

តារាងផែនការសកម្មភាព ២០១៧ - ២០២១

*** យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នគរបាលជាតិ និងមន្ត្រីពន្ធនាគារ នៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួងទាំង នៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការក្នុងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពយេនឌ័រ**

គោលបំណងទី១៖ ពង្រឹងសមត្ថភាពក្រុមការងារយេនឌ័រតាមបណ្តាថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពចំណុះក្នុងទីស្តីការក្រសួងមហាផ្ទៃ និងនៅក្រុមការងារយេនឌ័រនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រោមចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្នុងការពង្រឹងរចនាសម្ព័ន្ធ និងបញ្ជ្រាបទស្សនៈសមត្ថភាពយេនឌ័រទៅក្នុងជំនាញនីមួយៗ មានសកម្មភាពធំៗចំនួន ៩										
សកម្មភាព	លទ្ធផលរំពឹងទុក	សូចនាករ	អង្គភាពទទួលខុសត្រូវ និងក្រុមគោលដៅ	ពេលវេលា/ឆ្នាំ					ធនធាន	
				១៧	១៨	១៩	២០	២១	ប្រភពធនធាន	
១.១.រៀបចំមេរៀនបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការពង្រឹងសមត្ថភាពដឹកនាំរចនាសម្ព័ន្ធក្រុមការងារយេនឌ័រក្នុងការអនុវត្តការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនិងគណនេយ្យភាពសង្គមទៅតាមវិស័យ	ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួងមហាផ្ទៃមានមេរៀនគន្លឹះ គោលការណ៍និងរបៀបរបបក្នុងការពង្រឹងរចនាសម្ព័ន្ធ និងអនុវត្តការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ	សៀវភៅមេរៀន ស្តីពីការដឹកនាំរចនាសម្ព័ន្ធក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួងមហាផ្ទៃក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រទៅតាមវិស័យ	-ប្រធានក្រុមការងារ -អ្នកជំនាញពីក្រសួង កិច្ចការនារី និងអង្គការយូអិសរូមេស		+					-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.២.បើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលតាមបណ្តាអគ្គនាយកដ្ឋាន អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងអង្គភាពថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួងមហាផ្ទៃ	-សមាជិកក្រុមការងារយល់ដឹងអំពីការអនុវត្តការកិច្ច ផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងសមធម៌យេនឌ័រ	-ឯកសារបណ្តុះបណ្តាល -តេស្តមុននិងក្រោយវគ្គ -របាយការណ៍វគ្គ -អ្នកចូលរួម	-លេខាធិការដ្ឋាន -សមាជិកក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួង និងមន្ត្រីបង្គោល		+	+	+	+		-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ

<p>១.៣. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលបន្តស្តីពីការពង្រឹងសមត្ថភាពអំពីយេនឌ័រទៅតាមអង្គការនៅទីស្តីការក្រសួង និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	<p>-មន្ត្រីតាមបណ្តាអង្គការបានមកចូលរួមក្នុងវគ្គសិក្សា</p>	<p>-ឯកសារបណ្តុះបណ្តាល -តេស្តមុន និងក្រោយវគ្គ -របាយការណ៍វគ្គ -វគ្គមានអ្នកចូលរួមគិតជាភាគរយនៃមន្ត្រីសរុប -ចំនួនវគ្គ</p>	<p>-បណ្តាញក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្នុងក្រសួង -ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់ រាជធានី-ខេត្ត -អង្គការដៃគូ</p>		+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>១.៣. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការរៀបចំរបាយការណ៍ជាតិ អនុសាសន៍ ៥២ចំណុចរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ លើរបាយការណ៍ជាតិលើកទី៤ ទី៥ ស្តីពីការអនុវត្តអនុសញ្ញាលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើងប្រឆាំងនឹងនារីភេទ</p>	<p>-មន្ត្រីក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធយេនឌ័រក្រោមចំណុះទីស្តីការក្រសួងមហាផ្ទៃ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិយល់ដឹងអំពីសារៈសំខាន់នៃរបាយការណ៍ជាតិ និងភាពប្រឈម ដែលត្រូវពុះពារអនុវត្តដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ</p>	<p>-ឯកសារបណ្តុះបណ្តាល -របាយការណ៍វគ្គ -វគ្គមានអ្នកចូលរួម (ប្រុស ស្រី) -ចំនួនវគ្គ</p>	<p>-លេខាធិការដ្ឋាន -ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួង -ក្រុមការងារយេនឌ័ររាជធានី ខេត្ត -អង្គការដៃគូ</p>		+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>១.៤. វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីយេនឌ័រ និងការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ សំរាប់ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួង ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ</p>	<p>-មានចំណេះដឹងទស្សនៈយេនឌ័រ -ដំណាក់កាលនៃការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ -ការសន្និដ្ឋាន និងសរសេររបាយការណ៍</p>	<p>-គោលនយោបាយកម្មវិធីជាតិសំខាន់ៗ -ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័ររបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ</p>	<p>-ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួង -ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន -ក្រុមការងារយេនឌ័ររាជធានី-ខេត្ត</p>		+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>

<p>១.៥. រៀបចំការផ្សព្វផ្សាយ លិខិតបទដ្ឋាន សេចក្តីប្រកាសសេចក្តីណែនាំក្នុងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធយន្តការនិងបណ្តាញការងារយេនឌ័រការកំណត់តួនាទីភារកិច្ចស្របតាមសភាពការណ៍បច្ចុប្បន្នរបស់ប្រទេសដើម្បីលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រសំរាប់ក្រុមការងារយេនឌ័រ ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	<p>-កំណត់ពីតួនាទី និងភារកិច្ចបញ្ចូលយេនឌ័រ -សភាពការណ៍រីកចំរើន ឬ ការវិវត្តនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ</p>	<p>-សេចក្តីប្រកាស ស្តីពីការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួងមហាផ្ទៃ ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត</p>	<p>-អង្គការដៃគូ -ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួង -ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាននិង អង្គភាពចំណុះ -ក្រុមការងារយេនឌ័ររាជធានី-ខេត្ត -ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ -អង្គការដៃគូ</p>		+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>១.៦.ការស្រាវជ្រាវនិងប្រមូលទិន្នន័យបច្ចុប្បន្នភាពពាក់ព័ន្ធនឹងយេនឌ័រក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួងមហាផ្ទៃទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	<p>-មានទិន្នន័យជាក់លាក់ដែលបញ្ជាក់ពីការប្រែប្រួលរីកចម្រើននៃស្ថានភាពស្ត្រី ក្នុងតួនាទីជាថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង អគ្គនាយកដ្ឋាន អង្គភាព និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ</p>	<p>-ចំនួននិងអត្រាការយល់ច្រឡំរបស់ស្ត្រី ប្រៀបធៀបទៅនឹងចំនួនសរុប ក្នុងតួនាទីជាថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង ថ្នាក់ដឹកនាំតាមបណ្តាអង្គភាព គ្រប់ថ្នាក់ក្នុងរដ្ឋបាល ស៊ីវិល ផ្នែកពន្ធនាគារ ផ្នែកកងកម្លាំងនគរបាលជាតិ និង</p>	<p>-ក្រុមការងារយេនឌ័រស្តីការក្រសួង -លេខាធិការដ្ឋាន -ក្រុមការងារយេនឌ័រតាមបណ្តា ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាននិងអង្គភាពចំណុះ -ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំសង្កាត់</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>

		នៅថ្នាក់ រាជធានី-ខេត្ត-ក្រុង- ស្រុក-ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់							
១.៧. រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មាន អំពីសមាមាត្រស្ត្រីនៅក្នុងស្ថាប័ន នីតិបញ្ញត្តិ នីតិប្រតិបត្តិ និងតុលាការ និងទិន្នន័យយេនឌ័រ របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ	-មានទិន្នន័យប្រៀបធៀបពី គ្រប់ស្ថាប័ន និងលើកវិធានការ សំរាប់ការបង្កើនសមាមាត្រស្ត្រី ក្នុងស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល	-បង្កើនសមាមាត្រ ស្ត្រីជាសមាជិករដ្ឋ សភានិងព្រឹទ្ធ- សភា និងក្រុម ប្រឹក្សាគ្រប់ថ្នាក់ រៀងរាល់អណត្តិ	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួង -ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៨. កសាងគោលការណ៍ និងយុទ្ធសាស្ត្រ សម្រាប់ការបង្កើនសមាមាត្រនៃការចូលរួម របស់ស្ត្រីក្នុងវិស័យសាធារណៈកម្លាំង នគរបាលជាតិ	-ស្ត្រីក្នុងតួនាទីដឹកនាំតាមបណ្តា ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាព ក្រោមចំណុះ មានចំនួន និងសមា មាត្រកើនឡើង -ចំនួនមន្ត្រីស្ត្រីដែលត្រូវបាន ជ្រើសរើសថ្មីមានសមាមាត្រខ្ពស់ ធៀបទៅនឹងសមាមាត្រមន្ត្រីដែល មានស្រាប់	-មានគោលការណ៍ និងវិធានការជាក់ លាក់ ក្នុងការ តែងតាំងមុខ តំណែង និងការ ជ្រើសរើសថ្មី ដើម្បី ធានាចំនួននិងសមា មាត្រស្ត្រី នៅគ្រប់ កម្រិត	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួង	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៩. ពង្រឹងសមត្ថភាពបណ្តាញស្ត្រីដែលជា ថ្នាក់ដឹកនាំនៅថ្នាក់ជាតិសម្រាប់ការគាំទ្រ និង	-បណ្តាញការងារស្ត្រី រឹងមាំ ធានាបាន ទាំងការគៀងគរ	-ក្រុមស្ត្រីជាថ្នាក់ ដឹកនាំ	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួង	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ

ចែករំលែកមេរៀន បទពិសោធន៍ តាមដាន និងវាយតម្លៃ	ថវិកាសម្រាប់សកម្មភាពអន្តរ វិស័យក្នុងគម្រោងយេនឌ័រលើក ស្នូលស្ថានភាពស្ត្រី	-ឯកសារ							-ថវិកាដៃគូ
--------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	--------	--	--	--	--	--	--	------------

គោលបំណងទី ២៖ លើកកម្ពស់សមត្ថភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងគោលនយោបាយ ផែនការ កម្មវិធី និងគម្រោងនានារបស់ក្រសួង ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាកម្ម ទាំងឡាយ ឲ្យបានដល់ ដៃប្រជាពលរដ្ឋ ប្រកបដោយសមធម៌ និងតម្លាភាព

សកម្មភាព	លទ្ធផលរំពឹងទុក	សូចនាករ	អង្គការទទួលខុសត្រូវ	ពេលវេលា/ឆ្នាំ					ធនធាន
				១៧	១៨	១៩	២០	២១	ប្រភពធនធាន
២.១.៣ ពង្រឹងសមត្ថភាពក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់ ក្រសួង ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គការចំណុះក្រសួង មហាផ្ទៃ ក្នុងការដាក់បញ្ចូលតម្រូវការយេនឌ័រនៅ ក្នុងគោលនយោបាយ ផែនការ និងថវិកាតាម វិស័យ	-គោលនយោបាយផែនការ ទាំងឡាយបានដាក់បញ្ចូលនូវគោល ការណ៍សមភាពយេនឌ័រនិងបាន ត្រៀមថវិកាសម្រាប់អនុវត្តនិងវាយ តម្លៃកម្មវិធីយេនឌ័រ	មានចំណុចពាក់ ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតប ទៅនឹងសមភាព យេនឌ័រក្នុងគោល នយោបាយ ផែនការ និងមាន ថវិកា តាមអង្គការ ដើម្បីអនុវត្ត និង វាយតម្លៃ	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ តាមបណ្តាថ្នាក់អគ្គ.របស់ ក្រសួង	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
២.២. ចូលរួមសម្របសម្រួលក្នុងការដាក់បញ្ចូល យេនឌ័រនៅក្នុងផែនការ និងដំណើរការអនុវត្តកម្ម វិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ គ្រប់កម្រិត និងវិជ្ជាជីវៈ	-មានស្ត្រីជាតំណាងក្នុងក្រុម ការងារកសាងគោលនយោបាយ ផែនការណ៍ របស់អង្គការស្ថាប័ន	-ចំនួនស្ត្រីដែលបាន ចូលរួមក្នុងការ កសាងគោល	ក្រុមការងារយេនឌ័រ៖ -អគ្គ.រដ្ឋបាល ស៊ីវិល -អគ្គ.នគរបាលជាតិ	+	+	+	+	+	

	<p>នីមួយៗ</p> <p>-បានដាក់បញ្ចូលសេចក្តីត្រូវការចាំបាច់របស់ស្ត្រី ជាមន្ត្រីរាជការរហូតដល់ស្ត្រីជា ទណ្ឌិត</p>	<p>នយោបាយផែនការ</p> <p>-ចំនួនចំណុចដែលបានដាក់បញ្ចូល</p>	<p>-អគ្គ.ពន្ធនាគារ</p> <p>-បណ្ឌិត្យសភាគរបាលជាតិ</p>							<p>-ថវិកាជាតិ</p> <p>-ថវិកាដៃគូ</p>
<p>២.៣. ចូលរួមរៀបចំ គោលនយោបាយ និងកម្មវិធីនានាសម្រាប់ពលករចំណាកស្រុក ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងបញ្ហារបស់ស្ត្រី</p>	<p>-កាត់បន្ថយភាពប្រថុយប្រថានរងគ្រោះរបស់ស្ត្រីក្នុងបរិបទចំណាកស្រុក</p>	<p>-ចំណុចនៃគោលនយោបាយ ដែលលើកកម្ពស់ស្ត្រីកាត់បន្ថយភាពរងគ្រោះក្នុងបរិបទចំណាកស្រុក</p> <p>-ចំនួនស្ត្រីដែលបានទទួលពលករបានទទួល</p> <p>ផលប្រយោជន៍ ពីគោលនយោបាយឬកម្មវិធី</p>	<p>-អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគ.ប.ជ.ជ</p>	+	+	+	+	+		<p>-ថវិកាជាតិ</p> <p>-ថវិកាដៃគូ</p>
<p>២.៤. សហការជាមួយ នឹងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អាជ្ញាធរ ដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលក្នុងការតាមដានភាពរងគ្រោះរបស់ពលករចំណាកស្រុកជាស្ត្រី និងផ្តល់កិច្ច</p>	<p>-ពលករចំណាកស្រុកជាស្ត្រីដែលរងគ្រោះ ត្រូវបានទទួលកិច្ចការពារពីក្រសួងស្ថាប័ន និងអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ</p>	<p>-មានទិន្នន័យជនរងគ្រោះ ជាស្ត្រី</p> <p>-របាយការណ៍ស្តីពីកិច្ចការពារជន</p>	<p>-ក្រុមលេខាធិការដ្ឋានយេនឌ័រក្រសួង</p> <p>-ក្រុមការងារយេនឌ័រអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគ.</p>	+	+	+	+	+		<p>-ថវិកាជាតិ</p>

ការពារ		រងគ្រោះជាស្រ្តី និងចំនួនស្រ្តីរងគ្រោះដែលបានទទួល	ប.ជ.ជ						-ថវិកាដៃគូ
២.៥. ពង្រឹង និងពង្រីកយន្តការឆ្លើយតបជា ពហុវិស័យ ដែលមានលក្ខណៈសម្របសម្រួល ដើម្បីជួយស្រ្តីទទួលរងគ្រោះដោយអំពើហិង្សាទាក់ទងនិងយេនឌ័រនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ស្រ្តីក្នុងសហគមន៍ទទួលបានការការពារ និងការបង្ការទប់ស្កាត់ពីអំពើហិង្សា ទាក់ទងនឹងយេនឌ័រ	-មានយន្តការច្បាស់លាស់សម្រាប់អនុវត្តគម្រោងពហុវិស័យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានការចូលរួមពីអាជ្ញាធររាជធានីខេត្ត ស្រុក ក្រុង ខណ្ឌ នគរបាលជំនាញ ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់	-ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត -ក្រុមការងារយេនឌ័រនៃស្នងការដ្ឋាននគរបាលរាជធានីខេត្ត	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
២.៦. កម្មវិធីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពសម្រាប់មន្ត្រីនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្តីពីយេនឌ័រ និងទេសន្តប្រវេសន៍ការងារ និងសកម្មភាពថ្នាក់ក្រុម ដើម្បីទប់ស្កាត់អំពើជួញដូរមនុស្សជាតិសេសស្រ្តី ក្នុង ខេត្តគោលដៅ	-មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិមានចំណេះដឹងអំពីផលប៉ះពាល់នៃទេសន្តប្រវេសន៍ និងអំពើជួញដូរមនុស្ស លើយេនឌ័រ	-មានកម្មវិធីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីថ្នាក់ក្រោមជាតិអំពីយេនឌ័រ និងទេសន្តប្រវេសន៍ -ចំនួនមន្ត្រីនគរបាលជាតិអាជ្ញាធរដែនដីចូល	-ក្រុមការងារយេនឌ័រអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ប.ជ.ជ ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ

		រួម -របាយការណ៍វគ្គ							
២.៧. បញ្ជាក់ការយល់ដឹងស្តីពីទប់ស្កាត់ការជួញដូរនិងធ្វើអាជីវកម្មផ្លូវភេទលើស្ត្រី ទៅក្នុងវេទិកាសាធារណៈ និងការអប់រំផ្សេងៗអំពី បញ្ហាយេនឌ័រ និងទេសន្តប្រវេសន៍ នៅក្នុងខេត្តគោលដៅ	-ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមសហគមន៍ យល់ដឹងអំពីផលប៉ះពាល់នៃអំពើជួញដូរភេទ ជួញដូរមនុស្ស ទេសន្តប្រវេសន៍ លើស្ត្រី និងចូលរួមបង្ការ ទប់ស្កាត់	-ចំនួនវេទិកា ឬការផ្សព្វផ្សាយ -ចំនួនប្រជាពលរដ្ឋចូលរួម (ស្ត្រី ប្រុស) -សមាសភាពអាជ្ញាធរដែនដី -របាយការណ៍	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ រាជធានី-ខេត្ត						-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ

គោលបំណង ៣៖ បង្កើនសមត្ថភាពយល់ដឹងអំពី អនុសញ្ញា CEDAW ច្បាប់គោលនយោបាយជាតិ ពាក់ព័ន្ធ អនុសាសន៍ សំខាន់ៗ និងវិធានការអនុវត្ត ដើម្បីលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ

សកម្មភាព	លទ្ធផលរំពឹងទុក	សូចនាករ	អង្គការទទួលខុសត្រូវ	ពេលវេលា/ឆ្នាំ					ធនធាន ប្រភពធនធាន
				១៧	១៨	១៩	២០	២១	
៣.១. រៀបចំផែនការផ្សព្វផ្សាយ អនុសញ្ញាស៊ី-ដទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ	-មន្ត្រីរាជការនគរបាលជាតិមានការប្រែប្រួលឥរិយាបថមិនរើសអើងលើស្ត្រី	-អនុសញ្ញាស៊ី-ដ -អនុសាស្ត្រ សម្តេចប្រធានកិត្តិយសក្រុមប្រឹក្សាជាតិដើម្បីស្ត្រី	-ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គការ -ក្រុមការងារយេនឌ័រ រាជធានី-ខេត្ត	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ

<p>៣.២. ចូលរួមរៀបចំ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពផែនការស្តីពីការលើកកម្ពស់សីលធម៌សង្គមតម្លៃស្រ្តី និងគ្រួសារខ្មែរព្រមទាំង សម្របសម្រួលការអនុវត្ត ទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ</p>	<p>-មន្ត្រីរាជការនគរបាលជាតិទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ មានការចូលរួមអនុវត្ត</p>	<p>-របាយការណ៍ឆ្នាំរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិលើកកម្ពស់សីលធម៌ សង្គមតម្លៃស្រ្តី និងគ្រួសារខ្មែរ -អនុសាសន៍សម្តេចគតិព្រឹទ្ធបណ្ឌិតប៊ុនរ៉ានី ហ៊ុនសែន ប្រធាន កិត្តិយស</p>	<p>-ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួង និងក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាព -ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>៣.៣. ពង្រឹងសមត្ថភាពក្រុមការងារយេនឌ័រ នៅរាជធានី-ខេត្ត តាមរយៈកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវេទិកាផ្សព្វផ្សាយ បទសម្ភាសន៍ សិក្ខាសាលាក្នុងការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ សីលធម៌ សង្គមសុខុមាលភាពស្រ្តី និង កាត់បន្ថយនូវវិសមភាពយេនឌ័រនៅសហគមន៍</p>	<p>-ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត មានសមត្ថភាពពេញលេញ</p>	<p>-ចំនួនស្រ្តីជាក្រុមការងារយេនឌ័រ រាជធានី-ខេត្ត -របាយការណ៍វគ្គ -ឯកសារបណ្តុះ បណ្តាល</p>	<p>-ក្រុមការងារ យេនឌ័រ រាជធានី-ខេត្ត -ដៃគូអភិវឌ្ឍ</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>

<p>៣.៤. ចូលរួមពិនិត្យស្វែងរកបញ្ហាថ្មីៗ ពាក់ព័ន្ធនឹងការរើសអើង និងយេនឌ័រ ព្រមទាំងស្វែងរកមធ្យោបាយដោះស្រាយ ឆ្លើយតប និងយេនឌ័រ</p>	<p>-មានវិធានការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ</p>	<p>-របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផល នៃការប្រមូលព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធយេនឌ័រ -ចំណុចវិជ្ជមាន -ចំណុចអវិជ្ជមាន និងទិសដៅ កែលម្អ</p>	<p>-ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាព ថ្នាក់ជាតិ ចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ -ថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>៣.៥. បង្កើនផ្សព្វផ្សាយអំពីច្បាប់ បទដ្ឋានគតិយុត្តិ ដែលពាក់ព័ន្ធ នឹង អំពើហឹង្សា ទាក់ទង នឹងយេនឌ័រ</p>	<p>-អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និង ប្រជាពលរដ្ឋ មានសមត្ថភាព ផ្សព្វផ្សាយ និងទប់ស្កាត់អំពើហឹង្សាលើស្ត្រីទាន់ពេលវេលា</p>	<p>-កំរិតយល់ដឹងរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន អំពីច្បាប់ក្របខណ្ឌគតិយុត្តិ និងសេវាពាក់ព័ន្ធ និងការទប់ស្កាត់អំពើហឹង្សាទាក់ទងនឹង យេនឌ័រមានការកើនឡើង</p>	<p>-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួង និងក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពចំណុះ -ក្រុមការងារយេនឌ័រ រាជធានី-ខេត្ត -អង្គការដៃគូ</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>

*** យុទ្ធសាស្ត្រទី ២៖** ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងអង្គភាពចំណុះក្រសួង ជាមួយដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិ ដើម្បីធ្វើឲ្យសម្រេច គោលដៅនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ

តារាងបំណង ១៖ ពង្រឹង និងពង្រីកភាពជាដៃគូ និង កិច្ចសហការជាមួយដៃគូជាតិ និង អន្តរជាតិ ដើម្បីលើកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ

សកម្មភាព	លទ្ធផលរំពឹងទុក	សូចនាករ	អង្គភាពទទួលខុសត្រូវ	ពេលវេលា/ឆ្នាំ					ធនធាន
				១៧	១៨	១៩	២០	២១	ប្រភពធនធាន
១.១.បង្កើតក្រុមដៃគូ គាំទ្រការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ បញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ក្រសួងមហាផ្ទៃតាមរយៈកិច្ចប្រជុំ	-មានក្រុមគាំទ្រ សកម្មភាពយេនឌ័រ	-វត្តមាន អង្គការដៃគូ -ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់ជាតិ	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួងមហាផ្ទៃ	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.២. រៀបចំវេទិកា ក្រសួងមហាផ្ទៃ សង្គម ស៊ីវិល ដៃគូអភិវឌ្ឍ ដើម្បីពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការគ្រប់អង្គនាយកដ្ឋាន អង្គភាព ធ្វើឲ្យសម្រេចគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ	-ផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាយេនឌ័រ	-របាយការណ៍ -វត្តមាន អ្នកចូលរួម	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួងមហាផ្ទៃ	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៣. គៀងគរធនធាន ដើម្បីអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ	-មានថវិកា និងមធ្យោបាយសំរាប់ធ្វើសកម្មភាព	-បញ្ជីវត្តមានអង្គការ និងស្ថាប័នចូលរួម	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួង និង ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាព -ក្រុមការងារយេនឌ័រ រាជធានី-ខេត្ត	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៤. បង្កើនសមត្ថភាពស្ត្រីជាអ្នកដឹកនាំ អំពីការដឹកនាំជំនាញស្វែងរកការគាំទ្រ មតិ ការចរចា ការពិភាក្សាជាទូទៅ និងវិធានការបញ្ជ្រាប	-ថ្នាក់ដឹកនាំស្ត្រីមានសមត្ថភាពពេញលេញក្នុងការចូលរួមធ្វើសេចក្តីសម្រេចគ្រប់	-ចំនួនស្ត្រីជាថ្នាក់ដឹកនាំ ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល	-គ្រប់ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាព						

<p>បយេនឌ័រយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រ</p>	<p>កំរិត -មានការគាំទ្រសកម្មភាព ទាំងថវិកា</p>		<p>ថ្នាក់ជាតិ -ថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត សហការជាគណៈ ក ម្មាធិការពិគ្រោះ យោបល់ស្ត្រីនិងកុមារ</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>១.៥. រៀបចំពិធីអបអរសាទរ ទិវាអន្តរជាតិនារី ៨មីនាតាមរយៈការធ្វើមិទ្ធិញ្ញសំណេះសំណាល ដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិស្ត្រី</p>	<p>-ទទួលបានអនុសាសន៍ ពីថ្នាក់ដឹកនាំ និងព្រះរាជសារ ការគាំទ្រ និងលើកទឹកចិត្តស្ត្រី បានបំពេញការ កិច្ចបានល្អ</p>	<p>-ប្រវត្តិ ៨ មីនា ទិវានារី អន្តរជាតិ -របាយការណ៍ស្តីពីការវិវត្ត ក្នុងការអនុវត្តគោលនយោ- បាយលើកកម្ពស់សមភាព យេនឌ័រ</p>	<p>-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួងមហាផ្ទៃ -គ្រប់ក្រុមការងារ យេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយក ដ្ឋាននិងអង្គភាព ថ្នាក់ ជាតិ និងក្រុមការងារ យេនឌ័រថ្នាក់រាជធានី- ខេត្ត</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>គោលបំណងទី២៖ ពង្រឹងកិច្ចសហការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ តាមផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ នៅក្នុងការអនុវត្ត ជាក់ស្តែងតាមជំនាញ ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ និង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពដឹកនាំរបស់ស្ត្រី ការផ្តល់សេវាជូន និងការទទួលយកពីប្រជាពលរដ្ឋ</p>									
<p>សកម្មភាព</p>	<p>លទ្ធផលរំពឹងទុក</p>	<p>សូនាករ</p>	<p>អង្គភាពទទួលខុស ត្រូវ</p>	១៧	១៨	១៩	២០	២១	<p>ធនធាន</p>
<p>២.១. ពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយក្រុមការងារ យេនឌ័ររបស់លេខាធិការដ្ឋាននៃ គណៈកម្មាធិការសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ(គ.ជ.អ.ប)</p>	<p>-បណ្តាញ ការងារយេនឌ័រពី ថ្នាក់ជាតិ ដល់ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	<p>-ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បី សមភាពយេនឌ័រ -កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ</p>	<p>-ក្រុមការងារយេនឌ័រ អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល -ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួងមហាផ្ទៃ</p>						<p>-ថវិកាជាតិ</p>

		ថ្នាក់ជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំ (២០១០-២០១៩)	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ រាជធានី-ខេត្ត	+	+	+	+	+	-ថវិកាដៃគូ
២.២. បង្កើនសមត្ថភាពក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្នុងការឆ្លើយតប និងយេនឌ័រ ក្នុងពហុវិស័យរួមទាំងតម្រូវការ របស់ ស្ត្រី និងក្មេងស្រី ដែលងាយរងគ្រោះក្នុងដំណើរការ រៀបចំ និងអនុវត្តន៍ ផែនការ និងថវិកា	ផែនការ និងថវិកា ថ្នាក់ ក្រោមជាតិ បានឆ្លើយតបនិង យេនឌ័រ ក្នុងគម្រោង ពហុវិ ស័យ	-ចំនួនក្រុមការងារយេន រាជធានី-ខេត្ត -របាយការណ៍	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃអគ្គនាយកដ្ឋាន រដ្ឋបាល -ក្រុមការងារយេនឌ័រ រាជធានី-ខេត្ត	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
២.៣. លើកកម្ពស់ការចូល និងគណនេយ្យភាព របស់ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ ក្រោមជាតិក្រោមឱវាទក្រសួងមហាផ្ទៃក្នុងការ បង្កភាពងាយស្រួល ផ្តោតទៅលើតម្រូវការ ជាក់ស្តែងការ ផ្តល់សេវា ការរៀបចំទីកន្លែង ឲ្យនៅជិតប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីធានាបាននូវ គុណភាពប្រសិទ្ធិភាព តម្លាភាព និងការទទួល ខុសត្រូវដល់អ្នកទទួលសេវាប្រកបដោយសម ធម៌	-មន្ត្រីរាជការ មន្ត្រីនគរ បាលជាតិ អនុវត្តតួនាទីនិង ភារកិច្ចជូនប្រជាពលរដ្ឋបាន ទាន់ពេលវេលា -ប្រជាពលរដ្ឋ មានជំនឿលើម ន្ត្រី នគរបាលជាតិ	-របាយការណ៍ឆ្នាំ -ការអនុវត្តជាក់ស្តែង -បញ្ហារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ គ្រប់ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន អង្គភាពថ្នាក់ជាតិចំណុះ ក្រសួងមហាផ្ទៃ -ក្រុមការងារយេនឌ័រ ថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត -ក្រុមការងារយេនឌ័រ ស្នងការដ្ឋានគរបាលរាជ ធានី-ខេត្ត	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
២.៤. ចូលរួមវេទិកាតាមសហគមន៍ដើម្បី ពង្រឹងការយល់ដឹងអំពីសារៈសំខាន់នៃការចុះ បញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាន ជូនប្រជាពលរដ្ឋ ដោយ សមធម៌	-ប្រជាពលរដ្ឋបានទទួល ចំណេះដឹងពីសារៈសំខាន់ អត្រានុកូលដ្ឋាន	-របាយការណ៍ -ចំនួនអ្នកចូលរួម	-អគ្គនាយកដ្ឋាន អត្ត សញ្ញាណកម្ម -អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
២.៥. គាំទ្រវេទិកាសាធារណៈ ក្នុងសកម្មភាព	-ប្រជាពលរដ្ឋបានទទួលស្គាល់	-របាយការណ៍	-អគ្គស្នងការដ្ឋាន						

<p>ផ្សព្វផ្សាយ គោលនយោបាយ ភូមិ-ឃុំ មានសុវត្ថិភាព ដើម្បីបង្ការទប់ស្កាត់ ភាពងាយរងគ្រោះរបស់ស្ត្រី និងយុវវ័យ</p>	<p>ពីសារៈប្រយោជន៍អំពីគោលនយោបាយ ភូមិ-ឃុំ មានសុវត្ថិភាព -ប្រជាពលរដ្ឋចូលរួមអនុវត្ត</p>	<p>-ចំនួនអ្នកចូលរួម</p>	<p>នគរបាលជាតិ -អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>២.៦. ពង្រឹងការអនុវត្តវិធានការនានា ក្នុងកិច្ចការពារជនរងគ្រោះដោយអំពើហិង្សា ការជួញដូរមនុស្សជាតិសេសស្ត្រី និងកុមារ</p>	<p>-ស្ត្រី និងកុមារត្រូវបានកិច្ចការពារដោយច្បាប់</p>	<p>-ចំនួនស្ត្រី និងកុមារដែលត្រូវអំពើហិង្សា និងការជួញដូរ</p>	<p>-អគ្គស្នងការដ្ឋាននគរបាលជាតិ -អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>២.៧. ជម្រុញការអនុវត្តវិធានការនានាកិច្ចការពារសុខភាព ការពារសិទ្ធិស្ត្រីទណ្ឌិត និងកូនរបស់ពួកគាត់ឲ្យធានាបានការថែទាំ និងការស្តារនីតិសម្បទា នៅក្នុងពន្ធនាគារ រហូតដល់ពេលធ្វើសមារណកម្មនៅក្នុងសហគមន៍</p>	<p>-ទណ្ឌិតជាស្ត្រី និងកូនរបស់គាត់ត្រូវការកិច្ចការពារ សុខភាព និងការស្តារនីតិសម្បទាបានល្អ</p>	<p>-ចំនួនទណ្ឌិតជាស្ត្រី -ចំនួនក្មេងជាកូនរបស់ស្ត្រី -របាយការណ៍ស្តីពីការងារបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ វិជ្ជាជីវៈ</p>	<p>-អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធនាគារ -មជ្ឈមណ្ឌលអប់រំ និងកែប្រែ -អង្គការដៃគូ</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>២.៨. ជម្រុញការអនុវត្តវិធានការនានាដើម្បីឲ្យអ្នកប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀនជាស្ត្រី ទទួលបានការអប់រំ ការព្យាបាល ការស្តារនីតិសម្បទា និងសមារណកម្មនៅក្នុងសហគមន៍ ក្នុងគ្រួសារ មិនមានការរើសអើងពីសង្គម</p>	<p>-ស្ត្រីរងគ្រោះដោយការប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀនមានការកែប្រែ ឥរិយាបថ និងមានជំនាញក្នុងការបង្កើតមុខរបរសមរម្យ</p>	<p>-ចំនួនស្ត្រីរងគ្រោះដោយប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀន</p>	<p>-អគ្គលេខាធិការដ្ឋានប្រឆាំងគ្រឿងញៀន</p>	+	+	+	+	+	<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>

យុទ្ធសាស្ត្រទី ៣៖ ស្រាវជ្រាវ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ ស្ថានភាពយេនឌ័រ នៅក្នុងការអនុវត្តផែនការ គោលនយោបាយ កម្មវិធីជាតិដើម្បីឆ្លើយតបយេនឌ័រ និងតម្រូវការជាអទិភាព ក្នុងដំណើរការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ

តារាងបំណង ១៖ ពិនិត្យ តាមដានសកម្មភាពនិងលទ្ធផលនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ

សកម្មភាព	លទ្ធផលរំពឹងទុក	សូចនាករ	អង្គការទទួលខុសត្រូវ	ពេលវេលា/ឆ្នាំ					ធនធាន
				១៧	១៨	១៩	២០	២១	
១.១. ពិនិត្យឡើងវិញនូវការអនុវត្តកម្មវិធី អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ត្រី អំពីភាពជាអ្នកដឹកនាំ ទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីគុណភាពនៃការអនុវត្តការងារ	-ស្ត្រីជាអ្នកដឹកនាំមានសមត្ថភាពពេញលេញក្នុងការបំពេញតួនាទីនិងការកិច្ច	-ចំនួនស្ត្រីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាព -ចំនួនស្ត្រីក្លាយជាអ្នកដឹកនាំ	-គ្រប់ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាននិង អង្គការ ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់រាជធានីខេត្ត ចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.២. បង្កើនការតែងតាំង និងតម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការផ្តល់រូបភាពសរសើរដល់មន្ត្រី ជាស្ត្រីដែលមានសមត្ថភាព និងស្មារតី ក្នុងការបំពេញការកិច្ច	-ស្ត្រីគ្រប់អង្គនាយកដ្ឋានមានចំនួនកើនឡើង	-ស្ត្រីគ្រប់ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន នាយកដ្ឋាន	-គ្រប់ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន ថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល អង្គការចំណុះក្រសួងមហាផ្ទៃ	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៣. រៀបចំកិច្ចប្រជុំរៀងរាល់៣ខែ(ត្រីមាស) រៀងរាល់ឆ្នាំ	-ទទួលបានលទ្ធផលនៃការអនុវត្តសកម្មភាពនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ បញ្ហាប្រឈមផ្សេងៗ	-របាយការណ៍ត្រីមាស និងឆ្នាំ	-ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួងមហាផ្ទៃ -គ្រប់ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាននិង អង្គការថ្នាក់ និងក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៤. រៀបចំការប្រជុំបង្កើតទម្រង់បែបបទ និង	-មានទម្រង់គម្រោងសំរាប់	-វត្តមានអ្នកចូលរួម	ក្រុមការងារយេនឌ័រ						

ឧបករណ៍នានាដើម្បីតាមដានការអនុវត្តភាព ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ	សម្រុងព័ត៌មាន ទិន្នន័យលទ្ធ ផល នៃការអនុវត្តបានត្រឹមត្រូវ	-បញ្ជីសំនួរ	ក្រសួងមហាផ្ទៃ និង ក្រុមការងារយេនឌ័រ ពាក់ព័ន្ធ	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៥. ទស្សនៈកិច្ចប្រមូលទិន្នន័យ ការងារត្រួត ពិនិត្យ ការអនុវត្តសកម្មភាពផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីសមភាពយេនឌ័រតាមបណ្តាខេត្តគោលដៅ	-មានទិន្នន័យព័ត៌មានតាម ប ណ្តាខេត្តគោលដៅ -សកម្មភាពជាក់ស្តែង របស់ក្រុមការងារយេនឌ័រ ថ្នាក់ខេត្ត	-របាយការណ៍ ខេត្ត គោលដៅ -សកម្មភាពជាក់ស្តែង របស់ក្រុមការងារ យេនឌ័រ	-ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួងមហាផ្ទៃ	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៦.សិក្ខាសាលា សិក្សា និងវាយតម្លៃព័ត៌មាន ទិន្នន័យ បញ្ហាប្រឈម ក្នុងកិច្ចដំណើរការ ទស្ស នៈកិច្ច	-ព័ត៌មាន ទិន្នន័យ បញ្ហាប្រឈម ត្រូវបានវិភាគ និង មានវិធានការដោះស្រាយ	-ឯកសារប្រមូលព័ត៌ មាន -របាយការណ៍ -អ្នកចូលរួម	-ក្រុមការងារក្រសួង មហាផ្ទៃ -អង្គការដៃគូ និង ស្ថា ប័នពាក់ព័ន្ធ						-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
១.៧.រៀបចំផែនការឆ្នាំ ផែនការពាក់កណ្តាល អណត្តិ សំរាប់អនុវត្តបន្ត	-មានវិធានការជំរុញការអ នុវត្តផែនការបន្ត ដើម្បីសម្រេច គោលដៅនៃយុទ្ធ សាស្ត្រ	-របាយការណ៍វាយ តម្លៃ ចំណុចវិជ្ជមាន បញ្ហាប្រឈម	ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួងមហាផ្ទៃ	+	+	+	+	+	-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ

គោលបំណង ២៖ ចែករំលែកបទពិសោធន៍ និងលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃលើប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីសមភាពយេនឌ័រជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងអង្គការ ដៃគូ

សកម្មភាព	លទ្ធផលរំពឹងទុក	សូចនាករ	អង្គការទទួលខុសត្រូវ	ពេលវេលា/ឆ្នាំ					ធនធាន
				១៧	១៨	១៩	២០	២១	ប្រភពធនធាន
២.១.កិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាបយេនឌ័រ២០១៨ - ២០២៣	-ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អនុវត្តបន្តគោលនយោបាយលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ	-ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ -ចំនួនអ្នកចូលរួម	-ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួងមហាផ្ទៃ	+					-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
២.២.កិច្ចប្រជុំពិនិត្យលើលទ្ធផលការងារ ១ឆ្នាំ និងលើកផែនការ អនុវត្តបន្តដោះស្រាយវិធានការសមស្រប	-លទ្ធផលជាវិជ្ជមាន -បញ្ហាប្រឈម រួមគ្នាដោះស្រាយ -វិធានការសមស្រប	-របាយការណ៍សរុបប្រចាំឆ្នាំ -វត្តមានអ្នកចូលរួម	-ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួងមហាផ្ទៃ -ក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន និង អង្គការក្រុមការងារយេនឌ័រថ្នាក់ រាជធានី-ខេត្ត						-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ
២.៣.សិក្ខាសាលា ផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍នៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីសមភាពយេនឌ័រពាក់កណ្តាលអណត្តិ ជាមួយក្រសួង ពាក់ព័ន្ធអង្គការ ដៃគូ	-ទទួលបានមេរៀនគន្លឹះសំរាប់អនុវត្តផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រសម្រេចគោលដៅ	-របាយការណ៍ឆ្នាំពាក់កណ្តាលអណត្តិ	-ក្រុមការងារយេនឌ័រក្រសួងមហាផ្ទៃ -អង្គការដៃគូ						-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ

<p>២.៤.ចងក្រងឯកសារ របាយការណ៍ ផែនការ ប្រចាំឆ្នាំ និង របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផល សកម្មភាពការងារពាក់កណ្តាលអណត្តិ និង ទិសដៅផែនការអនុវត្តបន្ត</p>	<p>-មានរបាយការណ៍ និង ផែនការសំរាប់អនុវត្តបន្ត</p>	<p>-ចំនួនឯកសារ -របាយការណ៍ -ផែនការ សកម្មភាព អនុវត្តបន្ត</p>	<p>-លេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមការងារយេនឌ័រ ក្រសួងមហាផ្ទៃ</p>						<p>-ថវិកាជាតិ -ថវិកាដៃគូ</p>
<p>សរុប:</p>	<p>ចំនួន ៤៥ សកម្មភាព</p>								