊ាន ស្តីពីពលកររទេសន្តរប្រវេសន៍
- ក្រុមការងារពង្រាងនៃគណៈកម្មការអាស៊ានសម្រាប់រៀបចំសេចក្តីព្រាងលិខិតតុបករណ៍របស់អាស៊ានសម្រាប់អនុវត្តសេចក្តីថ្លែងការណ៍ខាងលើ
- ក្រុមការងាររៀបចំសេចក្តីពីព្រាង បានដំណើរការកិច្ចប្រជុំចំនួន១៧ លើក

៣-កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី

ក. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីដែលបានចុះហត្ថលេខារួច

- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាល ម៉ាឡេស៊ី ស្តីពីការជ្រើស បញ្ជូន និងគ្រប់គ្រងពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី (១០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥)
- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រថៃ ស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើវិស័យការងារ (១៩ ធ្នូ ២០១៥)
- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងសាធារណរដ្ឋកូរ៉េ ស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម (១៩៩៣)
- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងប្រទេសគូវ៉ែតស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម (២០១០)
- កិច្ចព្រមព្រៀង រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរដ្ឋកាតាស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម (២០១១)
- កិច្ចព្រមព្រៀង រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងJITCO នៃប្រទេសជប៉ុន (២០០៣)
- កិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយប្រទេសសិង្ហបូរី (២០១៣)។

៣. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី(ត)

- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រអារ៉ាប៊ីសាអូឌីត ស្ដីពីការបញ្ជូន និងគ្រប់គ្រងពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅប្រទេសអារ៉ាប៊ីសាអូឌីត (១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៦)

- សេចក្ដីថ្លែងការរួមរវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាលនៃសាធារណៈរដ្ឋ ហ្វីលីពីន ស្ដីអំពីរដ្ឋាភិបាលទាំងពីររួមគ្នាការពារពលរដ្ឋ និងពលករនៃប្រទេសទាំងពីរដែលរស់នៅបណ្ដោះអាសន្ន និងរស់នៅអចិន្ត្រៃយ៍នៅក្នុងប្រទេសណាមួយ (០៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦)

- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃសាធារណៈរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យទីម័រខាងកើត ស្ដីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិ (ថ្ងៃទី១៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៦)

៣.កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី (ត)

ខ. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីដែលត្រៀមចុះហត្ថលេខា

- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាលនៃសាធារណៈរដ្ឋសង្គមនិយមវៀតណាមស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនៃវិស័យការងារ
- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាលនៃសាធារណៈរដ្ឋប្រជាមានិតឡាវស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនៃវិស័យការងារ
- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងប្រទេសហ្វីលីពីនស្តីពីពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។
- MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងប្រទេសប្រ៊ុយណេ
- MOU ស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នឹងប្រទេសអារ៉ាប់រួម និងប្រទេសមួយចំនួនទៀតដែលយើងកំពុងសិក្សានិងស្វែងរកទៅផ្សារការងារ ដូចជា ហុងកុង និងម៉ាកាវជាដើម។

៤.គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព(ត)

SDGs ➡ CSDGs = Output + Outputs... = Outcome

១-លុបបំបាត់ភាពក្រីក្រគ្រប់ទម្រង់និងគ្រប់ទីកន្លែង (**CSDG 1**) = Multi-sectors Input + ...

២- លុបបំបាត់ភាពអត់ឃ្លាន សម្រេចឲ្យបានសន្តិសុខស្បៀង ធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងស្ថានភាពអាហារូបត្ថម្ភ និង លើកកម្ពស់កសិកម្មប្រកបដោយចីរភាព (CSDG 2)

៣-ធានាឲ្យជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាជនប្រកបដោយសុខភាពល្អ និងលើកកម្ពស់សុខមាលភាពរបស់មនុស្សគ្រប់រូបនិងគ្រប់វ័យ (**CSDG 3**)

៤- ធានាការអប់រំប្រកបដោយ គុណភាព បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌ និងលើកកម្ពស់កាលានុវត្តភាពសិក្សាពេញមួយជីវិតសម្រាប់ប្រជាជនគ្រប់រូប (**CSDG 4**)

៥- សម្រេចឲ្យបានសមភាពយេនឌ័រ និងពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រីនិងកុមារីគ្រប់រូប (**CSDG 5**)

៦- ធានាឲ្យមានទឹកនិងអនាម័យ និងការគ្រប់គ្រងទឹកនិងអនាម័យប្រកបដោយចីរភាព សម្រាប់ប្រជាជនគ្រប់រូប (**CSDG 6**)

៧-ធានាឲ្យទទួលបានថាមពលដែលមានបច្ចេកទេសទំនើប ប្រកបដោយចីរភាព អាចជឿជាក់បាន និងមានតម្លៃសមរម្យ សម្រាប់ប្រជាជនគ្រប់រូប (**CSDG 7**)

៨- ធានាកំណើនសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយចីរភាពនិងបរិយាប័ន្ន មានមុខរបរពេញលេញនិងផលិតភាព និងមានការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រជាជនគ្រប់រូប(**CSDG 8**)

និងបរិយាប័ន្ននិងលើកកម្ពស់នវានុវត្តន៍(CSDG 9)

១០- កាត់បន្ថយវិសមភាពនៅក្នុងប្រទេសនិងក្នុងចំណោមបណ្តាប្រទេសនានា(CSDG 10)

១១- ធានាធ្វើឲ្យទីក្រុង និងទីកន្លែងតាំងទីលំនៅថ្មីសម្រាប់ប្រជាជន មានលក្ខណៈ បរិយាប័ន្ន សុវត្ថិភាព ធន់នឹងបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុនិងចីរភាព (CSDG 11)

១២-ធានាឲ្យមានចីរភាពក្នុងទម្រង់នៃការប្រើប្រាស់និងផលិតកម្ម (CSDG 12)

១៣-ចាត់វិធានការជាបន្ទាន់ ដើម្បីប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ ផលប៉ះពាល់របស់វា (CSDG 13)

១៤-អភិរក្សនិងប្រើប្រាស់ប្រកបដោយចីរភាពនូវ មហាសមុទ្រ សមុទ្រ និងធនធានសមុទ្រ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព (CSDG 14)

១៥-ការពារ ស្តារ និងជំរុញការប្រប្រាស់ប្រកបដោយចីរភាពនូវប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីនៅលើដែនគោក គ្រប់គ្រងព្រៃឈើប្រកបដោយចីរភាព ប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងខ្វះនភាពដីបញ្ឈប់ និងបង្វែរទិសនៃការសឹករេចរឹលគុណភាពដី និងបញ្ឈប់កុំឲ្យបាត់បង់ជីជាតិដីនិងជីវចម្រុះ (CSDG 15)

១៦-លើកកម្ពស់សង្គមដែលមានសន្តិភាពប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន ដើម្បីការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព ផ្តល់នូវការទទួលបានយុត្តិធម៌សម្រាប់ប្រជាជនគ្រប់រូបនិងកសាងស្ថាប័នដែលមានប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព និងបរិយាប័ន្ន នៅគ្រប់កម្រិត (CSDG 16)

១៧-ពង្រឹងមធ្យោបាយអនុវត្តនានា និងបង្កើតភាពរស់រវើកនៃភាពជាដៃគូសកល សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព (CSDG 17)

៤- ក្របខណ្ឌគតិយុត្តជាតិ

- ច្បាប់ស្តីពីការងារ
- ច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម
- ច្បាប់ស្តីពីតុលាការការងារ
- ច្បាប់ស្តីពីនីតិវិធីដោះស្រាយវិវាទការងារ
- ច្បាប់ស្តីពីសហជីព
- ច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា
- គោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥
- គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ
- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ផែនការសកម្មភាពជាតិស្តីពីការទប់ស្កាត់ពលកម្មកុមារ និងការលប់បំបាត់រាល់ទម្រង់ធ្ងន់ ធ្ងរនៃពលកម្មកុមការ២០១៦ -២០១៥
- គោលនយោបាយស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារសម្រាប់កម្ពុជាឆ្នាំ២០១៤-២០១៨
- អនុក្រឹត្យលេខ ១៩០អនក្រ.បក ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេសតាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន (១៧ សីហា ២០១១)
- ការបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួង៖ កំណត់អត្តសញ្ញាណ និងផ្តល់លិខិតឆ្លងដែនជូនពលករខ្មែរដែលកំពុងធ្វើការ និងស្នាក់នៅ នៅប្រទេសថៃ
- សារាចរណែនាំលេខ ០០៥ កប/សនណ ស្តីពីប្រការមួយចំនួនក្នុងការជ្រើសរើស ការបណ្តុះបណ្តាល ការបញ្ជូន និងការគ្រប់គ្រងពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស តាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន (២៤ កុម្ភៈ ២០១៤)

៤.ក្របខណ្ឌគតិយុត្តជាតិ (ត)

- ប្រកាសលេខ ០៤៥/១៣ កប/ប្រក ស្តីពីការប្រើប្រាស់ពាក្យគន្លឹះ (១៣ កុម្ភៈ ២០១៣)
- ប្រកាសលេខ០៤៦/១៣ កប/ប្រក ស្តីពីដំណើរការជ្រើសរើស និងការណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរ (១៣ កុម្ភៈ ២០១៣)
- ប្រកាសលេខ ០៤៧/១៣ កប/ប្រក ស្តីពីទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន (១៣ កុម្ភៈ ២០១៣)
- ប្រកាសលេខ ២៤៩ កប/ប្រក ស្តីពីយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ (២៣ កញ្ញា ២០១៣)
- ប្រកាសលេខ ២៥០ កប/ប្រក ស្តីពីអធិការកិច្ចទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន (២៣ កញ្ញា ២០១៣)
- ប្រកាសលេខ ២៥១ កប/ប្រក ស្តីពីការលើកសរសើរ និងការដាក់ពិន័យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន (២៣ កញ្ញា ២០១៣)
- ប្រកាសលេខ ២៥២ កប/ប្រក ស្តីពីសេវារបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជននៅកន្លែងធ្វើការ និងការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ (២៣ កញ្ញា ២០១៣)
- ប្រកាសលេខ ២៥៣ កប/ប្រក ស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់បទដ្ឋានអប្បបរមាកិច្ចសន្យាសេវារកការងារឱ្យធ្វើនៅបរទេស (២៣ កញ្ញា ២០១៣)

៤. ក្របខណ្ឌគតិយុត្តជាតិ (ត)

- ប្រកាស ២៩៧ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញសម្រាប់ជនវ័យក្មេងធ្វើការងារក្រោមដី
- ប្រកាស ២៩៨ ស្តីពីនិរាករណ៍ការហាមប្រាមក្មេងធ្វើការពេលយប់
- ប្រកាស ១០៦ ស្តីពីហាមឃាត់ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់សម្រាប់កុមារ
- ប្រកាស ៣០៥ ស្តីពីការងារនេសាទសមុទ្រ
- ប្រកាស ៣០៦ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារនិងជីវភាពនៅចំការ
- ប្រកាស ៣០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យនិងសន្តិសុខការងារក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើង
- ប្រកាស ៣០៨ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារនិងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសស្រែអំបិល
- ប្រកាស ៣០៩ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារនិងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសឡឥដ្ឋ
- ប្រកាស ០០២ ស្តីពីការកំណត់ប្រភេទមុខរបរនិងការងារស្រាលដែលអនុញ្ញាតឱ្យកុមារធ្វើការងារចាប់ពីអាយុ១២ដល់១៥ឆ្នាំ
- ប្រកាស ២៤០ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារកុមារនៅក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមី
- ប្រកាស ២៤១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាប

៤. ក្របខណ្ឌគតិយុត្តជាតិ (ត)

- ប្រកាស ២៤២ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារកុមារក្នុងមុខរបរកសិកម្ម
- ប្រកាស ២៤៣ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់
- ប្រកាស ៤៦៧ ស្តីពីនីតិវិធីនៃការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងនៅតាមសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន
- ប្រកាស ១២៤ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម
- ប្រកាស ០៨៦ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការអេដស៍នៅតាមសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាននិងការបង្ការទប់ស្កាត់....
- ប្រកាស ១៨៤ លក្ខខណ្ឌវិធានអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារនៃសហគ្រាស....

ការអភិវឌ្ឍឯកសារពាក់ព័ន្ធ
សម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍

ការអភិវឌ្ឍឯកសារពាក់ព័ន្ធ
នឹងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ

- សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ដោយសុវត្ថិភាព (២០១០)
  - កូនសៀវភៅជាក់លាក់សម្រាប់ណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរទៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
  - កូនសៀវភៅជាក់លាក់សម្រាប់ណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរទៅប្រទេសថៃ
  - កូនសៀវភៅជាក់លាក់សម្រាប់ណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរទៅប្រទេសគូវ៉ែត

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ៖

  - សម្រាប់គ្រប់គ្រងពលករដែលបានបញ្ជូនទៅធ្វើការនៅបរទេស
  - សម្រាប់គ្រប់គ្រងយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹង និងដោះស្រាយវិវាទការងារ

- សៀវភៅណែនាំវ័យឆ្លាតសម្រាប់អ្នកធ្វើការងារផ្ទះ (២០១០)

- សៀវភៅអប់រំការទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលមេរោគអេដស៍ និងជំងឺអេដស៍សម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ (២០០៧)

ការអភិវឌ្ឍឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹង ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ(ត)

- សៀវភៅណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរទៅធ្វើការនៅប្រទេសថៃ សម្រាប់ពលករ
- សៀវភៅណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរទៅធ្វើការនៅប្រទេសថៃ សម្រាប់គ្រូបង្គោល
- សៀវភៅណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរទៅធ្វើការនៅប្រទេស ម៉ាឡេស៊ីសម្រាប់ពលករ

- សៀវភៅណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរទៅធ្វើការនៅប្រទេស ម៉ាឡេស៊ី សម្រាប់គ្រូបង្គោល
- សៀវភៅណែនាំប្រតិបត្តិការមណ្ឌលធនធានពលករទេសន្តរសម្រាប់ពលករទេស ន្តរប្រវេសន៍ រួមទាំងព័ត៌មានទេសន្តរប្រវេសន៍បំរុងចំណាកស្រុក
- រឿងអប់រំខ្លីសម្រាប់ផ្សព្វផ្សាយ និងណែនាំពលករទេសន្តរប្រវេសន៍មុនពេលចេញ ដំណើរទៅធ្វើការនៅបរទេស។

សៀវភៅណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរ

-មេរៀនទី១: ការត្រៀមរៀបចំសម្រាប់ចេញទៅធ្វើការនៅក្រៅប្រទេស

-មេរៀនទី២: ភូមិសាស្ត្រ បរិស្ថាន និងវប្បធម៌ នៃប្រទេសទទួល

-មេរៀនទី៣: ច្បាប់ និងបទបញ្ញានានានៃប្រទេសកម្ពុជា និងប្រទេសទទួល

-មេរៀនទី៤: ការធ្វើដំណើរទៅធ្វើការនៅបរទេស និងការទៅដល់ប្រទេសគោលដៅ

-មេរៀនទី៥: ការធ្វើការងារ និងការរស់នៅ នៅប្រទេសទទួល

-មេរៀនទី៦: សិទ្ធិពលករ និងការដោះស្រាយវិវាទ

-មេរៀនទី៧: ការគ្រប់គ្រងប្រាក់

-មេរៀនទី៨: សុខភាព និងអនាម័យ

-មេរៀនទី៩: ការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ និងការធ្វើសមាហរណកម្ម

-មេរៀនទី១០: សុវត្ថិភាព និងសេវាកម្មគាំទ្រ

ប្រទេសដែលបានបញ្ជូនពលករទៅធ្វើការ

១-ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី
២-ប្រទេសថៃ
៣-ប្រទេសជប៉ុន
៤-ប្រទេសសិង្ហបុរី
៥-ប្រទេសកូរ៉េខាងត្បូង

មកដល់ថ្ងៃនេះ មានទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនចំនួន ៦៩ ក្នុងនោះក្រសួងបានផ្អាកចំនួន ៧ ក្រុមហ៊ុន

ការទទួល និងដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹង
ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ

- MRC រាជធានីភ្នំពេញត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ សម្រាប់ផ្តល់សេវាប្រឹក្សាយោបល់អំពីទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារដោយសុវត្ថិភាព អំពីទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនដែលទទួលបានការអនុញ្ញាតពីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងទទួល និងដោះស្រាយបណ្តឹងទាក់ទងនឹងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។

- បានរៀបចំ MRC នៅតាមមន្ទីការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តសម្រាប់ផ្តល់សេវាប្រឹក្សាយោបល់អំពីទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារដោយសុវត្ថិភាព អំពីទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនដែលទទួលបានការអនុញ្ញាតពីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងទទួល និងដោះស្រាយបណ្តឹងទាក់ទងនឹងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។

ដើម្បីពង្រឹង និងបង្កើនប្រសិទ្ធិភាពនៃការគ្រប់គ្រងពលករដែលបានបញ្ជូនទៅធ្វើការនៅបរទេស ក្រសួងបានបង្កើតការិយាល័យចំនួន៣ បន្ថែម រួមមាន៖

១-ការិយាល័យរកការងារឱ្យធ្វើនៅបរទេសទី១ (គ្រប់គ្រងការបញ្ជូនពលករទៅធ្វើការនៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី និងបណ្តាប្រទេសអារ៉ាប់)

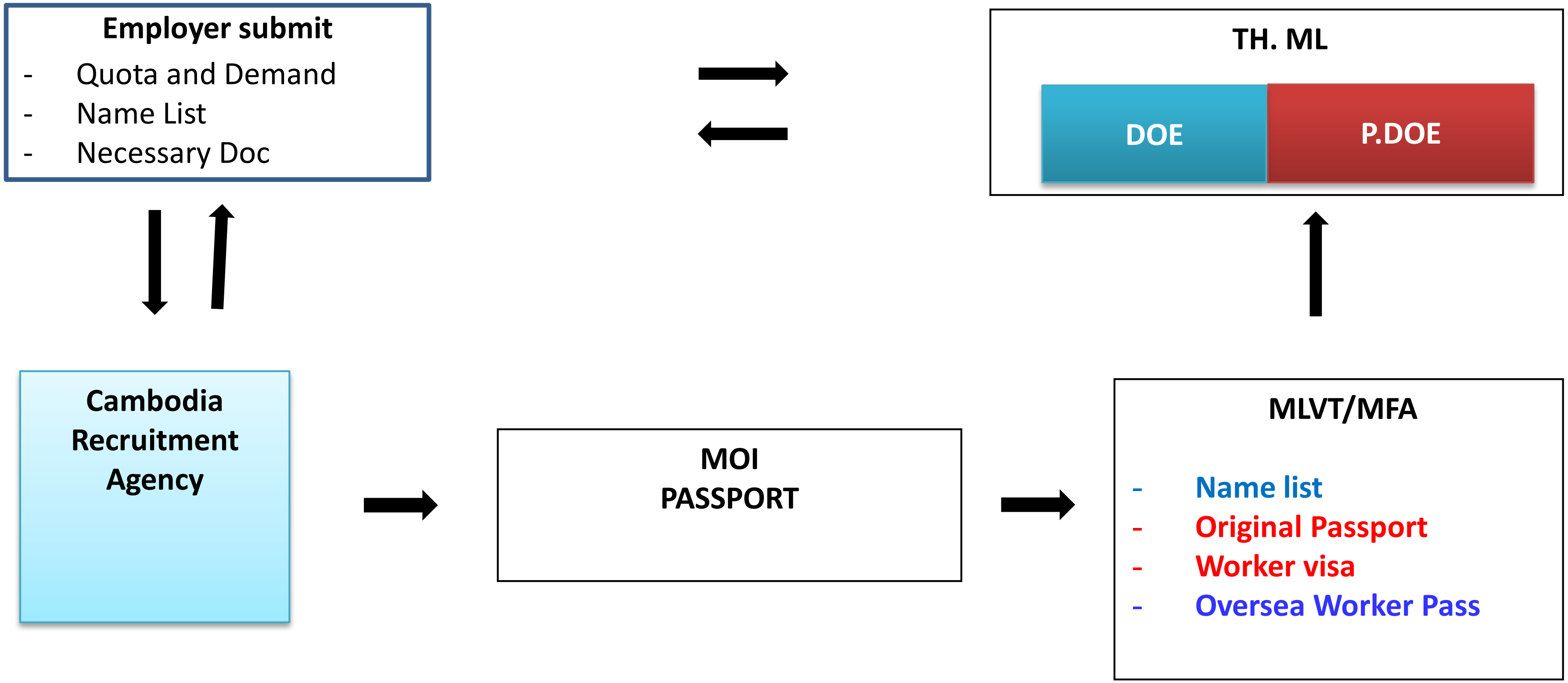
២-ការិយាល័យរកការងារឱ្យធ្វើនៅបរទេសទី២ (គ្រប់គ្រងការបញ្ជូនពលករទៅធ្វើការនៅប្រទេសថៃ)

៣-ការិយាល័យរកការងារឱ្យធ្វើនៅបរទេសទី៣ (គ្រប់គ្រងការបញ្ជូនពលករទៅធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន)

ការងារគ្រប់គ្រង
ទិន្នន័យកម្មករនិយោជិត
និងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍
ការងារ

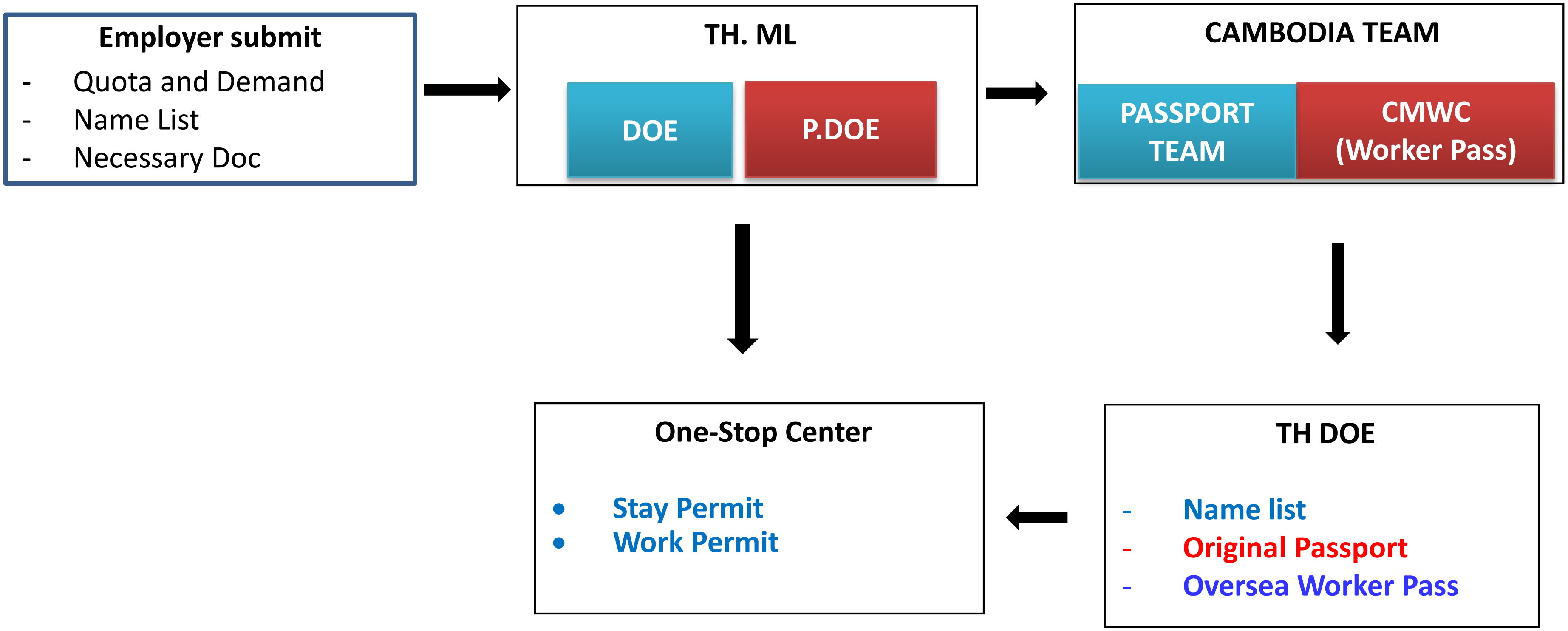
ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ

១. ការគ្រប់គ្រងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍សម្រាប់ប្រទេសថៃ តាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ



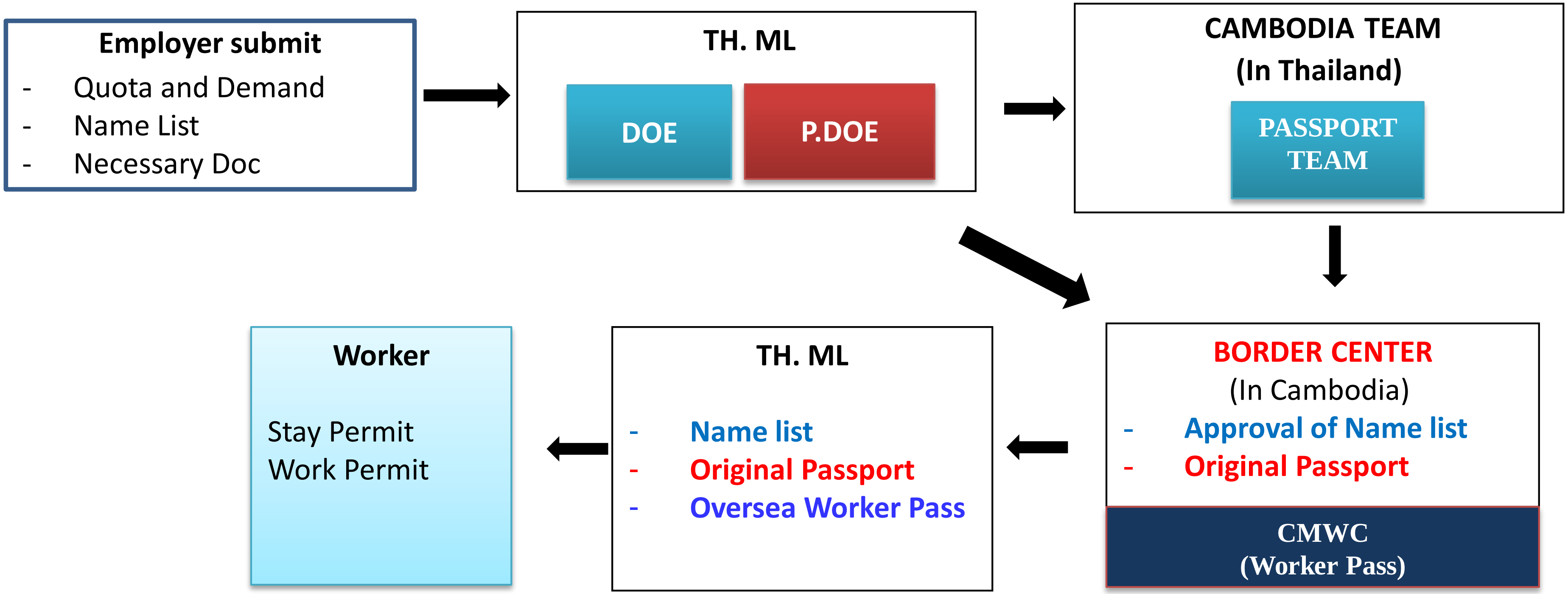
ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (ត)

២. ការគ្រប់គ្រងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ដែលកំពុងធ្វើការខុសច្បាប់នៅប្រទេសថៃ



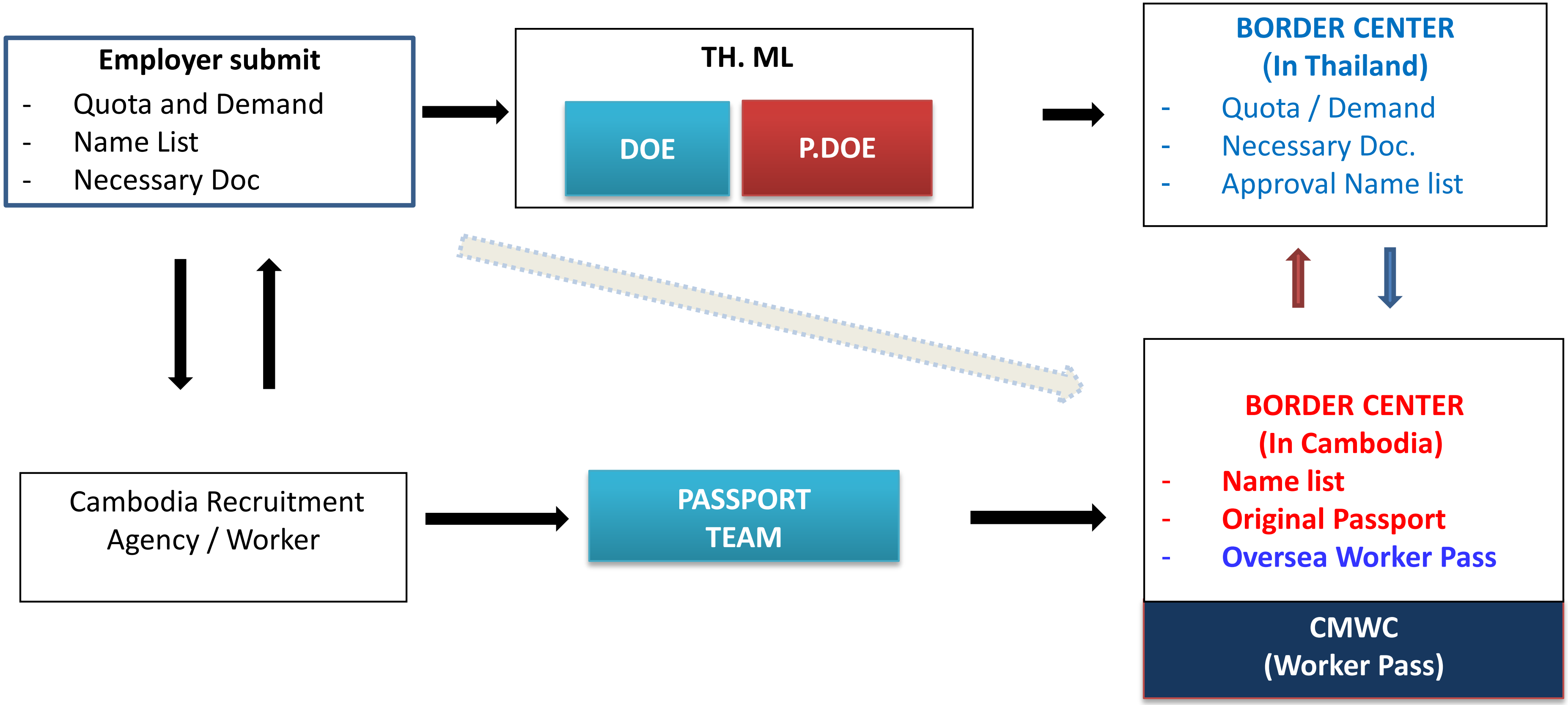
ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (ត)

៣. ការគ្រប់គ្រងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ដែលចប់កិច្ចសន្យា ការងាររយៈពេល ៤ឆ្នាំ នៅប្រទេសថៃ



ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (ត)

៤. ការគ្រប់គ្រងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ដែលទៅធ្វើការព្រឹក វិលល្ងាច និងតាមរដូវ



ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (ត)

ប្រព័ន្ធទិន្នន័យជាមូលដ្ឋាន និងសារសំខាន់៖

- អាចគ្រប់គ្រងតាមដានពលករកម្ពុជា និងសង្គ្រោះទាន់ពេលវេលា ក្នុងករណីមានការរំលោភបំពាន គ្រោះមហន្តរាយ និងសង្គ្រាម (សម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍)
- ព័ត៌មានពលករអំពីឈ្មោះ ភេទ អាយុ និងការងារតាមវិស័យ
- ការពិនិត្យសុខភាព និងប័ណ្ណការងារ
- ងាយស្រួលក្នុងការតាមដាន និងជួយទំនុកបំរុងក្នុងករណីមាន ការស្នើសុំជួយសង្គ្រោះពីពលករ
- គ្រប់គ្រងបាននូវចលនាចេញ-ចូលរបស់ពលករ
- ទីកន្លែងកំណើត លិខិតឆ្លងដែន កិច្ចសន្យាការងារ ប្រាក់បៀវត្សន៍
- អតីតភាពការងារ បទពិសោធន៍ការងារ
- ធនាគារ ការធានារ៉ាប់រង
- ព័ត៌មានអំពីនិយោជក.......

ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (ត)

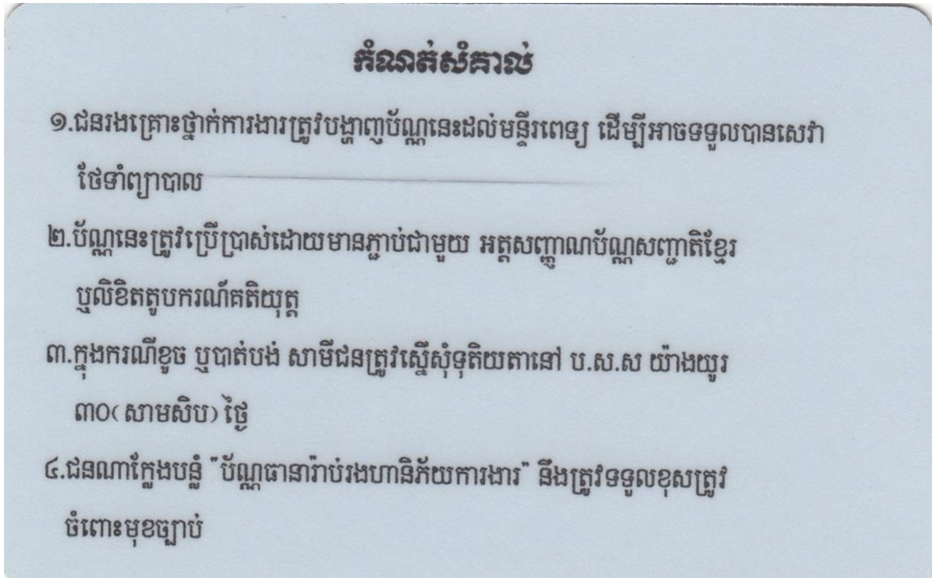
៥. ការគ្រប់គ្រងកម្មករនិយោជិតខ្មែរ

ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (ត)

៦. ការគ្រប់គ្រងជនបរទេស

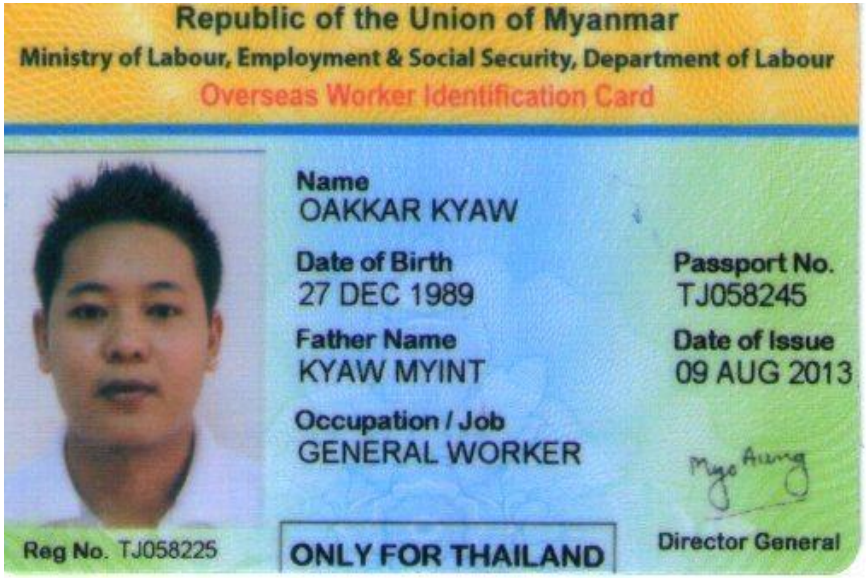
ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (ត)

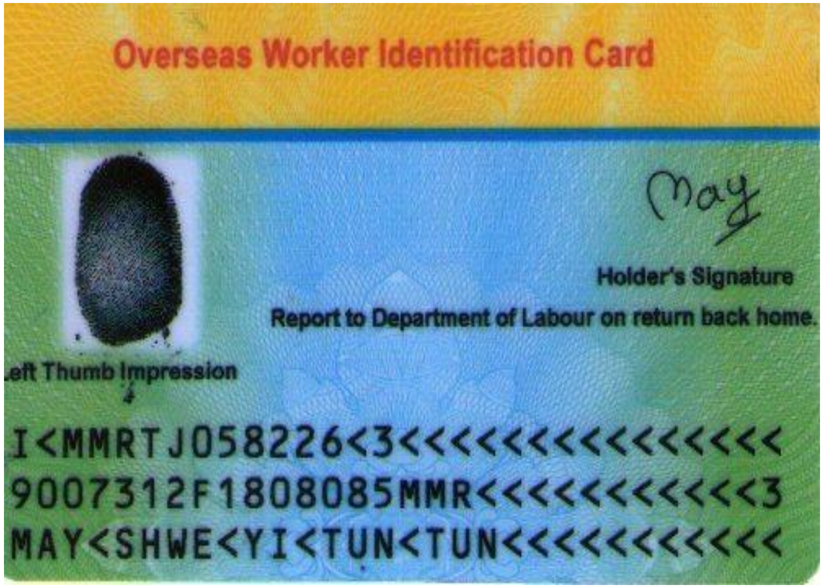
៧. គំរូប័ណ្ណកម្មករនិយោជិតសមាជិកប.ស.ស



ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ (ត)

៨. ការគ្រប់គ្រងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍





គំរូប័ណ្ណពលករទេសន្តរប្រវេសន៍របស់សហភាពមីយ៉ាន់ម៉ា

ការបង្កើនឱកាសការងារ
និងការធានាលក្ខខណ្ឌល្អប្រសើរ
ជូនកម្មករនិយោជិត និងពលករ
ទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ

ការបង្កើតឱកាសការងារ

១. គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មឆ្នាំ ២០១៥-២០២៥

២. គោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ ២០១៥-២០២៥

៣. ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

៤. គោលនយោបាយស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជាឆ្នាំ២០១៤-២០១៨

១. គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មឆ្នាំ២០១៥-២០២៥

១. គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ (ត)

មានចក្ខុវិស័យជំរុញកែប្រែ និងធ្វើទំនើបកម្មរចនាសម្ព័ន្ធឧស្សាហកម្មកម្ពុជា ពីឧស្សាហកម្មអតិពលកម្ម ឈានទៅឧស្សាហកម្មផ្អែកលើជំនាញត្រឹមឆ្នាំ២០២៥។ ការសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនេះនឹងរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជាតិ ការទ្រទ្រង់ក្នុងការលើកកម្ពស់កំណើនសេដ្ឋកិច្ចខ្ពស់ប្រកបដោយចីរភាព និងបរិយាប័ន្ន ការបង្កើនការងារជូនពលករកម្ពុជា ការបង្កើនតម្លៃបន្ថែមសម្រាប់សេដ្ឋកិច្ចជាតិ និងការបង្កើនប្រាក់ចំណូលសមស្របជូនប្រជាជនកម្ពុជា។

១. គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ (ត)

- កសាងធនធានមនុស្ស ដើម្បីជំរុញការអភិវឌ្ឍឧស្សាហកម្មឱ្យមានភាពរឹងមាំ និងជវភាព ដោយផ្តល់ការហ្វឹកហាត់ជំនាញឯកទេស សម្រាប់ដោះស្រាយកង្វះខាតជំនាញក្នុងវិស័យអាទិភាព ដោយបង្កើនអាហារូបករណ៍សម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលវិស្វករ និងអ្នកបច្ចេកទេស។
- ពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រងការជ្រើសរើសកម្លាំងពលកម្ម ការផ្តល់ព័ត៌មានទីផ្សារពលកម្ម និងការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករឱ្យយល់ដឹងពីជីវភាព និងសិទ្ធិស្របច្បាប់របស់ខ្លួន ពិសេសកាត់បន្ថយការចំណាយហួសហេតុក្នុងការទទួលបានការងារ។
- ពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រងកម្មករជំនាញ ជាពិសេសត្រៀមលក្ខណៈឱ្យបានល្អប្រសើរសម្រាប់សមាហរណកម្មអាស៊ាន។
- ពង្រឹងសមត្ថភាពធនធានមនុស្សទៅតាមតម្រូវការសម្រាប់ការស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍបច្ចេកវិទ្យាឧស្សាហកម្ម

១. គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ (ត)

- ការបង្កើនការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសវិជ្ជាជីវៈ
- ពង្រឹងការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញនៅនឹងកន្លែង ដោយផ្តោតលើការយកចិត្តទុកដាក់លើពលករតាមរោងចក្រដើម្បីឱ្យពលករទាំងនោះទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងផ្តល់ក្តីសង្ឃឹមក្នុងការអភិវឌ្ឍជំនាញ និងបច្ចេកទេសក្នុងពេលអនាគត
- រៀបចំគោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរ និងការងារ

២. គោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរ និង ការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥

២. គោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥

ចក្ខុវិស័យរបស់គោលនយោបាយនេះផ្តោតលើការលើកតម្កើងជីវភាព ភាពថ្លៃថ្នូររបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ភាពសុខដុមរមនាសង្គម តាមរយៈការបង្កើតឱកាសការងារសមរម្យ និងមានផលិតភាពការងារខ្ពស់ជូនប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជាប្រកបដោយសមធម៌។

២. គោលនយោបាយជាតិ
ស្ដីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ (ត)

គោលនយោបាយនេះមានសរសរស្ដម្ភ ៣៖

ទី១ ការបង្កើនឱកាសការងារសមរម្យនិងមានផលិតភាពការងារខ្ពស់

ទី២ ការលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍជំនាញនិងធនធានមនុស្ស

ទី៣ ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចទីផ្សារការងារ

២. គោលនយោបាយជាតិ
ស្ដីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ (ត)

១. ការបង្កើនឱកាសការងារសមរម្យនិងមានផលិតភាពការងារខ្ពស់

- ជំរុញការបង្កើតការងារនៅតាមអនុវិស័យអាទិភាពតាមរយៈការអភិវឌ្ឍន៍សហគ្រាស និងផ្ដល់កិច្ចគាំទ្រដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម នៅតាមទីក្រុង និងជនបទ
- ជំរុញការវិនិយោគក្នុងស្រុក និងវិនិយោគទន់ផ្ទាល់ពីបរទេស ឱ្យដល់អនុវិស័យអាទីភាពដែលមានសក្ដានុពលខ្ពស់សម្រាប់បង្កើតការងារ

២. គោលនយោបាយជាតិ
ស្តីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ (ត)

២. លើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ និងធនធានមនុស្ស

- រៀបចំគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ
- ពង្រឹងទំនាក់ទំនង និងភាពស៊ីចង្វាក់គ្នារវាងគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ និងការអប់រំចំនេះទូទៅ និងគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្ម ២០១៥-២០២៥
- បង្កើនលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់ការអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈដល់ក្រុមជនងាយរងគ្រោះ (សិស្សបោះបង់ការសិក្សាចំនេះទូទៅ ជនក្រីក្រ កុមារកំព្រា ជនពិការ ។ល។
- បង្កើតកម្មវិធីទទួលស្គាល់ជំនាញទៅវិញទៅមកក្នុងក្របខណ្ឌអាស៊ាន
- ពង្រឹងនិងពង្រីកទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកផ្តល់សេវាអប់រំ និងអប់រំបណ្តុះ-បណ្តាល និងវិជ្ជាជីវៈជាមួយវិស័យឯកជន ដើម្បីកាត់បន្ថយគំលាតតម្រូវការជំនាញ

២. គោលនយោបាយជាតិ
ស្តីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ (ត)

៣. ពង្រឹងអភិបាលកិច្ចទីផ្សារការងារ

- ពង្រឹងការផ្តល់សេវាការងារ
- សម្របសម្រួលការផ្គូរផ្គងតម្រូវការងារ រវាងនិយោជក និងអ្នកស្វែងរកការងារនៅក្នុងអនុវិស័យអាទិភាព
- រៀបចំវេទិការការងារ ឱ្យបានទៀងទាត់ ទាំងនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន និងថ្នាក់ជាតិ ដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជក និងអ្នកស្វែងរកការងារជួបគ្នា
- លើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីសេវាកម្មរបស់មជ្ឈមណ្ឌលការងារក្នុងចំណោមនិយោជន និងអ្នកស្វែងរកការងារ
- បង្កើតឱ្យមានទីភ្នាក់ងារឯកជន ផ្តល់សេវាការងារឱ្យធ្វើក្នុងស្រុក
- កសាងប្រព័ន្ធកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលដែលរឹងមាំនិងមានសត្យានុម័ត តាមរយៈការពិនិត្យ និងវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំប្រាក់ឈ្នួលអប្បរមា

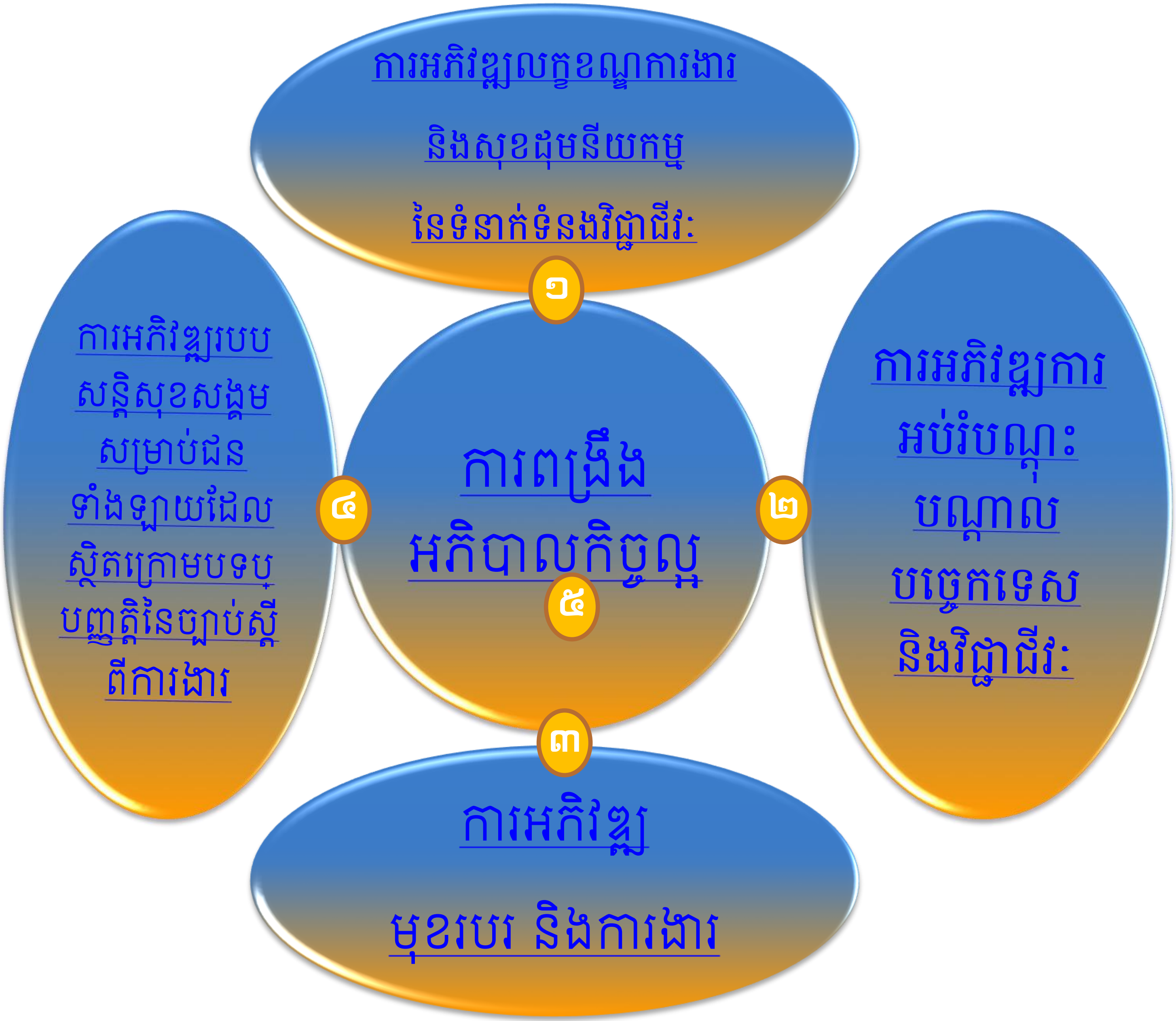
២. គោលនយោបាយជាតិ
ស្តីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥ (ត)

៣. ពង្រឹងអភិបាលកិច្ចទីផ្សារការងារ

- សិក្សាវាយតម្លៃអំពីលទ្ធភាពបង្កើតប្រព័ន្ធសេវារបបនិកម្មភាព នៅក្នុងក្របខណ្ឌនៃយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធសន្តិសុខសង្គម
- ពង្រឹងយន្តការអធិការកិច្ចការងារ
- ធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីការងារ
- ពង្រឹងយន្តការដោះស្រាយវិវាទការងារ និងការបង្កើតតុលាការងារ
- ការគ្រប់គ្រង និងការការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ក្នុងការទទួលបានការងារសមរម្យ និងការទទួលស្គាល់ជំនាញ

៣. ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

យុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពទាំង៥



ការអភិវឌ្ឍលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

- កម្មវិធីទី ១៖ បន្តលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង
- កម្មវិធីទី ២៖ ពង្រឹងភាពសុខដុមរមនានៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ
- កម្មវិធីទី ៣៖ បន្តការសិក្សាស្រាវជ្រាវប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងអត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករនិយោជិត
- កម្មវិធីទី ៤៖ ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
- កម្មវិធីទី ៥៖ ពង្រឹង និងពង្រីកសេរីភាពសហជីពនិងអង្គការវិជ្ជាជីវៈ
- កម្មវិធីទី ៦៖ ពង្រឹងការទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ

កម្មវិធីទី៦. ការពង្រឹងការទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ

១ លុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ

- អធិការកិច្ចពលកម្មកុមារតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
- ផ្សព្វផ្សាយ ច្បាប់ ប្រកាស និងឯកសារពាក់ព័ន្ធនិងពលកម្មកុមារ និងធ្វើសិក្ខាសាលា
- ទប់ស្កាត់ ដកហូត អប់រំនិងសមាហរណកម្មពលកម្មកុមារទៅក្នុងសង្គម

២ សុវត្ថិភាពការងារសំរាប់កុមារអាយុ ១៥ឆ្នាំ ដល់ក្រោមអាយុ ១៨ឆ្នាំ

- ការផ្តល់ការងារមិនប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ
- សិក្ខាសាលាប្រភេទការងារដែលអាចអោយកុមារធ្វើការបាននៅតាមសេដ្ឋកិច្ចរៀបរយ

ការអភិវឌ្ឍការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

កម្មវិធីទី ១៖ ជំរុញការកសាង និងអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ និងផែនការដើម្បីពង្រឹងគុណភាពវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ

កម្មវិធីទី ២៖ ពង្រឹងយន្តការជំរុញការចុះឈ្មោះចូលរៀនរបស់សិក្ខាកាមសិស្ស-និស្សិតក្នុងផ្នែកអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

កម្មវិធីទី ៣៖ ពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

ការអភិវឌ្ឍមុខរបរ និងការងារ

- កម្មវិធីទី ១៖ ជំរុញការកសាង និងអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរ និងការងារ
- កម្មវិធីទី ២៖ ពង្រឹងយន្តការផ្តល់សេវាមុខរបរ និងការងារឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងឆ្លើយតបបានតាមតម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវា
- កម្មវិធីទី ៣៖ ពង្រឹងយន្តការផ្សព្វផ្សាយ និងបញ្ជ្រាបអំពីព័ត៌មានទីផ្សារការងារ
- កម្មវិធីទី ៤៖ ពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មក្នុងប្រទេស
- កម្មវិធីទី ៥៖ ពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រង និងការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរនៅបរទេស

ការអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយ ដែលស្ថិតក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ

- កម្មវិធីទី១ ៖ ពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ
- កម្មវិធីទី ២ ៖ រៀបចំដាក់ឱ្យដំណើរការរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព
- កម្មវិធីទី៣ ៖ ជំរុញការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យដំណើរការរបបប្រាក់សោធន

ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចល្អ

- កម្មវិធីទី១៖ ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាពសេវារដ្ឋបាលសាធារណៈ
- កម្មវិធីទី ២៖ ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋប្រកបដោយតម្លាភាព ប្រសិទ្ធភាព និងគណនេយ្យភាព
- កម្មវិធីទី ៣៖ ពង្រឹង និងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិ
- កម្មវិធីទី ៤៖ ពង្រឹងយន្តការកសាងផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម
- កម្មវិធីទី ៥៖ ពង្រឹងការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអគ្គាធិការកិច្ច
- កម្មវិធីទី៦៖ លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

៤. គោលនយោបាយស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជាឆ្នាំ២០១៤-២០១៨

គោលនយោបាយ
ទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ

បង្កើត និងអនុវត្ត ៖ គោលនយោបាយ និង
បទដ្ឋានគតិយុត្ត

ការពារ និងផ្តល់អំណាច ៖ដល់ទេសន្តរប្រវេសន៍
បុរស និងស្ត្រី

តម្រង់ទិស៖ ទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារនិងផលិតភាពដើម្បីពង្រឹងការអភិវឌ្ឍន៍និងសេដ្ឋកិច្ចនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

គោលនយោបាយនេះផ្តោតសំខាន់ទៅលើវិធានការណ៍ដើម្បីគ្រប់គ្រង និងទាញយកអត្ថប្រយោជន៍ពីការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ការងាររបស់ពលករកម្ពុជាទៅធ្វើការនៅបរទេស។

បង្កើត និងអនុវត្ត

- ក្របខណ្ឌអន្តរជាតិ
- ក្របខណ្ឌស្ថាប័ន
- ក្របខណ្ឌច្បាប់ និងគតិយុត្ត

គោលនយោបាយនេះផ្តោតសំខាន់ទៅលើវិធានការណ៍ដើម្បីគ្រប់គ្រង និងទាញយកអត្ថប្រយោជន៍ពីការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ការងាររបស់ពលករកម្ពុជាទៅធ្វើការនៅបរទេស។

ការពារ និងផ្តល់

ការត្រួតពិនិត្យ ការងារជ្រើសរើស និងការស្វែងរកការងារឱ្យធ្វើ

សេវាគាំទ្រ

គោលនយោបាយនេះផ្តោតសំខាន់ទៅលើវិធានការណ៍ដើម្បីគ្រប់គ្រង និងទាញយកអត្ថប្រយោជន៍ពីការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ការងាររបស់ពលករកម្ពុជាទៅធ្វើការនៅបរទេស។

តម្រង់ទិស
ទេសន្តរប្រវេសន៍

- ក្នុងរបៀបវារៈអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ
- ប្រាក់បញ្ញើ និងការវិនិយោគ
- ការវិលត្រឡប់ និងធ្វើសមាហរណកម្មឡើងវិញ

គោលនយោបាយនេះផ្តោតសំខាន់ទៅលើវិធានការណ៍ដើម្បីគ្រប់គ្រង និងទាញយកអត្ថប្រយោជន៍ពីការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ការងាររបស់ពលករកម្ពុជាទៅធ្វើការនៅបរទេស។

អធិការកិច្ចការងារ

លើលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ

នៅកន្លែងធ្វើការ

Hotline/Call center: 1297

www.mlvt.gov.kh

https://www.facebook.com/mlvt.gov.kh

១. អំពីការត្រួតពិនិត្យលក្ខខណ្ឌការងារ

❖ព័ត៌មានទូទៅរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

❖ ផ្នែកសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច

❖ ទ្រង់ទ្រាយសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

❖ សមាសភាពក្រុមហ៊ុន(ម្ចាស់ភាគហ៊ុន ប្រវត្តិនៃការផ្លាស់ប្តូរភាគហ៊ុន សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល (តតីយជន) ប្រធានរដ្ឋបាល ទុនវិនិយោគ។

❖ ស្ថានភាព និងស្ថិតិកម្មករនិយោជិត

❖ ការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

❖ លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ (ប្រាក់ឈ្នួល ថិរវេលាធ្វើការនិងការឈប់សម្រាក ការងារស្ត្រីនិងក្មេង។

១. អំពីការត្រួតពិនិត្យលក្ខខណ្ឌការងារ (ត)

❖ អនាម័យ និងសន្តិសុខការងារ (សុវត្ថិភាពអគារផលិតកម្ម ផ្នែកអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារ សុវត្ថិភាពផ្នែកការការដ្ឋានសំណង់ ផ្នែកសុខមាលភាព សេវាពេទ្យសហគ្រាស កម្មវិធីបង្កាអេដស៍និងគ្រឿងញៀន និងកម្មវិធីលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ។

❖ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ភាគទាន តាវលិក មធ្យោបាយធ្វើដំណើររបស់កម្មករនិយោជិត)។

❖ គ្រោះថ្នាក់ការងារ

❖ អំពីទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

❖ វិវាទការងារ (វិវាទបុគ្គល វិវាទការងាររួម និងបញ្ហាដែលកើតវិវាទ)

១. អំពីការត្រួតពិនិត្យលក្ខខណ្ឌការងារ (ត)

❖ ការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតខ្មែរ និងបរទេស (បណ្ណើងចលនាបុគ្គលិក សៀវភៅការងារ និងប័ណ្ណការងារ)

❖ ថែមម៉ោង ២ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ គិតជាមធ្យមចំនួន៩៨%រយៈពេល១ខែ មុនគ្រោះថ្នាក់ការងារកើតឡើង

❖ ថែមម៉ោងលើសពី២ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃគិតជាមធ្យមចំនួន៥%ក្នុង១ខែ រយៈពេល១ខែមុនគ្រោះថ្នាក់កើតឡើង

❖ ការងារដោយបង្ខំ

❖ កូដកម្ម។

២. អំពីអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារ

❖ បញ្ហាគីមី (សំណល់មានជាតិពុល ធូលី ផ្សែងចំហាយ និងអគ្គីសភ័យ...)

❖ បញ្ហារូបសាស្ត្រ (ពន្លឺ សម្លេង រំញ័រ អគ្គីសនី សីតុណ្ហភាពក្នុងរោងចក្រ ឡើងកំដៅ ការបំភាយកម្តៅ...)

❖ បញ្ហាចិត្តសាស្ត្រសង្គម(គុណភាពការងារ ជម្ងឺតានតឹងអារម្មណ៍...)

❖ បញ្ហាវិទ្យាសាស្ត្ររៀបចំការងារ (ការអង្គុយ ការឈរ ការលើក...)

❖ បញ្ហាមេកានិច (គ្រឿងយន្ត ប្លង់ការងារ ក្រណាត់របស់រោងចក្រ ការរៀបចំស្តុក ការដឹកជញ្ជូន គេហកិច្ច...)

❖ បញ្ហាជីវសាស្ត្រ (របបចំណីអាហារ «ផ្អកកំពិស»...)

៣. ហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

១, កិច្ចសន្យាស្តីពីហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

២, លក្ខខណ្ឌនៃការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

៣, ករណីកិច្ចគ្រូ និងកូនជាង

៤, ការត្រួតពិនិត្យការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

៥ ការរំលាយកិច្ចសន្យាហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

៤. ការងារគន្លឹះមួយចំនួនដែលត្រូវអនុវត្ត

- បន្តអនុវត្តយ៉ាងសកម្មច្បាប់ស្តីពីសហជីព
- ច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា(កំពុងដំណើរការកសាង)
- ច្បាប់ស្តីពីនីតិវិធីដោះស្រាយវិវាទការងារ(កំពុងដំណើរការកសាង)
- អនុក្រឹត្យ (ន.ពេទ្យការងារនឹងរៀបចំអនុក្រឹត្យស្តីពីគណៈកម្មការត្រីភាគីថ្នាក់ជាតិសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ.....)
- ប្រកាស (ន.ពេទ្យការងារនឹងរៀបចំប្រកាសស្តីពីវេសនដ្ឋាន, ប្រកាសស្តីពីមត្តេយ្យភាព និងទារកដ្ឋាន, ប្រកាសស្តីពីសេវាសង្គម .....)
- ការសិក្សាស្រាវជ្រាវប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតតាមរយៈយន្តការគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ
- សិក្សាអំពីការបង្កើតវិទ្យាស្ថានជាតិការងារ

៤. ការងារគន្លឹះមួយចំនួនដែលត្រូវអនុវត្ត(ត)

- សិក្សាអំពីការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលពហុព្យាបាលចំណុះន.ពេទ្យការងារ
- សិក្សាអំពីការបង្កើតការិយាល័យការងាររបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់រាជធានី-ខេត្ត
- អនុក្រឹត្យ ១៩០៖ ប្រកាស, សារាចរណ៍, សេចក្តីជូនដំណឹង........
- អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នារវាង កម្ពុជា-ម៉ាឡេស៊ី..........
- ការងារគន្លឹះផ្សេងៗទៀតក្នុងការអនុវត្តន៍ផែនការយុទ្ធសាស្រ្តអភិវឌ្ឍវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ២០១៤-២០១៨

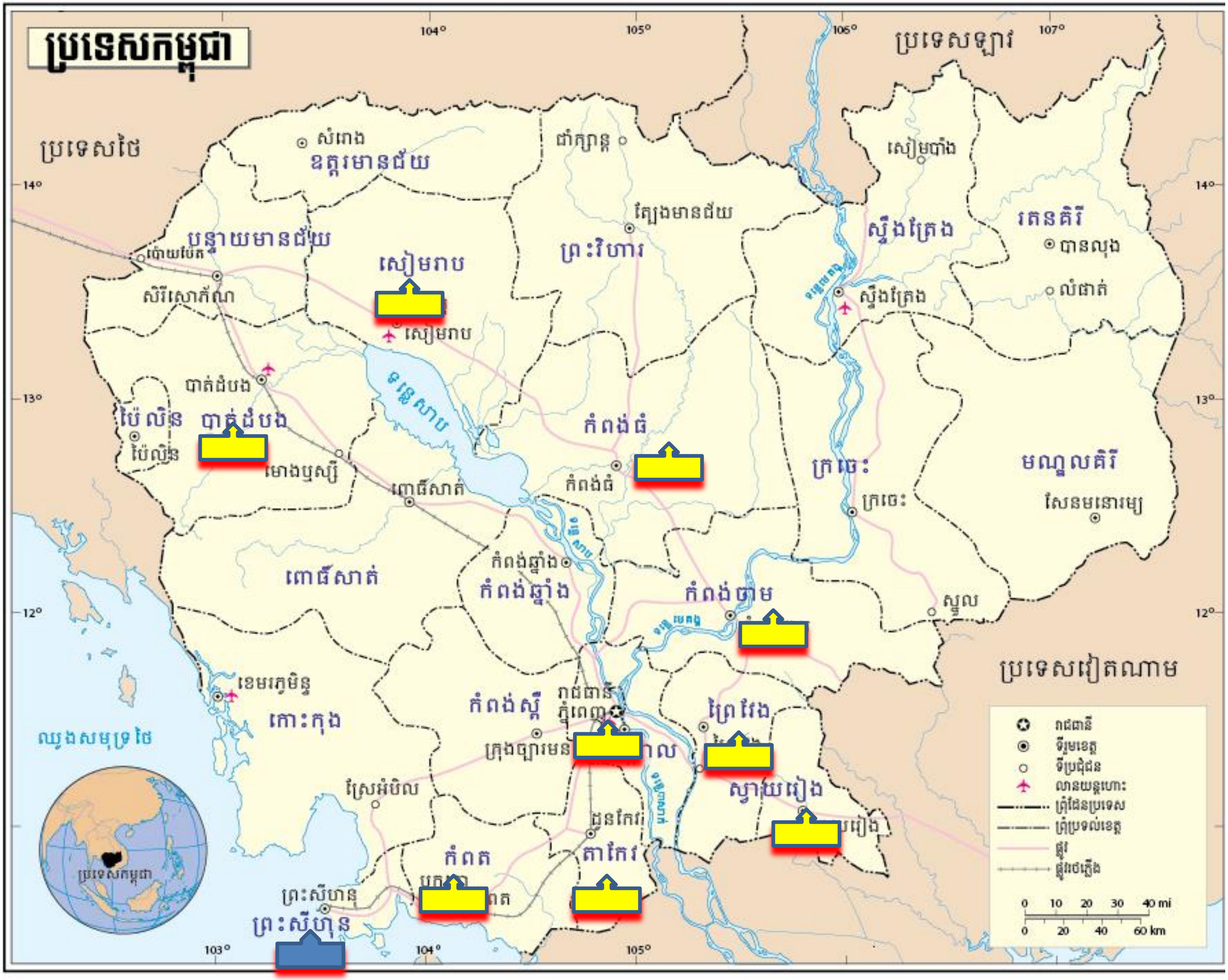
ទីផ្សារការងារ
និងតម្រូវការជំនាញ

ទីផ្សារការងារ និងតម្រូវការជំនាញ

៦ ទទួលបានពីសេវារកការងារធ្វើ

តាមរយៈទីភ្នាក់ងារមុខរបរ និងការងារ

www.nea.gov.kh


ប្រទេសកម្ពុជា
ប្រទេសថៃ
ប្រទេសឡាវ
ប្រទេសវៀតណាម
ឈូងសមុទ្រថៃ
ឧត្តរមានជ័យ
សំរោង
បន្ទាយមានជ័យ
សិរីសោភ័ណ
សៀមរាប
ព្រះវិហារ
ត្បែងមានជ័យ
ស្ទឹងត្រែង
រតនគិរី
បានលុង
លំផាត់
បាត់ដំបង
ប៉ៃលិន
មោងឬស្សី
ពោធិ៍សាត់
កំពង់ធំ
ក្រចេះ
មណ្ឌលគិរី
សែនមនោរម្យ
កំពង់ឆ្នាំង
កំពង់ចាម
សួង
កោះកុង
ខេមរភូមិន្ទ
កំពង់ស្ពឺ
រាជធានីភ្នំពេញ
ព្រៃវែង
ស្វាយរៀង
ស្រែអំបិល
តាកែវ
ដូនកែវ
កំពត
ព្រះសីហនុ
ទន្លេសាប
ទន្លេមេគង្គ
ប្រទេសកម្ពុជា
រាជធានី
ទីរួមខេត្ត
ទីប្រជុំជន
លានយន្តហោះ
ព្រំដែនប្រទេស
ព្រំប្រទល់ខេត្ត
ផ្លូវ
ផ្លូវរថភ្លើង
103°
104°
105°
106°
107°
14°
13°
12°
0 10 20 30 40 mi
0 20 40 60 km

ផ្សេងទៀត

www.nea.gov.kh

ទូរស័ព្ទ: +(855) 23 884 692
អ៊ីម៉ែល: info@nea.gov.kh
អាសយដ្ឋាន: អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក
រាជធានីភ្នំពេញ, 12156 (15នាទីពីស្ថានីយ៍ទី17 រថយន្តក្រុងខ្សែទី2)

សូមអញ្ជើញទទួលសេវាដោយផ្ទាល់តាមរយៈមជ្ឈមណ្ឌលការងារ
ថ្ងៃធ្វើការ(ច័ន្ទ-សុក្រ) ព្រឹកម៉ោង 7:30-11:30 រសៀលម៉ោង 1:30-5:30

រាជធានីភ្នំពេញ: 023 633 6002
បាត់ដំបង: 053 733 111
សៀមរាប: 063 210 277
កំពត: 033 210 277
ស្វាយរៀង: 044 715 277
កំពង់ចាម: 042 210 277
តាកែវ: 032 210 277
ព្រៃវែង: 043 210 277
កំពង់ធំ: 062 210 277

សម្រាប់សារព័ត៌មានសូមទំនាក់ទំនង

លោក សុជាតិ កញ្ញារិទ្ធ
023 884 692

© 2013-2017 រក្សាសិទ្ធគ្រប់យ៉ាងដោយ ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (...)

៦.១ សេវាសម្រាប់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ

៦.២ សេវាសម្រាប់និយោជក

១. អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ	២. និយោជក	៣. អ្នកផ្តល់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល	៤. អ្នករៀបចំគោលនយោបាយ, អ្នកសិក្សាស្រាវជ្រាវ, សាធារណជនទូទៅ
✓ ចុះឈ្មោះអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ✓ ជួយរកការងារ និងផ្គូរផ្គងជាមួយការងារទំនេរ ✓ បញ្ជូនអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើឱ្យនិយោជក ✓ ទទួលបានព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងវគ្គអបរំបណ្តុះបណ្តាល ✓ ទទួលបានការណែនាំ និងប្រឹក្សាយោបល់ និងការជួយរៀបចំផែនការអាជីព, មុខរបរ និងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសវិជ្ជាជីវៈ ✓ ទទួលបានព័ត៌មានពីឱកាសកម្មសិក្សា និងការចូលរួម សិក្ខាសាលានិង វេទិកាការងារ ✓ ទទួលបានព័ត៌មានទីផ្សារការងារ	✓ ផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិក ✓ ផ្តល់ធនាគារទិន្នន័យរបស់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ✓ ទទួលបានប្រវត្តិរូបរបស់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើដែលត្រូវបានផ្គូផ្គងទៅនឹងព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិក ✓ ទទួលបានបេក្ខជនដែលបានជ្រើសសម្រាំងដោយ NEA ✓ ទីតាំងការិយាល័យសម្រាប់សម្ភាសន៍ និងជ្រើសរើសបុគ្គលិក ✓ ទទួលបានការសម្របសម្រួលក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកនៅតាមមូលដ្ឋាន ✓ ទទួលបានការណែនាំអំពីការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ✓ ទទួលបានព័ត៌មានបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់បង្កើនជំនាញបុគ្គលិក ✓ ចូលរួមក្នុងព្រឹត្តិការណ៍ជ្រើសរើសបុគ្គលិក/ពិព័រណ៍ការងារ ✓ ទទួលបានព័ត៌មានទីផ្សារការងារ	✓ ផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធី និងវគ្គអបរំបណ្តុះបណ្តាល ✓ ទទួលបានការសហការក្នុងការជួយផ្តល់ការណែនាំពីការស្វែងរកការងារធ្វើ និងកន្លែងចុះកម្មសិក្សា ✓ ចូលរួមក្នុងវេទិកាការងារ ✓ ទទួលបានព័ត៌មានទីផ្សារការងារដើម្បីអភិវឌ្ឍ និងរៀបចំកម្មវិធីអបរំបណ្តុះបណ្តាលស្របតាមតម្រូវការ ✓ ទទួលបានព័ត៌មានទីផ្សារការងារទូទៅ	✓ ទទួលបានព័ត៌មានទីផ្សារការងារប្រកបដោយសុក្រឹតភាពដែលជាមូលដ្ឋាន និងធាតុចូលក្នុងការសិក្សា វិភាគនិងអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយជាតិ

តម្រូវការជំនាញសម្រាប់ប្រកួតប្រជែង

ប្រកួតប្រជែងជំនាញនៅក្នុងតំបន់ រួមមាន៖

- ជំនាញផ្សារ Welding
- ជំនាញ IT software solution for Business
- ជំនាញWeb-design
- ជំនាញតបណ្ដាញអគ្គីសនី Electrical Installation
- ជំនាញរៀបឥដ្ឋ Bricklaying
- ជំនាញ Mechatronic
- ជំនាញ Industrial Automation
- ជំនាញ Restaurant service និង
- ជំនាញ cooking ជាដើម។

សូមអរគុណ!