កិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីការលើកកម្ពស់ការជ្រើសរើសពលករប្រកបដោយយុត្តិធម៌ និងក្រមសីលធម៌រវាងច្រកទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារពីប្រទេសកម្ពុជាទៅប្រទេសថៃ

បទបង្ហាញ

ស្តីពី

"ស្ថានភាពទូទៅនៃការគ្រប់គ្រងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន"

នាយកដ្ឋានមុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម
នៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ប្រព័ន្ធវីដេអូ

មាតិកា

១. ស្ថានភាពទូទៅអំពីសមាគម និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

២. ក្របខណ្ឌស្ថាប័ន

៣. ក្របខណ្ឌគតិយុត្តជាតិ

៤. ការពង្រឹងការជ្រើសរើសពលករដោយក្រមសីលធម៌

៥. ការលើកសរសើរ និងការដាក់វិន័យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

៦. ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

៧. ក្របខណ្ឌគតិយុត្តអន្តរជាតិ

៨. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី

១. ស្ថានភាពទូទៅអំពីសមាគម និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

- អនុលោមតាមអនុក្រិត្យលេខ១៩០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរ ទៅធ្វើការនៅបរទេស គឺធ្វើឡើងតាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន។
- ដើម្បីបានក្លាយជាទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន គ្រប់នីតិបុគ្គលឯកជន ត្រូវស្នើសុំការអនុញ្ញាត (អាជ្ញាប័ណ្ណ) មកក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីទទួលបានការអនុញ្ញាតក្នុងការជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល បញ្ជូន និងគ្រប់គ្រងពលករ និងកម្មសិក្សាការីទៅធ្វើការនៅប្រទេសបរទេស តាមប្រទេសគោលដៅនីមួយៗ ដោយមានកាតព្វកិច្ចសំខាន់ គឺការចុះកិច្ចសន្យា ជាមួយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ក. អំពីសមាគម

- ដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពបន្ថែមទៀត ក្នុងការគោរពច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាតិ ក៏ដូចជាបទដ្ឋានអន្តរជាតិ ក្នុងការជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល បញ្ជូន និងគ្រប់គ្រងពលករ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនទាំងអស់បានចងក្រងបង្កើតបានជាសមាគមសមាគមទីភ្នាក់ងារចំនួន០២ គឺ៖

១-សមាគមទីភ្នាក់ងារហត្ថពលកម្មកម្ពុជា (MAC) មានសមាជិកចំនួន ៥១ ក្រុមហ៊ុន

២-សមាគមទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករកម្ពុជា (ACRA) មានសមាជិកចំនួន ៥៧ ក្រុមហ៊ុន។

១. ស្ថានភាពទូទៅអំពីសមាគម និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន (ត)

ខ. អំពីទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

គិតត្រឹម**ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១** មានទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន សរុបចំនួន **១២៦** ដែលក្នុងនោះ៖

- ក្រុមហ៊ុន បាននិងកំពុងដំណើរការសរុបចំនួន **១១៩ ក្រុមហ៊ុន**
- ក្រុមហ៊ុន បានផ្អាកសកម្មភាពដំណើរការសរុបចំនួន **០៧ ក្រុមហ៊ុន។**

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន ដែលបានបញ្ជូនពលករ និងកម្មសិក្សាការីទៅធ្វើការនៅតាមបណ្តាប្រទេសនីមួយៗ រួមមាន៖

១- ថៃមានចំនួន **៩៤ ក្រុមហ៊ុន**

២- ម៉ាឡេស៊ីមានចំនួន **៩០ ក្រុមហ៊ុន**

៣- ជប៉ុនមានចំនួន **១១៤ ក្រុមហ៊ុន**

៤- សឹង្ហបុរីមានចំនួន **២៤ ក្រុមហ៊ុន**

៥- តំបន់រដ្ឋបាលពិសេសហុងកុងមានចំនួន **១១ ក្រុមហ៊ុន**

៦- អារ៉ាប់ប៊ីសាអូឌីតមានចំនួន **៤១ ក្រុមហ៊ុន**

៧- រដ្ឋគូវ៉ែតមានចំនួន **៣៩ ក្រុមហ៊ុន**

៨- រដ្ឋកាតាមានចំនួន **៣៩ ក្រុមហ៊ុន។**

២. ក្របខណ្ឌស្ថាប័ន

- **អនុក្រឹត្យលេខ ១៩០ អនក្រ.បក** ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេសតាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន បានកំណត់ឱ្យក្រសួងការងារ **និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការគ្រប់គ្រងទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ** ដោយ **សហការជាមួយក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ។**
- **នាយកដ្ឋានមុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម** ជាអង្គភាពសេនាធិការរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានភារកិច្ចត្រួតពិនិត្យ សម្របសម្រួល អនុវត្ត និងគ្រប់គ្រងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន ព្រមទាំងទទួលខុសត្រូវ៖

  ១- ការផ្តល់ប័ណ្ណពលករកម្ពុជាទៅធ្វើការនៅបរទេស (OCWC)។

  ២- ការចុះត្រួតពិនិត្យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន។

  ៣- ការទទួល និងដោះស្រាយវិវាទ (បណ្តឹង) របស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរ។

  ៤- ការអប់រំណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនចេញដំណើរទៅធ្វើការនៅបរទេស។

  ៥- ការគ្រប់គ្រង និងការរក្សាទុកទិន្នន័យស្ថិតិពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរ។

២. ក្រុមខណ្ឌស្ថាប័ន (ត)

៦- ប្រឹក្សាយោបល់ និងដោះស្រាយរាល់បញ្ហាពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។

៧- ប្រឹក្សាយោបល់អំពីឱកាសការងារ ការជួយរកការងារធ្វើ និងការបង្កើតមុខរបរខ្លួនឯង ដល់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរដែលបានធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍។

៨- ផ្តល់ប្រឹក្សាយោបល់ ពាក់ព័ន្ធពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស និង ប្រទេសគោលដៅ។

៩- គ្រប់គ្រងស្តីពីការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន អំពីការជ្រើសរើសពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរ តាមគ្រប់មធ្យាបាយ។

១០- រៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយពាក់ព័ន្ធនឹងការជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល បញ្ជូន និង គ្រប់គ្រងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរ ជាមួយទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន។

៣. ក្របខណ្ឌគតិយុត្តជាតិ

ក. បទដ្ឋានគតិយុត្តជាតិ

១. អនុក្រឹត្យលេខ ១៩០អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេសតាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

២. ប្រកាសលេខ០៤៥/១៣ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ពាក្យគន្លឹះនៅក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ១៩០ អនក្រ.បក

៣. ប្រកាសលេខ០៤៦/១៣ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីដំណើរការជ្រើសរើស និងការណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរ

៤. ប្រកាសលេខ០៤៧/១៣ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

៥. ប្រកាសលេខ២៤៩ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍

៣. ក្របខណ្ឌគតិយុត្តជាតិ (ត)

ក. បទដ្ឋានគតិយុត្ត (ត)

៦. ប្រកាសលេខ២៥០ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្ដីពីអធិការកិច្ចទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

៧. ប្រកាសលេខ២៥១ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្ដីពីការលើកសរសើរ និងការដាក់វិន័យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

៨. ប្រកាសលេខ២៥២ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្ដីពីសេវារបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជននៅកន្លែងធ្វើការ និងការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍

៩. ប្រកាសលេខ២៥៣ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្ដីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់បទដ្ឋានអប្បបរមាកិច្ចសន្យាសេវារកការងារឱ្យធ្វើនៅបរទេស។

១០. កិច្ចសន្យារវាងក្រសួងការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

១១. កិច្ចសន្យាសេវារកការឱ្យធ្វើរវាងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន និងពលករ។

៣. ក្របខណ្ឌគតិយុត្តជាតិ (ត)

ខ. គោលនយោបាយជាតិ

១- គោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរ និងការងារឆ្នាំ២០១៥-២០២៥

២- គោលនយោបាយស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជាឆ្នាំ២០១៩-២០២៣

៣- កម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជាឆ្នាំ២០១៩-២០២៣

៤- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឆ្នាំ២០១៩- ២០២៣)។

៤. ការពង្រឹងការជ្រើសរើសពលករដោយក្រមសីលធម៌

បទបញ្ញាទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើសដោយក្រមសីលធម៌៖

- ប្រកាសលេខ ០៤៦/១៣ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីដំណើរការជ្រើសរើស និងការណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរ
- ប្រកាសលេខ ២៥០ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីអធិការកិច្ចទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន
- ក្រមប្រតិបត្តិសម្រាប់សមាគម និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
លេខ: ១៤២៧១ **កប/អក**

លិខិតឧទ្ទេសនាម

យោង៖ -ចំណារដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤
-អនុក្រឹត្យលេខ ១៩០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១១
-ប្រកាសលេខ០៤៦/១៣ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ របស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
-លិខិតលេខ០២៦/១៩MAC ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩ របស់សមាគមទីភ្នាក់ងារហត្ថពលកម្មកម្ពុជា

បានឧទ្ទេសនាមភ្នាក់ងារ **ក្រុមហ៊ុន 5 លីវ៉េ ប៊ែននីហ្វីត សឺវីស ឯ.ក** និងក្រុមហ៊ុន **វី.អិល.អិម. យូមេន រីសសស៍ ឯ.ក** ដូចខាងក្រោម៖

១- លោកស្រី **ព្រហ្ម ចាន់ថាវរី** ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត ១២ មករា ១៩៧៣ លេខប័ណ្ណ ៖ MAC000564
២- លោក **សួន សារ៉េន** ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត ១០ មេសា ១៩៧៥ លេខប័ណ្ណ ៖ MAC000381

ដើម្បី : ចុះទៅផ្សព្វផ្សាយ និងជ្រើសរើសពលករនៅតាមបណ្តារាជធានី-ខេត្ត។
កាលបរិច្ឆេទចេញប័ណ្ណ : ថ្ងៃទី ២៨ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៩
កាលបរិច្ឆេទផុតកំណត់ : ថ្ងៃទី ២៨ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩

ថ្ងៃ [illegible] ខែ [illegible] ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស. ២៥៦៣
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៩
ប្រតិភូរាជរដ្ឋាភិបាលទទួលបន្ទុកជា
អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ

សេង_សក្ដា

ចម្លងជូន
-នាយកដ្ឋានមុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម
-សាមីខ្លួន : ដើម្បីអនុវត្ត:
-ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

សមាគមទីភ្នាក់ងារហត្ថពលកម្មកម្ពុជា
MANPOWER ASSOCIATION OF CAMBODIA

ប័ណ្ណសម្គាល់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើស

No. MAC000381

ឈ្មោះ : **សួន សារ៉េន** ភេទ : ប្រុស
ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត : ១០ មេសា ១៩៧៥
មុខងារ : ភ្នាក់ងារក្រុមហ៊ុន
 វី.អិល.អិម. យូមេន រីសសស៍ ឯ.ក
ផុតកំណត់ : ២៨ ធ្នូ ២០១៩

បម្រាម

ប័ណ្ណសំគាល់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសនេះជាប័ណ្ណភ្នាក់ងារផ្លូវការរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលជាសមាជិករបស់សមាគម និងត្រូវបានពាក់ក្នុងកំឡុងពេលធ្វើការ និងបំពេញភារកិច្ចក្រុមហ៊ុន ហើយមិនត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកដ៏ទៃខ្ចីប្រើជាដាច់ខាត បើពុំនោះទេសមាគមនឹងធ្វើការដកហូតមកវិញ និងទទួលខុសត្រូវមុខច្បាប់ជាធរមាន។

ទូរស័ព្ទលេខ:012525631/012600997/077467777

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨

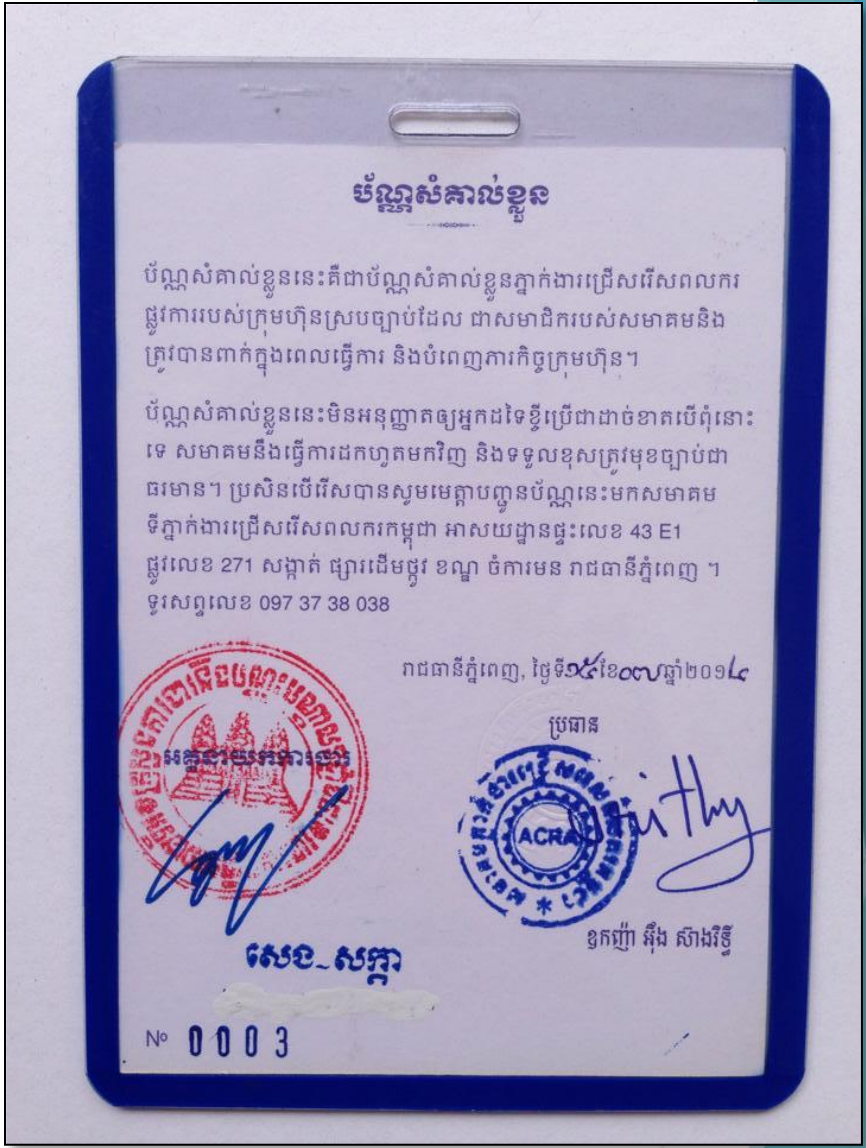
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
អគ្គនាយកការងារ

សេង_សក្ដា

ប្រធានសមាគម

អន_ប៊ុនហាក់

ACRA
សមាគមទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករកម្ពុជា
ASSOCIATION OF CAMBODIAN RECRUITMENT AGENCIES
RC003-2014
សុខ សុវណ្ណឧត្តម
ភ្នាក់ងារក្រុមហ៊ុន អ៊ឹង វិទ្ធី គ្រុប


ប័ណ្ណសំគាល់ខ្លួន
ប័ណ្ណសំគាល់ខ្លួននេះគឺជាប័ណ្ណសំគាល់ខ្លួនភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករផ្លូវការរបស់ក្រុមហ៊ុនស្របច្បាប់ដែល ជាសមាជិករបស់សមាគមនិងត្រូវបានពាក់ក្នុងពេលធ្វើការ និងបំពេញភារកិច្ចក្រុមហ៊ុន។
ប័ណ្ណសំគាល់ខ្លួននេះមិនអនុញ្ញាតឲ្យអ្នកដទៃខ្ចីប្រើជាដាច់ខាតបើពុំនោះទេ សមាគមនឹងធ្វើការដកហូតមកវិញ និងទទួលខុសត្រូវមុខច្បាប់ជាធរមាន។ ប្រសិនបើរើសបានសូមមេត្តាបញ្ជូនប័ណ្ណនេះមកសមាគមទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករកម្ពុជា អាសយដ្ឋានផ្ទះលេខ 43 E1 ផ្លូវលេខ 271 សង្កាត់ ផ្សារដើមថ្កូវ ខណ្ឌ ចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។
ទូរសព្ទលេខ 097 37 38 038
ប្រធាន
ឧកញ៉ា អ៊ឹង ស៊ាងវិទ្ធី
ACRA
№ 0003

៥. ការលើកសរសើរ និងការដាក់វិន័យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

- ប្រកាសលេខ២៥១ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការលើកសរសើរ និងការដាក់វិន័យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន៖

ក. ការលើកសរសើរ ៖ មានចំណាត់ថ្នាក់ ៤កម្រិត៖

កម្រិត ១៖ ល្អណាស់ (Very good)

កម្រិត ២៖ ល្អ (Good)

កម្រិត ៣៖ មធ្យម (Fair)

កម្រិត ៤៖ ខ្សោយ (Poor)

៥. ការលើកសរសើរ និងការដាក់វិន័យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន (ត)

ខ. ការដាក់វិន័យ

- ចំពោះទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនដែលអនុវត្តបានកម្រិត៤ នឹងត្រូវផ្អាកសកម្មភាពបណ្តោះអាសន្នមួយរយៈពេលដែលមិនលើសពី១ឆ្នាំ ដើម្បីធ្វើការកែតម្រូវ។
- បន្ទាប់មកនឹងធ្វើការវាយតម្លៃជាថ្មី ដើម្បីទទួលបានការអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើសកម្មភាពបន្ត។
- ក្នុងពិនិត្យពិនិត្យឃើញថាទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន បានអនុវត្តផ្ទុយនឹងច្បាប់ និងបទបញ្ញាជាធរមាន ក្រសួងត្រូវសហការជាមួយ ស្ថាប័ន ឬអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចកសាងនីតិវិធីអនុវត្តតាមផ្លូវច្បាប់។
- ការបញ្ឈប់ការអនុញ្ញាតជាស្ថាពរ ក្នុងករណីទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន មិនអនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំ និងបទបញ្ញាជាធរមាន និងចំពោះសកម្មភាពជាក់ស្តែងទាំងឡាយណាដែលបានប្រព្រឹត្តិផ្ទុយទៅនឹងបទបញ្ញាច្បាប់ត្រូវចាត់ចែងតាមនីតិវិធីប្តឹងទៅអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច។

៦. ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន (Code of Conduct) មាន១២ មាត្រា៖

១. គោរពចំពោះ និងអនុវត្តច្បាប់ជាតិ ព្រមទាំងគោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ

២. គោរពចំពោះ លើការទំនាក់ទំនង ភាពច្បាស់លាស់ និងតម្លាភាពក្នុងការផ្សព្វផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម

៣. គោរពចំពោះ និងចូលរួមកាត់បន្ថយថ្លៃចំណាយបន្ទាប់បន្សំនិងថ្លៃសេវាសម្រាប់ការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍

៤. គោរពចំពោះ និងអនុវត្តការជ្រើសរើស នៃកិច្ចសន្យាសេវារកការងារឲ្យធ្វើ និងកិច្ចសន្យាការងារ

៥. គោរពចំពោះ និងការការពារទិន្នន័យ និងការរក្សាការសម្ងាត់

៦. គោរពចំពោះ ការទទួលស្គាល់ជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍិវិជ្ជាជីវៈ

៦. ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន(ត)

៧. គោរពចំពោះ និងការផ្តល់ព័ត៌មានស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ និងការផ្តល់ការណែនាំតម្រង់ទិស មុនពេលចេញដំណើរជាចាំបាច់

៨. គោរពចំពោះ និងផ្តល់ការដោះស្រាយវិវាទដោយយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍

៩. គោរពចំពោះ និងធ្វើប្រត្តិបត្តិការបញ្ជូនពលករទៅធ្វើការងារនៅក្រៅប្រទេសតែនៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (MOU) ដែលអនុញ្ញាតដោយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចពាក់ព័ន្ធ

១០. គោរពចំពោះ និងការការពារសិទ្ធិពលករ ដែលធ្វើការងារនៅប្រទេសគោលដៅ

១១. គោរពចំពោះ និងគាំទ្រការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ និងសមាហរណកម្មពលករទេសន្តរប្រវេសន៍

១២. គោរពចំពោះ និងធ្វើឲ្យមានសុវត្ថិភាព សេរីភាពនៃការបម្លាស់ទីគ្រប់ដំណាក់កាលនៃការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍

៧. ក្របខណ្ឌគតិយុត្តអន្តរជាតិ

ក. អនុសញ្ញាអន្តរជាតិ

១- អនុសញ្ញាអង្គការ ILO លេខ ១៤៣ ស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ក្នុងលក្ខខណ្ឌរំលោភបំពាន និងការលើកកម្ពស់សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មលើពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ (ឆ្នាំ១៩៧៥)។

២- អនុសញ្ញាអង្គការ ILO លេខ ១៨១ ស្តីពីភ្នាក់ងារមុខរបរឯកជន (ឆ្នាំ១៩៩៧)។

ខ. លិខិតូបករណ៍អាស៊ាន

១- សេចក្តីថ្លែងការណ៍ស្តីពីការការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិពលករ ទេសន្តរប្រវេសន៍។

២- ឯកច្ឆ័ន្ទភាពស្តីពីការការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។

៨. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី

ក. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ

ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាព ក៏ដូចជាគ្រប់គ្រងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានសហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធជាតិ និងអន្តរជាតិ៖

- អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO)
- អង្គការអន្តរជាតិខាងទេសន្តរប្រវេសន៍ (IOM)
- អង្គការ UN Women
- ដៃគូពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។

៨. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី (ត)

ខ. កិច្ចព្រមព្រៀង/អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា

- ប្រទេសថៃ៖
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា ស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគី ដើម្បីលុបបំបាត់ការជួញដូរមនុស្ស និងការជួយជនរងគ្រោះដោយសារការជួញដូរ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៤។
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នារវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រថៃឡង់ដ៏ស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ នៃវិស័យការងារ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។
  - កិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មរវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រថៃឡង់ដ៏ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។

៨. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី (ត)

ខ. កិច្ចព្រមព្រៀង/អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (ត)

- **សាធារណរដ្ឋកូរ៉េ៖**
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីការបញ្ជូនពលករទៅបម្រើការងារនៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េតាមរយៈប្រព័ន្ធអនុញ្ញាតមុខរបរ(EPS) ចុះថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៦។
- **ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី៖**
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នារវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាលម៉ាឡេស៊ី ស្តីពីការជ្រើសរើស និងប្រើប្រាស់ពលករ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នារវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាលម៉ាឡេស៊ី ស្តីពីការជ្រើសរើស និងការប្រើប្រាស់ពលករការងារផ្ទះ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។

៨. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី (ត)

ខ. កិច្ចព្រមព្រៀង/អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (ត)

- **ប្រទេសជប៉ុន៖**
  - អនុស្សរណៈនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងក្រសួងយុត្តិធម៌ ក្រសួងការបរទេស ក្រសួងសុខាភិបាល ការងារ និងសុខុមាលភាព និងអគ្គនាយកដ្ឋានប៉ូលីសជាតិនៃប្រទេសជប៉ុន និងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ស្តីពីក្របខណ្ឌសម្រាប់ភាពជាដៃគូព័ត៌មានសម្រាប់ប្រតិបត្តិការសមស្រប នៃប្រព័ន្ធទទួលយកធនធានមនុស្សបរទេសដោយមានឋានៈនៃការស្នាក់នៅ នៃ "ពលករជំនាញ" ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩
  - អនុស្សរណៈនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលកម្មសិក្សាការីជំនាញបច្ចេកទេស ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៧។
- **តំបន់រដ្ឋបាលពិសេសហុងកុង៖**
  - អនុស្សរណៈនៃកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងសមាគមអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សកម្ពុជានៅហុងកុង នៃតំបន់រដ្ឋបាលពិសេសហុងកុង ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៧
  - សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ៤៣៣ សជណ.អវ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ ២០១៧។

៨. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី (ត)

ខ. កិច្ចព្រមព្រៀង/អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (ត)

- **ប្រទេសសិង្ហបុរី៖**
  - លិខិតរបស់ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ១៤៩២ សជណ.អវ ចុះថ្ងៃទី១២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២។
- **អារ៉ាប់ប៊ីសាអូឌីត៖**
  - កិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការជ្រើសរើសពលករ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៦
  - កិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការជ្រើសរើសពលករការងារផ្ទះ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៦។
- **រដ្ឋគូវ៉ែត៖**
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីវិស័យផ្លាស់ប្តូរហត្ថពលកម្ម ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩។
- **រដ្ឋកាតា៖**
  - កិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មចុះថ្ងៃទី៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១។

៨. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី (ត)

ខ. កិច្ចព្រមព្រៀង/អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (ត)

- **ប្រទេសវៀតណាម៖**
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើវិស័យការងារចុះថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧។
- **ប្រទេសទីម័រឡេស្តេ៖**
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើវិស័យការងារចុះថ្ងៃទី១៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៦។
- **ប្រទេសហ្វីលីពីន៖**
  - អនុស្សរណៈនៃកិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើវិស័យការងារ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦។
  - **សេចក្តីថ្លែងការណ៍រួម**ស្តីពីការការពារជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ថ្ងៃទី០៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦។

៨. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី (ត)

ខ. កិច្ចព្រមព្រៀង/អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (ត)

- ប្រទេសបង់ក្លាដែស៖
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧។
- ប្រទេសឡាវ៖
  - អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនៃវិស័យការងារ ចុះថ្ងៃទី១២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩។

សូមអរគុណ!