**Note taking – Discussion Group 2**

***Participants will be divided into two different groups to discuss the questions below:***

* ***What are the needs of migrants and what challenges are they encountering?***

តម្រូវការ និងបញ្ហាប្រឈមរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ក្នុងវដ្តនៃទេសន្តរប្រវេសន៍

**មុនពេលធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍**

* តម្រូវការឯកសារធ្វើដំណើរដូចជាលិខិតឆ្លងដែន ទិដ្ឋាការ ប័ណ្ណការងារ
* ចំណេះដឹងអំពីការងារ (ប្រភេទការងារ ប្រាក់កម្រៃ ការថែទាំសុខភាព កិច្ចសន្យាការងារ ភាសា វប្បធម៌)
* ចំណេះដឹងអំពីសិទ្ធរបស់ពលករ
* វគ្គបណ្ដុះបណ្ដាលសម្រាប់ត្រៀមមុនចេញដំណើរ
* ការចាក់វ៉ាក់សាំងបង្ការ (ប្រភេទនៃវ៉ាក់សាំង)
* បញ្ហាប្រឈមរួមមាន៖
* តម្លៃនៃការរៀបចំឯកសារគឺខ្ពស់ ហួសពីលទ្ធភាពរបស់ពលករ
* នីតិវិធីមានភាពស្មុគ្រស្មាញ
* នយោជកនៅប្រទេសគោលដៅអាចរៀបចំឯកសារជូនពលករបានដែរ (ការបង់ថ្លៃកាត់ចេញពីប្រាក់ខែរបស់ពលករ)
* ពលករនៅតែឆ្លងដែនតាមច្រករបៀង
* ការបញ្ជូនពលករតាមប្រព័ន្ធផ្លូវការមាន២ប្រភេទ៖ **G2G និង MoU** (សុំការបកស្រាយបន្ថែម)
* ការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍តាមរយៈការប្រើប្រាស់ប័ណ្ណព្រំដែន (តាមរដូវកាល រយៈពេលខ្លី)

**កំឡុងពេលធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍**

* តម្រូវការការគាំពារ ជំនួយផ្នែកផ្លូវច្បាប់ និងសេវាកម្មនានា ពេលពួកគេជួបប្រទះបញ្ហា
* អនុព័ន្ធការងារនៅប្រទេសគោលដៅ ជាអ្នកចាំជួយពលករ
* បញ្ហាប្រឈម៖
* ពលករមិនអាចស្វែងរកទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ក្នុងករណីពួកគេជួបប្រទះការកេងប្រវ័ញ្ច និងចង់រកជំនួយផ្នែកផ្លូវច្បាប់
* ពលករអាចដាក់ពាក្យបណ្ដឹងទៅសមាគមទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ឬតាមរយៈក្រសួងការងារ
* អំពើហិង្សាលើស្រ្តី និងអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារនៅប្រទេសគោលដៅ (ជនរងគ្រោះមិនបានរាយការណ៍ទៅអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ)
* អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលនៅប្រទេសគោលដៅមិនរាយការណ៍អំពីករណីកេងប្រវ័ញ្ច និងអំពើហិង្សា (អំពីជនរងគ្រោះដែលបានទាក់ទងទៅរកសេវាជំនួយនានា)
* ពលកររត់គេច
* ពលកររារែកក្នុងការវិលត្រលប់ ព្រោះខ្លាចមិនអាចត្រលប់ទៅធ្វើការនៅកន្លែងចាស់វិញ
* នយោជកមិនបើកប្រាក់ខែគ្រប់ចំនួនជូនពលករ ដើម្បីឃាត់ពលករឱ្យបន្តធ្វើការ

**ក្រោយពេលធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍**

* តម្រូវការចាក់វ៉ាក់សាំងបង្ការ
* បញ្ហាប្រឈម៖
* ពលករតាមប្រព័ន្ធផ្លូវការដាច់កុងត្រា ប៉ុ​ន្តែ មិនចង់វិលត្រលប់មកកម្ពុជាវិញដើម្បីដំណើរការឯកសារម្ដងទៀត ងាយចាញ់បោក Sub-contractor
* ពលករមិនមែន MoU អាចទទួលបានការអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការពីរដ្ឋាភិបាលថៃបាន ១ទៅ២ឆ្នាំ (មិនច្បាស់អំពីតម្លៃ និងដំណើរការឯកសារ)
* មធ្យាបាយធ្វើដំណើរត្រលប់មកកម្ពុជាវិញ (ថ្លៃចំណាយលើសតម្លៃធម្មតា ពីកន្លែងធ្វើការពួកគេមកព្រំដែន)
* ***How can the NGOs and CSOs work together with the government and the UN Migration Network to implement the three GCM Objectives?***

**Obj 01** - Collect and utilize accurate and disaggregated data as a basis for evidence-based policies.

**Obj 11** - Manage borders in an integrated, secure and coordinated manner

**Obj 23** - Strengthen international cooperation and global partnerships for safe, orderly and regular migration

កិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលរួមមាន៖

* ការពង្រឹងការអប់រំផ្សព្វផ្សាយដល់ពលករនៅប្រទេសគោលដៅអំពីសិទ្ធ និងសេវានានា
* ការពង្រឹងភាពជាដៃគូរក្នុងការដោះដូរព័ត៌មាន
* ការសហការដោះស្រាយទំនាស់ ឬវិវាទការងារជូនពលករនៅប្រទេសគោលដៅ (យន្តការប្រកបដោយតម្លាភាព និងធានាសុវត្ថិភាពជូនពលករ)
* ការពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ នៅតាមច្រកទ្វារទាំងច្រកផ្លូវការ និងច្រករបៀង សម្រាប់ប្រទេសបញ្ជូន និងប្រទេសគោលដៅដើម្បីគ្រប់គ្រងលំហូរពលករប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
* ការពិភាក្សាលើចំណាត់ការចំពោះពលករឆ្លងព្រំដែនដោយមិនមានឯកសារតាមច្រករបៀង
* ការបង្កើតប្រព័ន្ធទ្វេភាគីក្នុងការផ្ដល់ទិន្នន័យនៃការទទួលពលករចូលធ្វើការវិញ
* ការផ្ដល់ និងចែកចាយព័ត៌មានដល់ពលករជាភាសាជាតិ នៅប្រទេសគោលដៅ
* ការអន្តរាគមន៍ជួយជនរងគ្រោះពីកន្លែងរស់នៅ ឬធ្វើការនៅប្រទេសគោលដៅ
* ផ្ដល់ជម្រកសុវត្ថិភាពជូនជនរងគ្រោះ
* ផ្ដល់ជំនួយផ្លូវច្បាប់
* ផ្ដល់សំបុត្រយន្តហោះ និងលិខិតធ្វើដំណើរត្រលប់មកកម្ពុជាវិញ