28

គណៈកម្មាធិការជាតិប្រយុទ្ធប្រឆាំង
អំពើជួញដូរមនុស្ស

លេខ : ....

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

កំណត់ហេតុ

សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីកតិកាសញ្ញាជាសាកល ស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ដោយសុវត្ថិភាព ភាពស្របច្បាប់ និងប្រក្រតីភាព

ឆ្នាំពីរពាន់ដប់ប្រាំពីរ ខែតុលា ថ្ងៃទីដប់ នៅសណ្ឋាគារអាំងទែកុងទីណង់តាល់ មានបើកសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីកតិកាសញ្ញាជាសាកល ស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ដោយសុវត្ថិភាព ភាពស្របច្បាប់ និងប្រក្រតីភាព ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.ប.ជ** សហការរៀបចំដោយ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.ប.ជ និងអង្គការ IOM ។

១. សមាសភាពចូលរួម

សមាសភាពចូលរួមសរុបចំនួន ១៧៤នាក់ (ស្រី ៦០នាក់) ដែលរួមមានតំណាងមកពីក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព រាជធានី-ខេត្ត វិស័យឯកជន អង្គការសហប្រជាជាតិ និងអង្គការដៃគូជាតិ-អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធជាច្រើន ។

២. សាវតាសង្ខេប និងគោលបំណង

តាំងពីដើមមកមិនដែលមានឯកសារណាចែងឲ្យបានជាក់ច្បាស់អំពីទេសន្តរប្រវេសន៍ឡើយ គឺមានតែនៅតាមប្រទេសរៀងៗខ្លួន ដូចនេះបានជាមានការស្នើសុំឲ្យបង្កើតកតិកាសញ្ញានេះឡើង នៅមហាសន្និបាតអង្គការសហប្រជាជាតិ កាលពីថ្ងៃទី១៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ ដោយបានការសម្រេចជាឯកច្ឆ័នចំនួន ១៩៣ប្រទេស ។ កតិកាសញ្ញានេះមិនទាន់លេចចេញជារូបរាងនៅឡើយទេ ដូចនេះត្រូវការប្រមូលផ្តុំធាតុចូលពីបណ្តាប្រទេសនីមួយៗ ដោយត្រូវរៀបចំសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់តំបន់ និងថ្នាក់សកលនៅប្រទេសម៉ិចស៊ីកូ ។

សិក្ខាសាលាពីគ្រោះយោបល់ថ្នាក់ជាតិនៅកម្ពុជានៅពេលនេះ នឹងប្រមូលផ្តុំធាតុចូលពីបណ្តាថ្នាក់ដឹកនាំ និងអ្នកជំនាញបច្ចេកទេសពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក៏ដូចជាវិស័យឯកជន និងអង្គការដៃគូជាតិ-អន្តរជាតិ ដើម្បីរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាយកទៅចូលរួមប្រជុំថ្នាក់តំបន់ នៅប្រទេសថៃ និងថ្នាក់សាកលនៅប្រទេសម៉ិចសិកូ ។

៣. ដំណើរការកម្មវិធី

អង្គសិក្ខាសាលាបានប្រព្រឹត្តទៅតាមរបៀបវារៈដែលបានដាក់ជូន និងទទួលបានលទ្ធផល ដូចខាងក្រោម៖

ក. សុន្ទរកថា និងចំណាប់អារម្មណ៍

ជាបឋម លោកជំទាវ **ជូ ប៊ុនអេង** អនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍ គ.ជ.ប.ជ បានឡើងមានមតិស្វាគមន៍ និងថ្លែងអំណរគុណចំពោះវត្តមានដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.ប.ជ** និងឯកឧត្តម លោកជំទាវ ថ្នាក់ដឹកនាំមកពីគ្រប់ក្រសួង

ស្ថាប័ន អង្គភាពពាក់ព័ន្ធ និងលោក លោកស្រី តំណាងដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិ ។ បន្ទាប់មក លោកជំទាវបានមានប្រសាសន៍ លើកឡើងនូវចំណុចសំខាន់ៗ នៃអង្គសិក្ខាសាលា៖

ការពិភាក្សាពិគ្រោះយោបល់នេះ គឺជាការប្រមូលផ្តុំបញ្ញាញាណពីបណ្តាថ្នាក់ដឹកនាំ និងអ្នកជំនាញបច្ចេកទេសនៃគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាល ក៏ដូចជាការចូលរួមពីអង្គការដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិ ដែលមានបទពិសោធន៍ ដើម្បីចែករំលែក និងផ្លាស់ប្តូរយោបល់គ្នារកឲ្យឃើញនូវគន្លឹះដោះស្រាយចំពោះបញ្ហាទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលកំពុងតែក្លាយទៅជាវិបត្តិដ៏ស្មុគស្មាញមួយសម្រាប់ពិភពលោក ។ ហើយកិច្ចពិភាក្សានឹងប្រព្រឹត្តទៅពេញមួយថ្ងៃ ដោយចែកចេញជា ៦សិក្ខាសាលា ដែលនឹងត្រូវផ្លាស់ប្តូរយោបល់ជាអន្តរស្ថាប័ន លើប្រធានបទជាវិស័យខុសៗគ្នាចំនួន ៦ ។ យើងខ្ញុំសង្ឃឹមថា អង្គពិភាក្សានឹងអាចកំណត់បានអំពីប្រភេទនៃបញ្ហាជុំវិញបរិបទទេសន្តរប្រវេសន៍ ជាពិសេសផលប៉ះពាល់លើស្ត្រីនិងកុមារ វិធានការជាដំណោះស្រាយ រាប់ទាំងច្បាប់ គោលនយោបាយ និងការអនុវត្ត ភាពប្រទាក់ក្រឡានៃច្បាប់គោលនយោបាយ និងបទដ្ឋានជាតិ អន្តរជាតិ ភាពប្រឈមក្នុងការអនុវត្ត វិធានការដោះស្រាយជាគន្លឹះ ចំណុចសេសសល់ និងទិសដៅ ដែលកម្ពុជាបាននិងកំពុងត្រៀមអនុវត្ត តួនាទីរបស់ស្ថាប័នរដ្ឋ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយ ក៏ដូចជាអនុសាសន៍ជាគន្លឹះសម្រាប់ឲ្យប្រទេសនានាដែលជាប្រទេសប្រភព ប្រទេសគោលដៅ និងប្រទេសសំចត អាចរួមគ្នាអនុវត្ត ដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សុវត្ថិភាព និងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋ ដែលជាជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងគ្រួសាររបស់ពួកគេ នៅទូទាំងពិភពលោក ។

ជាកិច្ចបន្ត **សម្តេចក្រឡាហោម** បានអញ្ជើញឡើងមានប្រសាសន៍បើកអង្គសិក្ខាសាលា ដូចខាងក្រោម៖

សូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះគំនិតផ្តួចផ្តើម ប្រកបដោយកិច្ចសហការល្អ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.ប.ជ និងអង្គការ IOM ដែលបានធ្វើឲ្យសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិអាចប្រព្រឹត្តទៅបាន ។ សូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះកិច្ចសហការ និងការគាំទ្រ ពីសំណាក់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រីដែលបានអញ្ជើញចូលរួមទាំងអស់ ។

កិច្ចពិភាក្សានេះ នឹងជាឱកាសសម្រាប់ការពិភាក្សាគ្នាឲ្យបានល្អិតល្អន់ អំពីធាតុចូលពាក់ព័ន្ធបញ្ហាទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលបានមកពីបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែងកំពុងជួបប្រទះ និងអនុវត្ត រួមទាំងការកសាង និងអនុវត្តច្បាប់ គោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ សកម្មភាព ដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់ជនទេសន្តរប្រវេសន៍ គ្រួសារ និងវិធីសាស្ត្រល្អៗក្នុងការគ្រប់គ្រងស្ថានភាពលំហូរទេសន្តរប្រវេសន៍ឆ្លងកាត់ព្រំដែន ដែលបាននិងកំពុងតែក្លាយជាប្រធានបទក្តៅគគុកមួយត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ឲ្យបានខ្លាំងក្លា ។ ជនទេសន្តរប្រវេសន៍ គឺជា«**មនុស្ស**» ឯ ទេសន្តរប្រវេសន៍ គឺជា«**ឱកាស**» ដែលមនុស្សត្រូវការសម្រាប់ ជាជម្រើសក្នុងការរស់នៅ ។ ប៉ុន្តែបញ្ហាដែលជាកង្វល់ គឺទេសន្តរប្រវេសន៍ ជាសកម្មភាពឆ្លងដែន រដ្ឋបាល និងនយោបាយនៃប្រទេសមួយ ដែលហួសពីដែនសមត្ថកិច្ចគ្រប់គ្រង និងការធានាសុវត្ថិភាពផ្នែកច្បាប់ និងសង្គមរបស់សមត្ថកិច្ច ។

សូមអំពាវនាវដល់តំណាងក្រសួងស្ថាប័នទាំងអស់ ដែលមានវត្តមាននៅទីនេះ សូមផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើបទពិសោធន៍ ដែលពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់នឹងក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាពផ្ទាល់របស់ខ្លួន ដែលបាននិងកំពុងអនុវត្តកន្លងមក ទៅតាមប្រធានបទនីមួយៗ ដោយប្រមូលផ្តុំលើច្បាប់ គោលនយោបាយ បទដ្ឋានដែលពាក់ព័ន្ធទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់តំបន់ អន្តរជាតិ បទដ្ឋានគតិយុត្តិ កិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី ពហុភាគី ដែលជួយទៅដល់ការថែរក្សាសន្តិសុខសុវត្ថិភាពប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងអំឡុងពេលទេសន្តរប្រវេសន៍ ។ លទ្ធផលនៃការពិភាក្សានេះ នឹងលើកយកទៅពិភាក្សា និងដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងកិច្ចពិភាក្សាថ្នាក់តំបន់ ដែលនឹងប្រព្រឹត្តទៅនៅក្នុងខែវិច្ឆិកាខាងមុខនេះ មុននឹងលើកយកទៅ ពិភាក្សានៅថ្នាក់ពិភពលោក ។

សូមថ្លែងអំណរគុណ និងជូនពរជាថ្មី និងសូមប្រកាសបើកកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ដោយសុវត្ថិភាព ភាពស្របច្បាប់ និងប្រក្រតីភាព ចាប់ពីពេលនេះតទៅ ។

បន្ទាប់មក លោកស្រី Nenette Motus ប្រធានប្រចាំតំបន់នៃអង្គការ IOM ប្រចាំតំបន់អាស៊ី និងប៉ាស៊ីហ្វិក បានឡើងបង្ហាញចំណាប់អារម្មណ៍អំពី ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃទេសន្តរប្រវេសន៍ក្នុងបរិបទសាកល តំបន់ និងថ្នាក់ជាតិ ៖ អង្គការ IOM មានមោទនភាពចំពោះទំនាក់ទំនងជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាចាប់តាំងពីឆ្នាំ 1992 ។ កម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាមាននៅប្រទេសថៃចំនួន ១២ភាគរយ ហើយការធ្វើចំណាកស្រុកបានក្លាយជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់ក្នុងការរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា ដូចនេះបញ្ហាប្រឈមចំពោះចំណាកស្រុកគឺជាបញ្ហាដែលតម្រូវឱ្យមានដំណោះស្រាយគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ដើម្បីធានាឲ្យជនចំណាកស្រុកទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពេញលេញ ។ នៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ មេដឹកនាំពិភពលោកបានប្រមូលផ្តុំគ្នានៅមហាសន្និបាតសេចក្តីថ្លែងការណ៍ក្រុងញូវយ៉ក សម្រាប់កិច្ចពិភាក្សាអំពីបញ្ហាជនភៀសខ្លួន និងពលករចំណាកស្រុក រួមទាំងការប្តេជ្ញាចិត្តសម្រាប់កតិកាសញ្ញាជាសាកលនេះ ដែលនឹងត្រូវបានអនុម័តនៅខែកញ្ញាឆ្នាំ២០១៨ ។ ហើយលទ្ធផលនៃការពិគ្រោះយោបល់នាពេលនេះនឹងរួមចំណែកដល់កិច្ចប្រជុំតំបន់សម្រាប់អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក ដែលនឹងប្រព្រឹត្តទៅនៅទីក្រុងបាងកក ថ្ងៃទី៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ រៀបចំដោយ ESCAP ដូច្នេះវាមានសារៈសំខាន់ណាស់ ដែលប្រទេសនានាដូចជាប្រទេសកម្ពុជា បានរួមចំណែកផ្តល់នូវបទពិសោធន៍ ជំនាញ និងអនុវត្តល្អៗ ដើម្បីរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍកតិកាសញ្ញាជាសាកលនេះ ។ IOM កំពុងគាំទ្រដល់ការពិគ្រោះយោបល់ទូទាំងពិភពលោកថ្នាក់តំបន់និងថ្នាក់ជាតិរួមទាំងការពិគ្រោះយោបល់ក្នុងតំបន់នាពេលខាងមុខដោយធ្វើការជាមួយអង្គការ ESCAP និងភ្នាក់ងារអង្គការសហប្រជាជាតិផ្សេងៗទៀត ។ ឯកឧត្តមលោកជំទាវអស់លោកលោកស្រីមានតួនាទីសំខាន់ក្នុងការធានាថាគោលការណ៍ដែលបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកតិកាសញ្ញាជាសាកលនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីគុណតម្លៃជាសាកលដែលនឹងផ្តល់ប្រយោជន៍ដល់ជនចំណាកស្រុកទាំងអស់ និងជាជំហានដ៏សំខាន់ ដើម្បីធានាថាគោលការណ៍ទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្ត ចំពោះជនអន្តោប្រវេសន៍កម្ពុជា និងក្រុមគ្រួសារ ដែលទទួលរងផលប៉ះពាល់ដោយផ្ទាល់ពីការធ្វើចំណាកស្រុក ។

លោកស្រី Claire Van der Vaeren តំណាងទីភ្នាក់ងារអង្គការសហប្រជាជាតិប្រចាំកម្ពុជា បានឡើងបង្ហាញចំណាប់អារម្មណ៍៖ យើងមានកិត្តិយសណាស់បានចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ ស្តីពីកតិកាសញ្ញាជាសាកលស្តីពីការធ្វើចំណាកស្រុកនៅកម្ពុជា។ ការរៀបចំកិច្ចពិគ្រោះយោបល់ថ្នាក់ជាតិនេះគឺទាន់ពេលវេលាសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជានៅពេលដែលតំបន់នេះត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរកាន់តែខ្លាំងឡើងដោយការបម្លាស់ទីប្រជាជន ។ ក្នុងរយៈពេល១៥ឆ្នាំចុងក្រោយនេះការធ្វើចំណាកស្រុកក្នុងស្រុក និងឆ្លងកាត់ព្រំដែន គឺជាការផ្លាស់ប្តូរដ៏សំខាន់បំផុតមួយនៅក្នុងសង្គមកម្ពុជា ហើយនិន្នាការនេះត្រូវបានព្យាករណ៍ថានឹងបន្ត។ គោលបំណងដើម្បីសម្រួលដល់ការធ្វើចំណាកស្រុកដែលមានសុវត្ថិភាព និងតម្រង់ទិសជាប្រចាំ តម្រូវឲ្យមានអភិបាលកិច្ចផ្នែកចំណាកស្រុកប្រសើរឡើងនៅថ្នាក់ជាតិ និងអន្តរជាតិ ។ ដើម្បីឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពដំណើរការបង្រួបបង្រួមទូទាំងពិភពលោកសម្រាប់ដំណើរការធ្វើចំណាកស្រុក គឺទាមទារភាពជាដៃគូដ៏រឹងមាំរវាងរដ្ឋាភិបាល អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងជនអន្តោប្រវេសន៍ទាំងបុរសនិងស្ត្រី ។ សេចក្តីប្រកាសនៅញូវយ៉កបានសង្កត់ធ្ងន់ថាការធ្វើចំណាកស្រុកអាចផ្តល់នូវការរួមចំណែកច្រើនដល់សង្គមផ្ទះនិងម្ចាស់ផ្ទះ។ ដូចនេះយើងបានប្តេជ្ញាខ្លួនយើងនៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសនៅទីក្រុងញូវយ៉កដើម្បីធ្វើការរួមគ្នា និងក្នុងសាមគ្គីភាពឆ្ពោះទៅរកការបង្កើតកតិកាសញ្ញាជាសាកលសម្រាប់ការធ្វើចំណាកស្រុកនៅឆ្នាំ២០១៨ ដែលនឹងធ្វើឲ្យមានការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការការពារជនអន្តោប្រវេសន៍ ជួយសម្របសម្រួលផ្លូវច្បាប់ និងជួយដល់ជនអន្តោប្រវេសន៍ក្នុងស្ថានភាពងាយរងគ្រោះ។ ចុងបញ្ចប់ សូមទទួលស្គាល់នូវឱកាសដែលបង្កើតឡើងដោយអង្គការ

ទេសន្តរប្រវេសន៍អន្តរជាតិ IOM នៅក្នុងប្រព័ន្ធអង្គការសហប្រជាជាតិ ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ជាច្រើនទសវត្ស និងបុគ្គលិកចំនួន១ម៉ឺននាក់នៅទូទាំងពិភពលោក ដោយក្រុមការងារបាននាំមកនូវបទពិសោធន៍ក្នុងវិស័យគ្មានជំនាញ និងបទពិសោធន៍លើការធ្វើចំណាកស្រុក ។ សេចក្តីប្រកាសក្រុងញូវយ៉កបានផ្លាស់ប្តូររបៀបវារៈជាសាកល ដើម្បីធ្វើឲ្យការធ្វើចំណាកស្រុកក្លាយជាអាទិភាពចម្បង ហើយអង្គការសហប្រជាជាតិកំពុងត្រៀមខ្លួនប្រឈមនឹងបញ្ហាប្រឈមនេះ ។

ខ. កិច្ចពិភាក្សាពិគ្រោះយល់

លោកវេជ្ជបណ្ឌិត Leul Mekonnen ប្រធានបេសកកម្មអង្គការ IOM ប្រចាំកម្ពុជា បានឡើងណែនាំអំពីការបែងចែកក្រុមពិភាក្សាតាមវិស័យទាំង ៦ ។

បន្ទាប់មក អង្គសិក្ខាសាលាបានបែងចែកជាក្រុមពិភាក្សាចំនួន ៦ ដោយមានសមាសភាពបានចូលរួមតាមក្រុមជំនាញរៀងៗខ្លួន ហើយបានធ្វើការពិភាក្សាពិគ្រោះទៅតាម "កម្រងសំនួរ" ដែលបានរៀបចំជូនជាស្រេច ដូចខាងក្រោម៖

<u>វិស័យទាំង ៦ ដែលត្រូវពិភាក្សាពិគ្រោះយោបល់៖</u>

វិស័យទី ១៖ សិទ្ធិមនុស្សរបស់ជនទេសន្តរប្រវេសន៍ ជាពិសេស ស្ត្រី និងកុមារ បរិយាប័ន្នសង្គម ទាក់ទងនឹងគ្រប់ទម្រង់នៃការរើសអើង រួមទាំងការប្រកាន់ពូជសាសន៍ ការមិនអត់អោន ការបែងចែកជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងជនដទៃ ។ល។

វិស័យទី ២៖ ការឆ្លើយតបទៅនឹងកត្តាដែលនាំឲ្យមានទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលរាប់ទាំងកត្តាប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គ្រោះធម្មជាតិ កត្តាដែលបង្កដោយមនុស្ស ក្នុងនោះមាន ការបង្ការទប់ស្កាត់ កិច្ចការពារ ការផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះ ការដោះស្រាយវិបត្តិ វិធានការលុបបំបាត់ភាពក្រីក្រ ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព ។ល។

វិស័យទី ៣៖ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងការគ្រប់គ្រងទេសន្តរប្រវេសន៍ ក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាព រួមមាន ការធ្វើអភិបាលកិច្ចព្រំដែន ទាំងពេលឆ្លងកាត់ចេញចូលរបស់ពលករ ការទទួល និងការផ្តល់សេវាព័ត៌មានដល់ពលករ នៅពេលវិលត្រឡប់ ការបញ្ជូន ត្រឡប់ ការធ្វើសមាហរណកម្មទៅសហគមន៍ ឬការត្រឡប់ចេញទៅធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ជាថ្មី ។ល។

វិស័យទី ៤៖ ការរួមចំណែករបស់ជនទេសន្តរប្រវេសន៍ ដល់ការអភិវឌ្ឍន៍គ្រប់វិស័យប្រកបដោយចីរភាព ដែលរាប់ទាំងប្រាក់បញ្ញើ ចំណេះដឹងជំនាញបច្ចេកទេស គំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីក្នុងការពង្រីកសក្តានុពលសេដ្ឋកិច្ច ការទទួលបានរបបសន្តិសុខសង្គម ។ល។

វិស័យទី ៥៖ ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងអំពើជួញដូរមនុស្ស អំពើរត់ពន្ធជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងទម្រង់នៃទាសភាពសម័យថ្មី រួមទាំង វិស័យច្បាប់ ការបង្ការទប់ស្កាត់ កិច្ចការពារ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ការផ្តល់ជំនួយផ្នែកច្បាប់ និងសេវាគាំទ្រជនរងគ្រោះ ក្នុងអំឡុងពេលទេសន្តរប្រវេសន៍ ។ល។

វិស័យទី ៦៖ វិធានការចំពោះទេសន្តរប្រវេសន៍មិនប្រក្រតី និងដំណើរការឲ្យមានប្រក្រតីភាព និងភាពស្របច្បាប់នៃទេសន្តរប្រវេសន៍ ការងារសមរម្យ ភាពចល័ត ឬការផ្លាស់ប្តូរ ការងារ ការទទួលស្គាល់ជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍន៍ និងវិធានការពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ។

កម្រងសំនួរសម្រាប់កិច្ចពិភាក្សាពិគ្រោះយោបល់៖

១. តើបញ្ហាអ្វីខ្លះពាក់ព័ន្ធនឹងទេសន្តរ ប្រវេសន៍ ដែលចាំបាច់ត្រូវដោះស្រាយនៅក្នុងវិស័យដែលអ្នកបាន និងកំពុងពិភាក្សា? តើបញ្ហាទាំងនេះពាក់ព័ន្ធដូចម្តេចជាមួយកម្ពុជា ឬតំបន់? តើបញ្ហាណាខ្លះដែលជាអាទិភាពត្រូវលើកមកពិភាក្សា (៣ចំណុច)?

២. តើមានវិធានការអ្វីខ្លះ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាធ្លាប់បានដោះស្រាយកន្លងមក រាប់ទាំងច្បាប់ គោលនយោបាយ យន្តការ និងការអនុវត្ត?

៣. តើច្បាប់ គោលនយោបាយ និងបទដ្ឋានជាតិ អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធទាំងនោះមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាដូចម្តេច?

៤. តើមានភាពប្រឈមអ្វីខ្លះក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ ឬគោលនយោបាយទាំងនេះ?

៥. តើព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានទិសដៅគ្រោងនឹងអនុវត្តក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ៥ឆ្នាំ និង១០ឆ្នាំ ខាងមុខដូចម្តេចខ្លះ?(ពិភាក្សាលើផែន ការដែលមានស្រាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលឬតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន)

៦. តើក្រសួង ស្ថាប័ន ទីភ្នាក់ងារ ឬអង្គភាពពាក់ព័ន្ធរបស់រដ្ឋណាខ្លះ ដែលកំពុងធ្វើការងារលើបញ្ហាទាំងនេះ?

៧. តើតួអង្គអ្នកពាក់ព័ន្ធមិនមែនរដ្ឋាភិបាលសំខាន់ៗណាខ្លះ (មានដូចជាអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ផ្នែកឯកជន គ្រឹះស្ថានអប់រំដែលអាចជាដៃគូជាដើម) សហប្រតិបត្តិការគ្នា ដើម្បីធ្វើការងារឆ្ពោះទៅរកគោលដៅនានាសម្រាប់បញ្ហានេះ?

៨. តើមានអនុសាសន៍អ្វីខ្លះ សម្រាប់ប្រទេសនានា ដែលជាប្រទេសប្រភព ប្រទេសគោលដៅ និងប្រទេសសំចត អាចរួមគ្នាអនុវត្ត ដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សុវត្ថិភាព និងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋ ដែលជាជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងគ្រួសាររបស់ពួកគេនៅទូទាំងពិភពលោក?

(លទ្ធផលនៃកិច្ចពិភាក្សាពិគ្រោះយោបល់ និងបញ្ជីរាយនាមសមាសភាពចូលរួមតាមក្រុមវិស័យ មានភ្ជាប់ជូននៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ)

អង្គសិក្ខាសាលាបានបញ្ចប់ដោយជោគជ័យ នៅវេលាម៉ោងដប់ប្រាំពីរល្ងាចថ្ងៃខែឆ្នាំដដែល ដោយទទួលបានលទ្ធផលល្អគួរឲ្យកត់សម្គាល់ ។

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣០ខែវិច្ឆិកាឆ្នាំ២០១៧
អ្នកធ្វើកំណត់ហេតុ

វរសេនីយ៍ទោ. **ហ៊ី រតនៈ**

គោរពជូន លោកជំទាវ
អនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍ មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ ។
ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣០ខែវិច្ឆិកាឆ្នាំ២០១៧
ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន

ឧត្តមសេនីយ៍ទោ. គង់_ពុទ្ធី

01/12/17

ជូ_ប៊ុនអេង

បញ្ជីរាយនាមសមាសភាពចូលរួមតាមក្រុមពិភាក្សាពិគ្រោះយោបល់

ក្រុមពិភាក្សាវិស័យទី១ ៖ សិទ្ធិរបស់ជនទេសន្តប្រវេសន៍

១	សាន្ត អរុណ	ស្រី	រដ្ឋលេខាធិការ	ក្រសួងកិច្ចការនារី
២	ប៉ុក បញ្ញាវិចិត្រ	ស្រី	នាយិកាប្រតិបត្តិ	CWCC
៣	ប៉ែន វិកស៊ី	ស្រី	អនុរដ្ឋលេខាធិការ	ក្រសួងសុខាភិបាល
៤	ម៉ី ចនថាវី	ស្រី	អគ្គបញ្ជាការរង	ក្រសួងការពារជាតិ
៥	ហ៊ាង ឆវី	ស្រី	មេបញ្ជាការរង	កងរាជអាវុធហត្ថផ្ទៃប្រទេស
៦	ឈុន វ៉ារុធ	ស្រី	អភិបាលរងខេត្ត	ខេត្តកោះកុង
៧	ប៉ុណ្ណ សំខាន់	ស្រី	អគ្គលេខាធិការរង	គ.ជ.ប.ជ
៨	ហុង សុវណ្ណសុនិតា	ស្រី	មន្ត្រី	ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
៩	អ៊ូ ម៉ានីវ៉ា	ប្រុស	អគ្គលេខាធិការរង	គ.ជ.ប.ជ
១០	ជាតិ ជាលី	ប្រុស		គណៈកម្មាធិការសិទ្ធិមនុស្សកម្ពុជា
១១	កេង ម៉េងឡាង	ប្រុស		IOM
១២	ជីន ចន	ប្រុស	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក្រសួងកិច្ចការនារី
១៣	គុណ វាសនា	ប្រុស	អនុប្រធាន	ក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម

ក្រុមពិភាក្សាវិស័យទី២ ៖ បំរែបំរួលអាកាសធាតុ និងគ្រោះធម្មជាតិ

១	Kong Kantara		អនុរដ្ឋលេខាធិការ	ក្រសួងវប្បធម៌
២	Un Phally			ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ
៣	Chheang Chanthou			ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
៤	Tit Viriya			MOF/NIS
៥	Uch Leang			RAC
៦	Vorn Veth			ILO
៧	Seang Meng			WI
៨	Srey Thol			ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
៩	Chet Pisey		Translater	
១០	Jun Fujihara			UN-Habitat
១១	Uy Sam Ath			Cambodia Red Cross
១២	Chea Pranimi			NCDM
១៣	Or Vandyma			MIH
១៤	Tep Rany			MIH

១៥	Prum Sophy			MOE
១៦	Stong Kia			MAFF
១៧	Khlok Vichet Ratha			MOE
១៨	Sakhoeurn Savady			MOWA
១៩	Hor Malin			MAFF
២០	Dum Chanthida			IOM

ក្រុមពិភាក្សាវិស័យទី៣ ៖ ការគ្រប់គ្រងតាមព្រំដែន

១	ហ៊ូ សាគុណ	ប្រុស	អគ្គស្នងការរង	អគ្គស្នងការដ្ឋាននគរបាលជាតិ
២	ថាច់ កេត	ប្រុស	អនុរដ្ឋលេខាធិការ	ក្រសួងព័ត៌មាន
៣	ញឹម សំបួន	ប្រុស	នាយករង	ទីចាត់ការការងារព្រំដែន
៤	សេក រតនា	ស្រី	ប្រធានគម្រោង	ចាប់ដៃ
៥	ឃិន សុភក្តី	ស្រី	ប្រធានគម្រោង	Friends International
៦	លី ស៊ុនលីណា	ស្រី	អ្នកសម្របសម្រួល	AAPTIP
៧	ធយ គីមហ៊ង	ស្រី		
៨	រ៉ែន សិរីលក្ខិណា	ស្រី	អគ្គលេខាធិការរង	គ.ជ.ប.ជ
៩	Brett Dickson	ប្រុស	PM	IOM
១០	Phiev Khag	ប្រុស	PO	IOM
១១	គង់ ពុទ្ធី	ប្រុស	ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន	គ.ជ.ប.ជ
១២	អ៊ុច សុវណ្ណវាសនា	ប្រុស	អនុប្រធានរដ្ឋបាល	ខេត្តកណ្តាល
១៣	ស៊ិន សូផានី	ប្រុស	មេបញ្ជាការរង	កងរាជអាវុធហត្ថផ្ទៃប្រទេស
១៤	សោម វណ្ណេត	ប្រុស	នាយរងការិយាល័យ	កងរាជអាវុធហត្ថផ្ទៃប្រទេស
១៥	ខៀវ ចាន់រ៉ា	ប្រុស	អគ្គលេខាធិការរង	គ.ជ.ប.ជ
១៦	ម៉ៅ វណ្ណៈ	ប្រុស	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	អគ្គនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍
១៧	លី ជាបលី	ប្រុស	នាយការិយាល័យ	អគ្គនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍
១៨	អ៊ឹង វណ្ណថា	ប្រុស	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក្រសួងការបរទេស
១៩	ឆាយ ប៊ុណ្ណា	ប្រុស	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	អគ្គនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍

ក្រុមពិភាក្សាវិស័យទី៤ ៖ ប្រាក់បញ្ញើ និងការអភិវឌ្ឍ

១	Charle Vann		Alternate Chairman	សមាគមធនាគារនៅកម្ពុជា
២	ទេព បូរ៉ាមីន			ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ
៣	សួស ឧសភា			ACLEDA Bank

៤	គក បូរ៉េន			ANZ Royal Bank
៥	សុទ្ធី សូរិទ្ធីយ៉ា			Wing
៦	ទេព រ៉ូដា			ក្រសួងប្រៃសណីយ៍
៧	ដារ៉ លក្ខកក្តី			ABA Bank
៨	លឹម ស៊ីហេុង			The Asia Foundation
៩	ភក្តី សម្បូរណ៌			ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
១០	ហាប់ ស៊ីចាន់			ធនាគារជាតិកម្ពុជា
១១	មុត មូរីដានី			ធនាគារជាតិកម្ពុជា
១២	កែវ ចរិយា			ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
១៣	ទូន ផល្លា			True Money
១៤	ធន ឆាយពិសិដ្ឋ			RAC
១៥	អ៊ុច សុវណ្ណា			IOM Interpreter

ក្រុមពិភាក្សាវិស័យទី៥ ៖ អំពើជួញដូរមនុស្ស និងទម្រង់នៃទាសភាពបែបទំនើប

១	Hang Sayorn	ប្រុស	Project officer	CSCW
២	Lay Vuthy	ប្រុស	អគ្គនាយក	MPTC
៣	Dy Ryda	ប្រុស	ប្រធានការិយាល័យ	ក្រសួងយុត្តិធម៌
៤	Pok Nady	ស្រី	អភិបាលរងខេត្ត	ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ
៥	Keo Maly	ស្រី	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក្រសួងសង្គមកិច្ច
៦	Chhay Kimhorn	ស្រី	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានកណ្តាល	ក្រសួងមហាផ្ទៃ
៧	Ly Cheably	ប្រុស	នាយការិយាល័យ	ក្រសួងមហាផ្ទៃ
៨	លី តុងហ៊ុយ	ប្រុស	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	គ.ជ.ប.ជ
៩	សួន សុភា	ប្រុស	មន្ត្រីស្រាវជ្រាវ	RAC
១០	តែ សុថារេត	ប្រុស	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	គ.ជ.ប.ជ
១១	សេក សារឿន	ប្រុស	មេធាវី	IJM
១២	នោ បណ្ឌុល	ប្រុស	មន្ត្រី	ក្រសួងសង្គមកិច្ច
១៣	សុខ សារិន	ប្រុស	ស្នងការរងយុត្តិធម៌	កងរាជអាវុធហត្ថផ្ទៃប្រទេស
១៤	Chhay Bunna	ប្រុស	director	IMM
១៥	សុខ រឿន	ប្រុស	អគ្គនាយករង	សាលាឧទ្ធរណ៍
១៦	កែប សារឿន	ប្រុស	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	គ.ជ.ប.ជ
១៧	Nhek Sukum	ស្រី	អភិបាលរងខេត្ត	ខេត្តបាត់ដំបង
១៨	Ek Sovannphearak	ស្រី	អភិបាលរងខេត្ត	ខេត្តឧត្តរមានជ័យ

១៩	Mao Vannak	ប្រុស	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក្រសួងមហាផ្ទៃ
២០	Suon Sorphea	ស្រី	Coordinator	Ratanak International
២១	Chhan Sokunthea	ស្រី	Head of section	ADHOC
២២	Sam Sokey	ស្រី	Social worker	ChabDai
២៣	Srey Cheum	ប្រុស	មន្ត្រី	ក្រសួងសង្គមកិច្ច

ក្រុមពិភាក្សាវិស័យទី៦ ៖ ភាពចល័តនៃការងារ

១	សឹុង សរសុចិត្តា	ស្រី	រដ្ឋលេខាធិការ	ក្រសួងការងារ
២	ឱុច ដាណា	ស្រី	អគ្គនាយករង	អគ្គនាយកដ្ឋានអត្តសញ្ញាណកម្ម
៣	ហេង សុជាតិ	ប្រុស	Program Manager	UN Women
៤	រស់ រ៉ា	ប្រុស	Program Manager	SDC
៥	ស៊ុន រ៉ូ	ប្រុស	អគ្គលេខាធិការរង	គ.ជ.ប.ជ
៦	កែវ ផល្លា	ប្រុស	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	គ.ជ.ប.ជ
៧	តូច គីមហៀក	ប្រុស	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	គ.ជ.ប.ជ
៨	សុខ សុគន្ធា	ប្រុស	អ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកទំនាក់ទំនង	Winrock
៩	Tony Posnett	ប្រុស	Field office Director	Rattanak International
១០	Moeun Tola	ប្រុស	ED	CENTRAL
១១	Sem Chansok	ប្រុស	Monitor	LICADHO
១២	ហោ កុសល	ប្រុស	មន្ត្រី	PLAN
១៣	សូ វ៉ាន់ឌី	ប្រុស	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក្រសួងមហាផ្ទៃ
១៤	អៀង សុវិចិត្រ	ប្រុស	Project officer	LSCW
១៥	ស្រី សាមឌី	ប្រុស	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	គ.ជ.ប.ជ
១៦	អោក ភារិន	ប្រុស	អនុប្រធានការិយាល័យ	គ.ជ.ប.ជ
១៧	ប៉ូច វរលក្ខណ៍	ស្រី	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	MOT
១៨	នូ សុផល	ប្រុស	អគ្គាធិការរង	MOT
១៩	យ៉េង វីរៈម៉ារី	ស្រី	មន្ត្រីសម្របសម្រួល	ACPIS

ទិស័យទី១ ៖ សិទ្ធិរបស់ជនទេសន្តប្រវេសន៍

សិទ្ធិមនុស្សរបស់ជនទេសន្តប្រវេសន៍ ជាពិសេស ស្ត្រី និងកុមារ បរិយាប័ន្នសង្គម ទាក់ទងនឹងគ្រប់ទម្រង់នៃការរើសអើង រួមទាំងការប្រកាន់ពូជសាសន៍ ការមិនអត់អោន ការបែងចែកជនទេសន្តប្រវេសន៍ និងជនដទៃ ។ល។

១. តើបញ្ហាអ្វីខ្លះពាក់ព័ន្ធនឹងទេសន្តប្រវេសន៍ ដែលចាំបាច់ត្រូវដោះស្រាយនៅក្នុងវិស័យដែលអ្នកបាន និងកំពុងពិភាក្សា? តើបញ្ហាទាំងនេះពាក់ព័ន្ធដូចម្តេចជាមួយកម្ពុជា ឬតំបន់? តើបញ្ហាណាខ្លះដែលជាអាទិភាពត្រូវលើកមកពិភាក្សា (៣ចំណុច)?	១- មិនបានទទួលសេវាសង្គម៖ ទីជម្រក សេវាសុខភាព អប់រំ៖ កូនមិនបានចូលរៀន ឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណ ២-ការកេងប្រវ័ញ្ចនានា៖ កំលាំងពលកម្ម ផ្លូវភេទ អាពាហ៍ពិពាហ៍ដោយបង្ខំ ។ល។ ៣-ខ្វះជំនាញ ភាសា ខ្វះការយល់ដឹងពីទំនៀមទម្លាប់ប្រពៃណី សាសនា	1. No access to social services: - Shelter/accommodation - Health services - Education: No schooling for children who migrate along with their parents - Identity documents, in particular, for the baby born from migrants at their destination countries. 2. Exposed to exploitation: labour, sexual, forced marriage, etc. 3. Lack of skills, including languages, lack of aware of the tradition and culture of the own and hosting community.
២. តើមានវិធានការអ្វីខ្លះ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាធ្លាប់បានដោះស្រាយកន្លងមក រាប់ទាំងច្បាប់ គោលនយោបាយ យន្តការ និងការអនុវត្ត?	- រដ្ឋបាននិងកំពុងធ្វើឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្តល់ភាពស្របច្បាប់ - មានច្បាប់ការងារ និងគោលនយោបាយទេសន្តប្រវេសន៍ - មានកិច្ចព្រមព្រៀងទ្វេភាគី ពហុភាគី នីតិវិធីប្រតិបត្តិបទដ្ឋាន - បានចុះហត្ថលេខា និងផ្តល់សច្ចាប័នលើលិខិតុបករណ៍អន្តរជាតិ - បានធ្វើសមាហរណកម្មពលករទៅសហគមន៍ - មានវគ្គបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិសមុនចេញដំណើរ	- State has been issuing relevant documents for migrants - Labour Law and Migration Policy - Bilateral and Multilateral Agreements, SOPs - State has signed and ratified international legal instruments - Assistance in reintegrating returned migrants into community - Pre-Departure training.
៣. តើច្បាប់ គោលនយោបាយ និងបទដ្ឋានជាតិ អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធទាំងនោះមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាដូចម្តេច?		
៤. តើមានភាពប្រឈមអ្វីខ្លះក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ ឬគោលនយោបាយទាំងនេះ ?	- ខ្វះឆន្ទៈ និងកិច្ចសហការពីដៃគូក្នុងការអនុវត្ត - ខ្វះយន្តការផ្សព្វផ្សាយ ជំរុញ និងការតាមដានការអនុវត្ត - ធនធានមនុស្ស និងថវិកា សម្ភារ ក្នុងការអនុវត្តនៅមានកម្រិត - ការយល់ដឹង ការចូលរួមពីផ្នែកឯកជន និងសហគមន៍ នៅមានកម្រិត	- Lack of will and collaboration from partners in the implementation - Lack of awareness raising mechanism, pushing and following up on the implementation - Limited human resources, budget for the implementation - Limited awareness and participation of private sectors and the community

៥. តើព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានទិសដៅគ្រោងនឹង អនុវត្តក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ៥ឆ្នាំ និង១០ឆ្នាំខាងមុខដូចម្ដេចខ្លះ?(ពិភាក្សាលើផែន ការដែលមានស្រាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលឬតាមបណ្ដាក្រសួងស្ថាប័ន)	(មើលទៅលើផែនការសកម្មភាពនៃក្រុមការងារទាំង៦) *ក្នុងប្រទេស៖* - បន្តកែសម្រួល និងផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការផ្តល់លិខិតធ្វើដំណើរដល់អ្នកចំណាកស្រុក - គ្រប់គ្រងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ - ផ្សព្វផ្សាយពីឱកាសការងារក្នុងស្រុក ពីអត្ថប្រយោជន៍នានានៅក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេស - បណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិស និងកិច្ចការពារពីការជួញដូរមនុស្ស *ក្រៅប្រទេស៖* - បង្កើតអនុព័ន្ធការងារនៅប្រទេសដែលមានពលករកម្ពុជាចាប់ពី៥០០០នាក់ឡើងទៅ - បើកផ្លូវឱ្យមានលទ្ធភាពបន្តធ្វើលិខិតផ្សេងៗ ដោយមិនចំបាច់ត្រឡប់មកកម្ពុជា ឬ បងប្អូនធ្វើជំនួសបាននៅក្នុងស្រុក	(Please see the action plan of the 6 working group of the NCCT) *In-Country Goals*: - Continue to revise and provide easiness in the passport application process for migrant workers. - Manage Recruitment agencies - Publicize local job opportunities and benefits of local and external jobs - Provide orientations and protection from TIP *Outside-Country Goals*: - Create labour attache in the countries where there are 5,000 Cambodian migrant workers and more. - Facilitate the issuance and renewal of relevant documents for migrant workers through the embassy, without having to return to obtain the documents, or having their relatives in Cambodia process the document on their behalf.
៦. តើក្រសួង ស្ថាប័ន ទីភ្នាក់ ងារ ឬ អង្គភាពពាក់ព័ន្ធរបស់រដ្ឋណាខ្លះ ដែលកំពុងធ្វើការងារលើបញ្ហាទាំងនេះ?	ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ក្រសួងកិច្ចការនារី ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ក្រសួងការពារជាតិ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងព័ត៌មាន ក្រសួងទេសចរណ៍ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងយុត្តិធម៌ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល គណៈកម្មាធិការសិទ្ធិមនុស្សកម្ពុជា គណៈម្មាធិការជាតិប្រយុទ្ធប្រឆាំងការជួញដូរមនុស្ស គណៈកម្មាធិការ COMMIT កម្ពុជា គណៈកម្មាធិការ SOMTC	- Ministry of Labour and Vocational Training - Ministry of Interior - Ministry of Social Affairs, Veterans and Youth Rehabilitation - Ministry of Women's Affairs - Ministry of Foreign Affairs and International Cooperation - Ministry of National Defend - Ministry of Education, Youth and Sports - Ministry of Health - Ministry of Information - Ministry of Tourism - Council of Ministers - Ministry of Justice - Cambodian Human Rights Committee - NCCT - COMMIT Cambodia - SOM TC - Council of Arbitration
៧. តើតួអង្គអ្នកពាក់ព័ន្ធមិនមែនរដ្ឋាភិបាលសំខាន់ៗណាខ្លះ (មានដូច	IOM, UN-ACT, Win Rock, ILO, Ratanak International, CWCC, Chabdai, Licadho, ADHOC, សមាគម ACRA, សមាគមនិយោជក,	IOM, UN-ACT, Win Rock, ILO, Ratanak International, CWCC, Chab Dai, LICADHO, ADHOC, ACRA, Association of Employers, Asia Foundation, OHCHR,

ជាអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ផ្នែកឯកជន គ្រឹះស្ថានអប់រំដែលអាចជាដៃគូជាដើម) សហប្រតិបត្តិការគ្នា ដើម្បីធ្វើការងារឆ្ពោះទៅរកគោលដៅនានាសម្រាប់បញ្ហានេះ?	ASIA Foundation, OHCHR, និយោជកក្នុង និងក្រៅប្រទេស	In-country and Out-country employers
៨. តើមានអនុសាសន៍អ្វីខ្លះ សម្រាប់ប្រទេសនានា ដែលជាប្រទេសប្រភព ប្រទេសគោលដៅ និងប្រទេសសំចត អាចរួមគ្នាអនុវត្ត ដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សុវត្ថិភាព និងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋដែលជាជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងគ្រួសាររបស់ពួកគេនៅទូទាំងពិភពលោក?	- ពន្លឿនការផ្តល់ភាពស្របច្បាប់ដល់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍និងក្រុមគ្រួសារ ដើម្បីពួកគាត់រស់នៅ និងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព - ប្រទេសបញ្ជូន និងប្រទេសទទួលផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់ពលករឱ្យមានជំនាញច្បាស់លាស់មុន និងនៅពេលធ្វើការនៅក្រៅប្រទេស - ពង្រឹង និងបង្កើតយន្តការតាមដានជាប្រចាំលើការគោរពសិទ្ធិមនុស្សនៅតាមកន្លែងការងារនៅប្រទេសទទួល - សុំមានលក្ខខណ្ឌការងារពិសេសសម្រាប់ពលករលើទូកនេសាទសមុទ្រ និងការងារដែលងាយរងគ្រោះដទៃទៀត - សុំផ្តល់ឯកសារផ្លូវច្បាប់នានានៃប្រទេសបញ្ជូន និងទទួល ដើម្បីផ្តល់ឧត្តមប្រយោជន៍ដល់ក្រុមគ្រួសារពលករចំណាកស្រុក និងកុមារ - ប្រទេសទទួលផ្តល់សេវាសុខភាព និងអប់រំដល់កូនដែលទៅតាមឪពុកម្តាយ - នៅពេលពលករនិងក្រុមគ្រួសារវិលមកប្រទេសដើមវិញ ប្រទេសបញ្ជូនត្រូវមានកម្មវិធីពិសេស ដើម្បីសមាហរណកម្មពួកគេ ទៅតាមសហគមន៍ - សុំកុំឱ្យនិយោជកដកហូតលិខិតឆ្លងដែនពីពលករ និងផ្តល់សិទ្ធិទំនាក់ទំនងក្នុងសង្គម - សុំនិយោជកផ្តល់ឱកាសដល់ពលករបានរៀនសូត្រជំនាញ ភាសា ទំនៀមទម្លាប់ ប្រពៃណី សាសនា - សុំឱ្យប្រទេសបញ្ជូន និងប្រទេសទទួលសហការសម្របសម្រួលផ្ទេររបបសន្តិសុខសង្គមរបស់ពលករ - នៅពេលបញ្ជូនជនទេសន្តរប្រវេសន៍មកប្រទេសដើមវិញ ប្រទេសទទួលត្រូវគោរពគោលការណ៍សិទ្ធិមនុស្សជាសកល	- Accelerate the Provision of the regular status for migrants and their family to ensure their safe living and working - Sending and receiving countries should provide pre-departure skill training and on-the job training to migrant workers - Create and improve the regularly monitoring mechanisms on the human rights at workplace in the receiving countries - There should be special/additional working conditions for migrant workers who are working in fishing industries and other industries that potentially pose vulnerability and danger to workers - Legal documents should be issued in sending and receiving countries to ensure the best interests of the migrants' family and children - The receiving countries should provide access to health and educational services to children who migrate along with their parents - When migrants and their family return, the sending country should have special programs to reintegrate them into the community - Employers should not keep the passport of the employees and should allow for social relationship with others - Employers should allow their employees to have access to skill and language training and access to traditional, culture and religious exposure - Sending and receiving countries should facilitate transfer of the Social Security Schemes - When sending migrants back to their country or origin, universal human rights principles should be adhered to.

ទិស័យទី២ ៖ បំរែបំរួលអាកាសធាតុ និងគ្រោះធម្មជាតិ

ការឆ្លើយតបទៅនឹងកត្តាដែលនាំឲ្យមានទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលរាប់ទាំងកត្តាប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គ្រោះធម្មជាតិ កត្តាដែលបង្កដោយមនុស្ស ក្នុងនោះមាន ការបង្ការទប់ស្កាត់ កិច្ចការពារ ការផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះ ការដោះស្រាយវិបត្តិ វិធានការលុបបំបាត់ភាពក្រីក្រ ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព ។ល។

១. តើបញ្ហាអ្វីខ្លះពាក់ព័ន្ធនឹងទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលចាំបាច់ត្រូវដោះស្រាយនៅក្នុងវិស័យដែលអ្នកបាន និងកំពុងពិភាក្សា? តើបញ្ហាទាំងនេះពាក់ព័ន្ធដូចម្តេចជាមួយកម្ពុជា ឬតំបន់? តើបញ្ហាណាខ្លះដែលជាអាទិភាពត្រូវលើកមកពិភាក្សា (៣ចំណុច)?	**ការយល់ដឹងកាន់តែប្រសើរអំពីបញ្ហាទេសន្តរប្រវេសន៍ បរិស្ថាន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ** - មិនមានយន្តការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រដ្ឋាភិបាលទាំងមូលដែលឆ្លុះបញ្ចាំងថា បញ្ហាទេសន្តរប្រវេសន៍គឺជាបាតុភូតមានហេតុ និងផលច្រើន និងមានច្រើនទិដ្ឋភាព - ទទួលស្គាល់ផលប៉ះពាល់ខុសៗគ្នាអាស្រ័យទៅតាមកត្តាបរិបទ៖ សេដ្ឋកិច្ច សង្គម នយោបាយ បរិស្ថាន និងស្ថានភាពផ្ទាល់ខ្លួន រួមទាំងយេនឌ័រផងដែរ - ការពារអ្នកដែលត្រូវផ្លាស់ទីដោយសារឥទ្ធិពលអវិជ្ជមាននៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការបំផ្លាញបរិស្ថាន ដូចជា បញ្ហាសុខភាព ជម្ងឺឆ្លង និងជម្ងឺផ្សេងៗ - មិនមានឧបករណ៍ច្បាប់ជាក់លាក់ណាមួយគ្រប់គ្រងកិច្ចការពាររបស់ពួកគេឡើយ ។ ការបង្កើតដំណោះស្រាយច្បាប់ផ្អែក(ក្នុង និងក្រៅប្រទេស) ទៅលើការកំណត់រកឃើញនូវកាតព្វកិច្ចដែលទាក់ទងនឹង«សិទ្ធិ និងរដ្ឋ» របស់បុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធ - ភាពខ្វះចន្លោះ ក្នុងការគ្រប់គ្រងទេសន្តរប្រវេសន៍ឲ្យបានល្អនៅក្នុងបរិបទនៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការបំផ្លាញបរិស្ថាន ជាពិសេសជនងាយរងគ្រោះ ដូចជាស្ត្រី កុមារ ជនចាស់ជរា និងជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗ - សមត្ថភាពបន្សាំរបស់ថ្នាក់ជាតិមានកម្រិត៖ ក្នុងការឆ្លើយតបនឹងគ្រោះមហន្តរាយអាកាសធាតុ (ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង ការទទួលបានព័ត៌មាន ប្រព័ន្ធផ្តល់ព័ត៌មានជាមុន កម្មវិធីឆ្លើយតបនឹងគ្រោះមហន្តរាយ ការត្រៀមបង្ការជាមុន/ផែនការត្រៀម...) ការវិនិយោគក្នុងការអន្តរាគមន៍លើការងារប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការផ្តល់នូវសកម្មភាពក្នុងការបង្កើននូវ	**Better Understanding of Migration, Environment and Climate Change** - No mechanism for a whole of government approach reflecting that migration is a multi-causal and multidimensional phenomenon. - Acknowledge the differentiated impacts depending on contextual factors: economic, social, political, environmental and personal circumstances including gender. - Protection those displaced by the adverse effects of climate change and environmental degradation such as health issue, diseases and other illness. - No single specific legal instrument governs their protection (Domestic or internationally). Development of legal solutions based on the identification of relevant individuals' rights and States' corresponding obligations. - Gap in well-managed migration in the context of climate change and environmental degradation especially women, children, elderly people and other vulnerable people. - Limitation of capacity at national level on adaptation: in response to disasters (raising awareness, accessing information, early warning system, emergency response and preparedness plan…), investment in intervention on climate change, increase more adaptation activities of the individual, community, private sectors and promote among migrant workers still limit. - Problem at sending country: losing work forces, livelihood, increasing debt, drop out school for children, not accessing information which is hard to manage the community, vulnerability on the way of migration especially irregular migration.

	ភាពធន់របស់សហគមន៍ មូលដ្ឋាន និងផ្នែកជំនួញ/ឯកជន និងការធ្វើការផ្សព្វផ្សាយពីទេសន្តរប្រវេសន្តនៅមានកម្រិត - បញ្ហាក្នុងប្រទេសបញ្ជូនពលករ៖ បញ្ហាបាត់បង់នូវផលិតភាពការងារ ចិញ្ចឹមជីវិត កំណើននូវបំណុល បោះបង់ការសិក្សារបស់កុមារ មិនមានការផ្តល់ព័ត៌មានធ្វើឱ្យមានការស្មុគស្មាញក្នុងការគ្រប់គ្រងក្នុងសហគមន៍ទទួលរងគ្រោះក្នុងដំណើរការនៃការធ្វើចំណាកស្រុក និងចំណាកប្រទេសក្រៅប្រព័ន្ធ - បញ្ហាប្រទេសទទួលពលករ៖ចំពោះពលករពលករទេសន្តរប្រវេសន្តមិនតាមប្រព័ន្ធ ជាពិសេសកុមារ និងស្ត្រីងាយរងគ្រោះ - បញ្ហាផ្តល់ប័ណ្ណឆ្លងកាត់ព្រំដែន និងការគ្រប់គ្រងប័ណ្ណឆ្លងកាត់ព្រំដែន - ការទទួលរងការធ្វើទារុណកម្មរបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន្តស្របច្បាប់ - កង្វះការអប់រំ និងទទួលបានព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ទិដ្ឋាការ	- Problem at receiving country: for irregular migrants especially women and children are more vulnerable. - Problem of providing border pass and way to manage this card. - Some regular migrant workers were abused. - Lacking education and accessing information of the use of VISA.
២. តើមានវិធានការអ្វីខ្លះ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាធ្លាប់បានដោះស្រាយកន្លងមក រាប់ទាំងច្បាប់ គោលនយោបាយ យន្តការ និងការអនុវត្ត?	- កម្មវិធីសម្ព័ន្ធភាពប្រែប្រួលអាកាសធាតុដំណាក់កាលទី២ កម្មវិធីយុទ្ធសាស្ត្របញ្ច្រាបភាពធន់នឹងអាកាសធាតុ គម្រោងកាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះនៃជីវភាពរបស់ប្រជាជនកម្ពុជានៅជនបទតាមរយៈការរៀបចំផែនការ និងអនុវត្តសកម្មភាពអាទិភាព - កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ក្រុងបៃតង - រៀបចំឱ្យមានការធ្វើចំណាកស្រុកតាមប្រព័ន្ធ៖ ពេលវេលា ថវិកាចំណាយ ជានាឱ្យបាននូវការចាកចេញរបស់ទេសន្តរប្រវេសន្តបានប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ឱ្យបានស្របតាមទិដ្ឋភាពផ្លូវច្បាប់ផ្សេងៗ - យន្តការទ្វេភាគីរវាងប្រទេសបញ្ជូន និងប្រទេសទទួល។ - ការអនុវត្តគោលនយោបាយទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារកម្ពុជា (២០១៤ - ២០១៨) - ផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ស្តីការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ និងសិប្បកម្ម - ផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងគោលនយោបាយស្តីពីការអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្ម - ការអនុវត្តអនុក្រិត្យ លេខ ១៩០ តាមរយៈការចេញសេចក្តីប្រកាសផ្សេងៗ	- Cambodia Climate Change Alliance (CCCA) Phase II - Strategic Program for Climate Resilience - Reducing the vulnerability of Cambodian rural livelihoods through enhanced sub-national climate change planning and execution of priority actions - Green City Development Program - Arrangement of the regular migration: times, budget, to ensure safely migrate of the migrant workers - Bilateral mechanism between the sending and receiving countries - Implementation of the labour migration policy of Cambodia (2014-2018) - Promote the law on management of factory and handicraft - Promote the law and policy on development of industry sector - Implementation of the sub-degree 190 and their other prakas - Food safety (implement GAP and monitor SPS) - Intervention of emergency increasing efficiency of water resource through water saving system to help community

	- សុវត្ថិភាពចំណីអាហារ(អនុវត្តGAP ចលនានាំចូលខុសច្បាប់ ការងារ SPS ពិនិត្យទីសត្តឃាត) - ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ពូជធន់អាកាសធាតុ ការធ្វើអន្តរាគមន៍សង្គ្រោះបន្ទាន់ បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ទឹកតាមរយៈកសាងប្រព័ន្ធសន្សំសំចៃទឹក ដើម្បីជួយដល់សហគមន៍ - ការពង្រីកលទ្ធភាពនៃការចិញ្ចឹមសត្វ និងត្រីនៅតាមសហគមន៍កសិកម្ម និងនេសាទ - សកម្មភាពស្រាវជ្រាវកសិកម្ម គោលនយោបាយផ្សព្វផ្សាយកសិកម្ម - ការអភិវឌ្ឍ និងអភិរក្ស(ព្រៃឈើ និងជលផល)	- Expanding animal feeding and fishery capacity at the agriculture and fishing community - Agriculture activities and policy on promoting agriculture research - The development and conservation (forest and fisheries)
៣. តើច្បាប់ គោលនយោបាយ និងបទដ្ឋានជាតិ អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធទាំងនោះមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាដូចម្តេច?	មានគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដោយឡែកៗ៖ - ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ (CCCSP) (2014-2023) - ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីការអភិវឌ្ឍបៃតង២០១៣ -២០៣០ (National Strategic plan on Green Growth2013-2030) - គោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអភិវឌ្ឍបៃតង (National Policy on Green Growth) - គោលនយោបាយជាតិស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍(2014-2018) - គោលនយោបាយជាតិមុខរបរ (2014-2018) - ច្បាប់ជាតិស្តីពីការគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយ (2015) - កិច្ចព្រមព្រៀង ASEAN ស្តីពីការឆ្លើយតបគ្រោះមហន្តរាយ និងសង្គ្រោះបន្ទាន់ (AADMER) - ផែនការសកម្មភាពឆ្លើយតបនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុតាមវិស័យ (CCAP 2016-2020) - ផែនការសកម្មភាពសម្រាប់កាត់បន្ថយហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយក្នុងវិស័យកសិកម្ម(២០១៤-២០១៨) - គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មកម្ពុជា (២០១៥-២០២៥)	There are separately policies and strategic plans: - Cambodia Climate Change Strategic Plan CCCSP (2014-2023) - National Strategic plan on Green Growth (2013-2030) - National Policy on Green Growth - National Policy on Labour Migration (2014-2018) - National Employment Policy (2014-2018) - Cambodia Law on Disaster Management (2015) - ASEAN Agreement on Disaster and Emergency Responses (AADMER) - National Adaptation Programme of Action (NAPA) - Sendai Framework for Disaster Risk Reduction (2015-2030) was adopted by UN Member States on 18 March 2015 - Action plan on response to climate change on each sector (CCAP 2016-2020) - Action plan on risk reduction on disaster in agriculture sector (2014-2018) - Policy on industry development in Cambodia (2015-2025) - Promote and reinforce bilateral cooperation on regular crossing border without involvement of individual interest - Sub-degree 190 - Law on disaster management 2015

	- លើកកម្ពស់ និងពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីអំពីការឆ្លងដែនស្របច្បាប់ដោយមិនសំដៅផលប្រយោជន៍បុគ្គល - អនុក្រិត្យ លេខ ១៩០ - ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយ ២០១៥ - ក្របខណ្ឌHuygo សម្រាប់សកម្មភាព ២០០៥ ដល់២០១៥ (Hyugo Framework for Action 2005-2015) - ក្របខណ្ឌសេនដាយ ស្តីពីការកាត់បន្ថយគ្រោះមហន្តរាយ Sendai ២០១៥ ដល់២០៣០(Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030)	- Huygo framework for action 2005-2015 - Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030
៤. តើមានភាពប្រឈមអ្វីខ្លះក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ ឬគោលនយោបាយទាំងនេះ ?	- ធនធានដើម្បីធានាឲ្យមានការសិក្សាស្រាវជ្រាវបែបវិទ្យាសាស្រ្តនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់តំបន់ - មិនមានក្រសួងបង្គោលដឹកនាំយុទ្ធសាស្រ្តចូលរួមចម្រុះពីខាងក្រសួងពាក់ព័ន្ធ - ស្រ្តីនិងបុរសខ្វះការទទួលបានធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលមានអត្រាការប្រាក់ទាប - ខ្វះប្រព័ន្ធធារាសាស្រ្ត និង ប្រព័ន្ធធារាសាស្រ្តរងការខូចខាត - ស្រ្តីនិងបុរសខ្វះការទទួលបានបច្ចេកទេស និងបច្ចេកវិទ្យាកសិកម្មដែលបន្សាំនឹងការ ប្រែប្រួលអាកាសធាតុ - ស្រ្តីនិងបុរសខ្វះឱកាសការងារផ្សេង ក្រៅពីកសិកម្ម - ខ្វះថវិកាក្នុងការអនុវត្តន៍គោលនយោបាយឱ្យមានប្រសិទ្ធិភាព - ថ្វីត្បិតតែកម្ពុជាបានបង្កើតនូវយុទ្ធសាស្រ្ត និងក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយជាច្រើន (ដែលគោលដៅបានកំណត់ទៅលើបញ្ហាជាអាទិភាព ឧទា.នៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្រ្ត និងផែនការសកម្មភាពឆ្លើយតបនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុតាមវិស័យបញ្ហាប្រឈមនាពេលបច្ចុប្បន្នគឺការឆ្ពោះទៅការ (អនុវត្ត និងការជម្រុញការអនុវត្ត។ - បញ្ហាហិរញ្ញវត្ថុគឺជាផ្នែកមួយសំខាន់ ប៉ុន្តែការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង ការដឹកនាំ និងសមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តនិងពង្រឹងការអនុវត្ត ជាពិសេសនៅ	- Resources to ensure scientific national and regional level research is completed. - No focal ministry leading a multi-ministry approach. - Cross border initiatives require regional or bi-lateral agreements. - Lacking in accessing the loan with low interest - Lacking of irrigation system and some were damaged - Lacking in technical and technology for agriculture which adapt to the climate change - Lacking of job opportunity beside of agriculture - Lacking of budget in implementing the policy for more efficiency - Limitation of enforcement of the existing legal framework, policy, law, strategic plan to response to the climate change - Limitation of capacity building activities and capacity in implementing at sub national level which require: system and behaviour change and time - Debt increasing - Lacking of data on loan management - Lacking of monitoring - Limitation of the capacity at the local level - Limitation of information, sharing, reporting

	ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ទាមទារពេលវេលា៖ ការផ្លាស់ប្តូរប្រពន្ធ័ និងឥរិយាបថ គឺត្រូវការពេលវេលា - បញ្ហាបំណុលកើន - បញ្ហាការបញ្ចុះការប្រាក់ - បញ្ហាការបង្កើតទិន្នន័យដែលអាចគ្រប់គ្រងបានក្នុងការកម្ចីឥណទាន - កង្វះការត្រួតពិនិត្យ - ចំណេះដឹងនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាននៅមានកម្រិត - ការចែករំលែកព័ត៌មាន របាយការណ៍ គោលនយោបាយ មិនទាន់បានទូលំទូលាយ - ជំនាញមិនទាន់ឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការទីផ្សារ	- Mismatch of skill and market needs
៥. តើព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានទិសដៅគ្រោងនឹង អនុវត្តក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ៥ឆ្នាំ និង១០ឆ្នាំខាងមុខដូចម្តេចខ្លះ?(ពិភាក្សាលើផែន ការដែលមានស្រាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលឬតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន)	- បង្កើតភស្តុតាងអំពីផលប៉ះពាល់នៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការបំផ្លាញបរិស្ថាន និងគ្រោះធម្មជាតិទៅលើទំនោរទេសន្តរប្រវេសន៍។ - បង្កើតយន្តការផ្លូវការក្នុងការធ្វើការពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យផ្សេងៗ។ - បញ្ចូលបញ្ហាយេនឌ័រទៅក្នុងគោលនយោបាយ និងកិច្ចអន្តរាគមន៍។ - បង្កើនសមត្ថភាពស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងមូលដ្ឋាន និងអ្នកបង្កើតគោលនយោបាយក្នុងការឆ្លើយតបបញ្ហាប្រែប្រួលអាកាសធាតុ បរិស្ថាន និងទេសន្តរប្រវេសន៍។ - បង្កើតដំណោះស្រាយច្បាប់ដោយផ្អែកលើការកំណត់រកកាតព្វកិច្ចជាប់ទាក់ទង "សិទ្ធិ និងរដ្ឋ" របស់បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ។ - បង្កើតគោលនយោបាយដែលឆ្លើយតបចំពោះវដ្តទាំងអស់នៃទេសន្តរប្រវេសន៍ជាមួយនឹងសកម្មភាពមុនពេល កំឡុងពេល និងក្រោយពេលធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍។ - សុវត្ថិភាពចំណីអាហារ(អនុវត្តGAP ចលនានាំចូលខុសច្បាប់ ការងារ SPS ពិនិត្យទីសត្តឃាត) - ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ពូជធន់អាកាសធាតុ ការធ្វើអន្តរាគមន៍សង្គ្រោះបន្ទាន់ បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ទឹកតាមរយៈកសាងប្រព័ន្ធសន្សំសំចៃទឹក ដើម្បីជួយដល់សហគមន៍	- Develop evidence on the impacts of climate change, environmental degradation and natural disasters on migration trends. - Develop formal mechanisms to work across thematic areas. - Mainstream gender dimensions within policy and interventions. - To enhanced capacity of national and local-level institutions and policymakers to address climate and environmental migration. - Development of legal solutions based on the identification of relevant individuals' rights and States' corresponding obligations. - Development of policies that address the whole migration cycle with activities before, during and after migration. - Food safety (implement GAP and monitor SPS) - Intervention of emergency increasing efficiency of water resource through water saving system to help community - Expanding animal feeding and fishery capacity at the agriculture and fishing community - Agriculture activities and policy on promoting agriculture research

	- ការពង្រីកលទ្ធភាពនៃការប…មសត្វ និងត្រីនៅតាមសហគមន៍កសិកម្ម និងនេសាទ - សកម្មភាពស្រាវជ្រាវកសិកម្ម គោលនយោបាយផ្សព្វផ្សាយកសិកម្ម - ការអភិវឌ្ឍ និងអភិរក្ស(ព្រៃឈើ និងជលផល) - ជំរុញលើកកម្ពស់ ពិនិត្យឡើងវិញ កែលម្អ តាមរយៈការចូលរួម ប្រឹក្សាយោបល់ ពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។ - ជាធម្មតា ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ សកម្មភាពអនុវត្តមិនទទួលបានជោគជ័យ ១០០ភាគរយនោះឡើយ អាស្រ័យហេតុនេះត្រូវតែមានការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃតាមបែបចូលរួម។	- The …velopment and conservation (forest and fisheries) - Require monitoring tools on the implementation of strategic plans - Promote participation from relevant sector in reviewing, revising relevant policy.
៦. តើក្រសួង ស្ថាប័ន ទីភ្នាក់ ងារ ឬ អង្គភាពពាក់ព័ន្ធរបស់រដ្ឋណាខ្លះ ដែលកំពុងធ្វើការងារលើបញ្ហាទាំងនេះ?	- អ្នកសម្របសម្រួលគោលនយោបាយពហុវិស័យ - MoE, MAFF, MoWRAM, MOP, MOLVT, MOI, NCDM MAFF, NCDD, MIH, MoH, MoWA, MoEYS, MRD,	- A coordinator for multi sectors in policy development - MoE, MAFF, MoWRAM, MOP, MOLVT, MOI, NCDM MAFF, NCDD, MIH, MoH, MoWA, MoEYS, MRD
៧. តើតួអង្គអ្នកពាក់ព័ន្ធមិនមែនរដ្ឋាភិបាលសំខាន់ៗណាខ្លះ (មានដូចជាអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ផ្នែកឯកជន គ្រឹះស្ថានអប់រំដែលអាចជាដៃគូជាដើម) សហប្រតិ បត្តិការគ្នា ដើម្បីធ្វើការងារឆ្ពោះទៅរកគោលដៅនានាសម្រាប់បញ្ហានេះ?	- HRF, CHF, ADB, WB, FAO, EU, USAID, CDRI, UNDP, OM, Winrock, UN Act, WFP, HRF, UNDP, Action Aid,	- HRF, CHF, ADB, WB, FAO, EU, USAID, CDRI, UNDP, OM, Winrock, UN Act, WFP, HRF, UNDP, Action Aid,
៨. តើមានអនុសាសន៍អ្វីខ្លះ សម្រាប់ប្រទេសនានា ដែលជាប្រទេសប្រភព ប្រទេសគោលដៅ និងប្រទេសសំចត អាចរួមគ្នាអនុវត្តដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សុវត្ថិភាព	ធ្វើការឆ្លុះបញ្ចាំងភាពផ្សារភ្ជាប់គ្នានៅក្នុងក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងច្បាប់៖ - ផ្អែកលើភស្តុតាង - ការសម្របសម្រួលគោលនយោបាយឆ្លងវិស័យ (MOE, MAFF, MOP, MOLVT, MOI, NCDM)	Reflect the connections in policy and legal frameworks - Evidence-based - Cross-sectoral policy coordination (MOE, MOP, MOLVT, MOI, NCDM) - Multi-disciplinary team capacity building activities to get involve from key government officials of the two different sectors (climate change & environment and migration)

និងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋដែលជាជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងគ្រួសាររបស់ពួកគេនៅទូទាំងពិភពលោក?	- សកម្មភាពកសាងសមត្ថភាពដល់ក្រុមការងារចម្រុះវិស័យ ដើម្បីទទួលបានការចូលរួមពីមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលសំខាន់មកពីវិស័យខុសគ្នាទាំងពីរផ្នែកនេះ ប) ម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ& បរិស្ថាន និងទេសន្តរប្រវេសន៍) - កសាងចំណេះដឹង និងបង្កើនការប្រមូលទិន្នន័យតាមគេទកាន់តែប្រសើរ - ធ្វើការបញ្ជាក់ឲ្យច្បាស់អំពីទស្សទានផ្សារភ្ជាប់គ្នារវាងបាតុភូតទាំងពីរនេះ - ប្រមូលភស្តុតាងជាក់ស្តែងឲ្យបានច្រើន ដើម្បីបញ្ជាក់ពីការផ្សារភ្ជាប់នេះ - ទទួលស្គាល់ពីសក្តានុពលនៃផលប្រយោជន៍ដែលបានមកពីការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ ដើម្បីធន់នឹងកិច្ចអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានដែលឆ្លើយតបនិងតម្រូវការយេនឌ័រក្នុងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងដាក់បញ្ចូលយេនឌ័រក្នុងCCAP តាមវិស័យ។)MAFF) - បង្កើនផលិតកម្មកសិម្ម និងទិន្នផលដាំដុះដែលមានលក្ខណៈពាណិជ្ជកម្ម បង្កើតការងារក្នុងវិស័យកសិកម្ម និងផ្សារភ្ជាប់ទីផ្សារកាន់តែប្រសើរ ដែលចូលរួមចំណែកបង្កើនប្រាក់ចំណូលប្រជាជនដែលប្រកបរបរកសិកម្ម។ - ផ្តល់នូវប្រព័ន្ធជាពសាស្ត្រ និងបច្ចេកវិទ្យាកសិកម្ម ដែលជាមធ្យោបាយបង្កើនផលិតភាពកសិកម្ម ដែលជារួមចូលរួមចំណែកបង្កើនប្រាក់ចំណូល លើកកម្ពស់សុខមាលភាព និងសន្តិសុខស្បៀង។ - លើកទឹកចិត្តដល់សហគ្រិនខ្នាតតូច មធ្យម ក្នុងការកែច្នៃផលិតផលកសិកម្ម - បង្កើតប្រពន្ធ័ច្បាប់គ្រប់គ្រងទីផ្សារនិងវិធានការអនុវត្តច្បាប់ឱ្យមានប្រសិទ្ធិភាព - បង្កើនកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយក្រសួងស្ថាប័នពាក់ពន្ធ័ក្នុងការអនុវត្តន៍ទប់ស្កាត់ការនាំចូលផលិតផលកសិកម្មនិងជនអន្តោប្រវេសន៍ខុសច្បាប់។ **អនុវត្តគោលនយោបាយ** - MOLVT ត្រូវអញ្ជើញមកចូលរួមក្នុងការរៀបចំ CCSP/CCAP - លើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីអំពីការឆ្លងដែនស្របច្បាប់ដោយមិនសំដៅផលប្រយោជន៍បុគ្គល - យល់ដឹងឱ្យកាន់តែច្រើន និងធ្វើផែនទីពីពលករទេសន្តរប្រវេសន្ត ដើម្បីកំណត់នូវផលប៉ះពាល់នៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុទៅលើក្រុមងាយរងគ្រោះ និងធ្វើការវិនិយោគក្នុងការរៀបចំការឆ្លើយតបសមស្រប និង	- Build knowledge and improve data collection - Clarify conceptual connections b/w the two phenomena - Generate more empirical evidence to substantiate the connections - Recognize the potential benefits of migration to resilient local economic development and mainstream gender into CCAP of each sector - Operationalize the policy: MOLVT to be invited to prepare a CCSP/CCAP (as in the cases of the existing nine LMs) - Increase agriculture and plantation production which has benefit for business, making job in agriculture field and linking better to the market to increase more income for farmers. - Provide more irrigation system and agriculture technology which means for increasing agriculture production to increase more income, wellbeing and food security. - Encourage small, medium enterprise to recycle agriculture production - Develop legal system on market management and efficiency enforcement intervention - Increase more collaboration between relevant ministries in implementation and prevention of the agriculture product and illegal migration. - Increase bilateral trans-border collaboration - More knowledge and mapping of migrant workers to identify the impact of climate change to the vulnerable group and invest more in better and efficiency response on social protection mechanism (which consider as a strategy for adaptation capacity) - Give opportunity to migrant workers in all process above - Adopt the law on social safety and environmental: raising awareness of the law, discriminate and capacity building development to reinforce the law implementation - Raising awareness and educate of the impact of climate change through workshop, monitoring and evaluation to

	ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងវិនិយោគលើយន្តការកិច្ច) ការពារសង្គមដែលចាត់ទុកថាជាយុទ្ធសាស្ត្រមួយក្នុងការបង្កើនសមត្ថភាព (បន្សាំ - ផ្តល់ឱកាសដល់ពលករវេសន្តប្រវេសន្តក្នុងដំណើរការរៀបរាប់ខាងលើ - ការអនុម័តនូវច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាពសង្គម និងបរិស្ថាន លើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីច្បាប់ ការចែកចាយ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ - លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង និងការអប់រំលើផលប៉ះពាល់ពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុតាមរយៈសិក្ខាសាលា ការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ ដើម្បីបង្កើនភាពធន និងការត្រៀមជាស្រេចក្នុងការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធប្រាប់ដំណឹងជាមុន និងវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗ/ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពក្នុងការឆ្លើយតបនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ដើម្បីបង្កើនការតត្រៀមរៀបចំជាស្រេច) សម្រាប់ក្រុមគោលដៅផ្សេងៗ (និងបង្កើនជីវភាពរស់នៅ - ជំរុញការបន្សាំនឹងភាពធននឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន - លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង (Awareness) បន្សាំ (Adaptation) ការតស៊ូមតិ (Avocation) របស់ប្រជាសហគមន៍ ជាពិសេសស្ត្រី និងជនងាយរងគ្រោះ - ធានាភាពធន់នឹងអាកាសធាតុនៃប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីដែលរងផលប៉ះពាល់ (តាមរយៈការអន្តរាគមន៍ក្នុងការស្តារឡើងវិញ ប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្អែកលើសហគមន៍ ផ្អែកលើប្រព័ន្ធអេកូលឡូស៊ី បង់ថ្លៃលើការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី ការរៀបចំផែនការលើការប្រើប្រាស់អេកូឡូស៊ី ការរៀបចំផែនការលើការប្រើប្រាស់ដី - យន្តការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញលើការផ្តល់កម្ចីឥណទានពីស្ថាប័នមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ និងឯកជន - ត្រូវបង្កើនគុណភាពជំនាញដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការទីផ្សារដល់យុវជនដោយគិតគូរដល់បញ្ហាយេនឌ័រ ជាពិសេសស្ត្រី - ជំរុញឱ្យបិទនូវការធ្វើចំណាកស្រុកក្រៅប្រព័ន្ធ	increase more adaptation, preparedness in risk reduction, early warning system, and other methodology in response to climate change - Encourage more climate change adaptation activities at the local level - Encourage more awareness, adaptation, advocacy at the community especially women and vulnerable group - Monitoring mechanism on loan from micro finance and individual lender - Increasing quality of the technical skill in response to the market needs to the youth by considering gender especially women - Encourage for closing the irregular migration - Prepare on time of infrastructure development such as road - Evaluation of the needs and vulnerability - Key facilitation between the sending and receiving countries to ensure safety according to the ASEAN concept on ONE DESTINY and moving forward to the adaptation - Identify target vulnerable group such as women, children, elderly people - Reducing agreement or MoU with any government or development partners which lacking of transparency - Gender transparency for the donating condition - Encourage and promote to reduce financial crisis - Identify priority activities **More recommendations from CRC:** 1. Continue to promote bilateral, multi, coordination at national, international, region and global to develop adaptation in Cambodia for migration and climate change which require necessary revising. Due to: o Increasing annually demographic o Increasing disaster either numbers, size of impact nationwide, region, global o Climate change adaptation is not widely implement and reach target vulnerable group.

	- រៀបចំឱ្យបានទាន់ពេលវេលា ការកសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធផ្សេងៗ ដូចជាផ្លូវថ្នល់ ... - ធ្វើការវាយពីតម្រូវការ វាយតម្លៃភាពងាយរងគ្រោះ - ការសម្របសម្រួលជាការចាំបាច់ រវាងប្រទេសសាមី និងប្រទេសទទួលជនចំណាកស្រុក ដើម្បីធានានូវសុវត្ថិភាព ស្របទៅតាមទ្រឹស្តីអាស៊ាន បណ្តាប្រទេសសមាជិកអាស៊ាន មានវាសនាតែមួយ និងដើម្បីឈានទៅរកភាពធន និងគ្រប់មុខសញ្ញាបង្កមហន្តរាយ - ជ្រើសរើសក្រុមមុខសញ្ញាគោលដៅដែលងាយរងគ្រោះ ដូចជាស្ត្រី កុមារ ជនចាស់ជរា និងជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗ - កាត់បន្ថយកិច្ចសន្យា ឬអនុស្សារណៈយោគយល់រវាងរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដែលមានលក្ខខណ្ឌ និងកង្វះតម្លាភាព - លក្ខខណ្ឌផ្តល់ជំនួយដោយតម្លាភាពលើផ្នែកយ៉េនឌ័រ - ជំរុញ និងលើកកម្ពស់ការកាត់បន្ថយវិបត្តិហិរញ្ញប្បទាន - ជ្រើសរើសសកម្មភាពជាអាទិភាព **<u>អនុសាសន៍ពី កាកបាទក្រហម</u>** ១ បន្តលើកកម្ពស់កិច្ចសម្របសម្រួលទ្វេភាគី ឬពហុភាគីក្នុងជាតិ អន្តរជាតិ . តំបន់ និងសកល។/ភូមិភាគការកសាងភាពធនរបស់កម្ពុជាទៅជាមួយទេសន្តប្រវេសន៍ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនេះមានតម្រូវការកែលម្អកែសម្រួលតាមការចាំបាច់ដោយចៀសមិនផុត មូលហេតុះ • ប្រជាសាស្ត្រកើនឡើងរាល់ឆ្នាំ • គ្រោះមហន្តរាយកើនឡើងទាំងចំនួន ឥទ្ធិពលប៉ះពាល់ ហើយសាយភាពទូទាំងប្រទេស ភូមិភាគតំបន់ សកល • ការបន្សាំការប្រែប្រួលអាកាសធាតុមិនទាន់បានអនុវត្តឲ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងគ្រប់គោលដៅរងគ្រោះនៅឡើយ។ ២លើកកម្ពស់ការចូលរួមមតិពីគ្រប់ភាគី បើកទូលាយ និងទទួលយក . យោបល់ជាវិជ្ជមានដើម្បីយកមកកែលម្អដែលយើងមានស្រាប់ ធ្វើយ៉ាង	2. Encourage more and widely inputs from all parties and receiving positive feedback to revise existing policies to ensure migration and climate change action plans are responsible and on time. 3. Encourage participation in 4 M(Materials, Money, Means and Men) as possible

	ណាឲ្យផែនការសកម្មភា...ទសន្តប្រវេសន៍ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ប...ានងាយស្រួល បានឆ្លើយតបឆាប់រហ័ស និងទាន់ពេលវេលា។ ៣ ជម្រុញលើកកម្ពស់ ការរួមចំណែកជា .4M (Materials, Money, Means and Men) ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ថវិកា/គោលការណ៍) ឲ្យបានសមស្របដែលអាចធ្វើទៅបាន (មធ្យោបាយ និងធនធានមនុស្ស ៤ ជម្រុញលើកកម្ពស់ .អភិវឌ្ឍលទ្ធិផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រឹក្សាយោបល់នេះ ធានាឲ្យបានផលដែលបានពីកិច្ចប្រជុំមានចេរភាពនិរន្តរភាពដោយទទួល/ស្គាល់ថាជារបស់យើង តាមរយៈការលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់។	

ទិស័យទី៣ ៖ ការគ្រប់គ្រងតាមព្រំដែន

កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងការគ្រប់គ្រងទេសន្តរប្រវេសន៍ ក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាព រួមមាន ការធ្វើអភិបាលកិច្ចព្រំដែន ទាំងពេលឆ្លងកាត់ចេញចូលរបស់ពលករ ការទទួល និងការផ្តល់សេវាព័ត៌មានដល់ពលករ នៅពេលវិលត្រឡប់ ការបញ្ជូន ត្រឡប់ ការធ្វើសមាហរណកម្មទៅសហគមន៍ ឬការត្រឡប់ចេញទៅធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ជាថ្មី ។ល។

១. តើបញ្ហាអ្វីខ្លះពាក់ព័ន្ធនឹងទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលចាំបាច់ត្រូវដោះស្រាយនៅក្នុងវិស័យដែលអ្នកបាន និងកំពុងពិភាក្សា? តើបញ្ហាទាំងនេះពាក់ព័ន្ធដូចម្តេចជាមួយកម្ពុជា ឬតំបន់? តើបញ្ហាណាខ្លះដែលជាអាទិភាពត្រូវលើកមកពិភាក្សា (៣ចំណុច)?	១. ការនាំចេញ និងចូលមិនស្របច្បាប់នូវទំនិញ និងមនុស្ស រួមទាំងការក្លែងបន្លំឯកសារធ្វើដំណើរ ការជួញដូរមនុស្ស ការរត់ពន្ធជនទេសន្តរប្រវេសន្ត ការចេញចូលរបស់ភេរវករ អាវុធ និងថ្នាំញៀនឆ្លងកាត់ព្រំដែនអន្តរជាតិ។ ២. ការបំពានលក្ខខ័ណ្ឌនៃការចូល និងការស្នាក់នៅ ឧ ការស្នាក់នៅហួស) កាលកំណត់រយៈពេលយូរ និងការប្រើឯកសារធ្វើ ដំណើរក្លែងបន្លំ។(៣. ការវិលត្រឡប់របស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន្តចំនួនច្រើនសន្ធឹកសន្ធាប់ឆ្លងកាត់ព្រំដែន ដោយសារតែការផ្លាស់ប្តូរច្បាប់ ឬវិបត្តិ ដែលបង្កដោយមនុស្ស ឬគ្រោះធម្មជាតិ។	1. **Irregular movement of goods & people**, including travel document fraud, trafficking in persons, smuggling of migrants, movement of terrorists, weapons, drugs crossing international borders. 2. **Deterring breaches of entry & stay conditions** (for example, overstaying for lengthy time periods & using fraudulent travel documents). 3. **Mass cross-border movements** of Cambodian migrants returning due to changes in legislation or man-made crisis or natural disaster.
២. តើមានវិធានការអ្វីខ្លះ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាធ្លាប់បានដោះស្រាយកន្លងមក រាប់ទាំងច្បាប់ គោលនយោបាយ យន្តការ និងការអនុវត្ត?		-
៣. តើច្បាប់ គោលនយោបាយ និងបទដ្ឋានជាតិ អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធទាំងនោះមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាដូចម្តេច?	**អត្តសញ្ញាណ** • ច្បាប់ថ្នាក់ជាតិ (១៩៩៦) • អនុក្រឹត្យការចុះឈ្មោះ ធ្វើសៀវភៅគ្រួសារ, អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណជាតិ, ប័ណ្ណស្នាក់នៅ, លិខិតឆ្លងដែន, ឯកសារ ធ្វើដំណើរនៃជនទេសន្តរប្រវេសន៍ ។ល។ **អន្តោប្រវេសន៍ និងការគ្រប់គ្រងព្រំដែន** • ច្បាប់អន្តោប្រវេសន៍ (១៩៩៤) • អនុក្រឹត្យលេខ៦៤_ការគ្រប់គ្រងច្រកព្រំដែនអន្តរជាតិ, ទ្វេភាគី និងមូលដ្ឋាន (២០០១)	**Identity** • Nationality Law (1996) • Sub –Decrees_ Civil Registration, Issuance of Family Book, National ID & resident cards, Passport, Migrant Travel document **Immigration & Border Control** • Immigration Law (1994) • Sub decree 64_ Management International, Bilateral & local checkpoints (2001) • Sub-decrees 30/75_Immigrant/Non-Immigrant • Sub decree 68 circulation 002_ Use Border Pass Cam-Thai • Refugee Law

	• អនុក្រឹត្យ លេខ៣០៧៥/_...អន្តោប្រវេសន៍ មិនមែនអន្តោប្រវេសន៍ / • អនុក្រឹត្យលេខ២៦៨ សារាចរលេខ២០០២ ប្រើប័ណ្ណព្រំដែន ឆ្លងកាត់កម្ពុជាថៃ- • ច្បាប់ស្តីពីជនភាសខ្លួន **ការអនុវត្តច្បាប់** • ក្រមព្រហ្មទណ្ឌ • ច្បាប់ទប់ស្កាត់ការជួញដូរមនុស្ស • ច្បាប់ប្រឆាំងភេរវកម្ម • ប្រកាសលេខ៣៥០៨_ការបណ្តេញចេញ ការដេកចេញ ការទប់ស្កាត់ការចូលមក នៃជនបរទេស **MoU & កិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគី** • អនុសារណៈយោគយល់ស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយប្រទេសថៃក្នុងការផ្តល់ការងារដល់កម្មករ (២០១៥) • កិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការឆ្លងកាត់ព្រំដែនជាមួយប្រទេសថៃ ប្រើប័ណ្ណព្រំ) ឆ្នាំ២០១៥ (ដែន • កិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយវៀតណាមស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីដើម្បីលុបបំបាត់អំពើជួញដូរ និងជួយដល់ VOTs • កិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុក (២០១៦) • អនុសារណៈយោគយល់ជាមួយប្រទេសថៃ ស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីសម្រាប់លុបបំបាត់អំពើជួញដូរ និងការការពារ VOTs (ឆ្នាំ ២០១៤(**គោលនយោបាយក្នុងតំបន់** • អនុសញ្ញាអាស៊ានប្រឆាំងនឹងការជួញដូរមនុស្សជាពិសេសស្ត្រី និងកុមារ។ • អនុសញ្ញាអាស៊ានស្តីពីការប្រឆាំងអំពើភេរវកម្មឆ្នាំ ២០១១។ • សេចក្តីប្រកាសនៃដំណើរការរបស់កោះបាលីស្តីពីអំពើរត់ពន្ធមនុស្ស អំពើជួញដូរមនុស្ស និងបទឧក្រិដ្ឋឆ្លងដែនដែលពាក់ព័ន្ធ។	**L... Enforcement** • Criminal Code • Law Suppress Human Trafficking • Law on Counter-Terrorism • Praka 3508_Expulsion, Removal, Prevention Foreign National Enter **MoU & Agreements on bilateral cooperation** • MoU on Cooperation with Thailand in Employment of Workers (2015) • Agreement on Border Crossing with Thailand (Border Pass) 2015 • Agreement with Viet Nam on Bilateral Cooperation for Eliminating Trafficking and Assisting VOTs • Agreement on recruitment of migrant workers (2016) • MoU with Thailand on Bilateral Cooperation for Eliminating Trafficking and Protecting VOTs (2014) **Regional Policies** • ASEAN Convention Against Trafficking in Persons, Especially Women and Children • ASEAN Convention on Counter Terrorism 2011 • The Bali Process Declaration on People Smuggling, Trafficking in Persons and Related Transnational Crime.
៤. តើមានភាពប្រឈមអ្វីខ្លះក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ ឬគោលនយោបាយទាំងនេះ ?	ច្បាប់ត្រូវការកែលំអរកែទម្រង់ ដើម្បីត្រូវនឹងបរិយាកាសគ្រប់គ្រងព្រំដែនបច្ចុប្បន្ន។ ច្បាប់អន្តោប្រវេសន៍មិនត្រូវនឹងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន មិនមានច្បាប់ប្រឆាំងនឹងអំពើរត់ពន្ធជនទេសន្តប្រវេសន្ត អនុក្រិតមិនគ្របដណ្តប់ទៅលើ	Legislation needs review/reform to match current border management environment. Immigration law out of date, No law to combat migrant smuggling, sub-decrees not covering all border arrangements (international, bilateral, local border

	ប្រកព្រំដែនអន្តរជាតិ ទ្វេ) កា...ប្រចំព្រំដែនជា ទូទៅ...ភាគី តំបន់ រួមទាំងព្រំដែនបៃតងដែលនៅចន្លោះប៉ុស្តិ៍ត្រួតពិនិត្យព្រំដែន។(ដំណើរការដាក់ពាក្យសុំលិខិតឆ្លងដែន ឬអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ មានលក្ខណៈមជ្ឈការ ដែលតម្រូវអោយជនទេសន្តប្រវេសន្តធ្វើដំណើរមកភ្នំពេញដើម្បីដាក់ពាក្យសុំ ហើយវិលត្រឡប់មកម្តងទៀតក្រោយរយៈពេល ២០ ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ។ **សមត្ថភាពសន្តិសុខព្រំដែននៅមានកម្រិត**ក្នុងការកំណត់រកឯកសារក្លែងបន្លំ បង្ការ និងរាំងការនាំចេញ និងចូលមិនស្របច្បាប់នូវទំនិញ និងមនុស្ស ការជួញដូរមនុស្ស ការរត់ពន្ធជនទេសន្តប្រវេសន្ត ការចេញចូលរបស់ភេរវករ អាវុធ និងថ្នាំញៀនឆ្លងកាត់ព្រំដែនអន្តរជាតិ។ ការរៀបចំអោយមានការគ្រប់គ្រងព្រំដែនច្រើនផ្នែក បទបញ្ញា និងបទដ្ឋានផ្សេងៗ គ្នាសម្រាប់ប៉ុស្តិ៍ត្រួតពិនិត្យព្រំដែនអន្តរជាតិ ទ្វេភាគី និងតំបន់។(មិនមានកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលស្តង់ដារ អំពីការគ្រប់គ្រងអន្តោប្រវេសន៍និងព្រំដែន សម្រាប់មន្ត្រីនគរបាលព្រំដែន ប៉ុស្តិ៍ព្រំដែនអន្តរជាតិ ទ្វេភាគី និងតំបន់។(ប្រព័ន្ធ E-Visa របស់ក្រសួងការបរទេស មិនបញ្ចូលគ្នាជាមួយបញ្ជីផ្តល់ដំណឹង)Alert Listsរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍ ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ (អ្នកដាក់ពាក្យសុំ មុនពេលចេញទិដ្ឋាការ ឬមុនពេលពួកគេមកដល់។ មានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព្រំដែន ប៉ុន្តែត្រូវការបញ្ចូលគ្នាជាមួយមូលដ្ឋានទិន្នន័យរបស់ INTERPOL I 24/7 អំពីលិខិតឆ្លងដែនដែលបាត់ និងដែលត្រូវគេលួច ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់អ្នកដំណើរឯកសារជាមួយនឹងការជូនដំណឹង។/ មានប្រព័ន្ធព័ត៌មានគ្រប់គ្រងព្រំដែនច្រើន (PISCES, IMAS, CBMS) ដែលមិនមានលក្ខណៈអន្តរប្រតិបត្តិ និងមិនប្រើដើម្បីគ្រប់គ្រងការចេញចូលតាមច្រកទ្វារទ្វេភាគី និងតំបន់។	contr... posts, including green border in between border control posts) Passport/ID application process highly centralized requiring migrants to travel to PHN to apply & then return after 20 working days. **Limited border security capacities** to detect fraudulent documents, prevent & disrupt irregular movement of goods & people, trafficking in persons, smuggling of migrants, movement of terrorists, weapons, drugs crossing international borders. Fragmented border management arrangements, regulations and standards for international, bilateral & local border posts. No Standardized Training Curriculum on Immigration & Border management for Border Police (International, local, Bilateral Border posts) MFA E-VISA system not integrate with GDI National alert list to check applicants before issuing VISA or before they arrive at the port of entry. Cambodian Border Management System in place but needs further integration with INTERPOL I 24/7 & lost & stolen passport database to check travellers/documents against notices. Multiple BMIS (PISCES, IMAS, CBMS) no interoperability, not capturing bilateral & local cross-border movement.
៥. តើព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានទិសដៅគ្រោងនឹង អនុវត្តក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ៥ឆ្នាំ និង១០ឆ្នាំ ខាងមុខដូចម្តេចខ្លះ?(ពិភាក្សាលើ	ពង្រឹងសមត្ថភាពរដ្ឋាភិបាលក្នុងការគ្រប់គ្រងអត្តសញ្ញាណ ចុះបញ្ជីរាល់ពលរដ្ឋទាំងអស់នៅពេលកើត ពិនិត្យកែសម្រួលដំណើរការចេញឯកសារធ្វើដំណើរ និងសម្របសម្រួលការចេញឯកសារអត្តសញ្ញាណពិតប្រាកដ។	Bolster the governments' Identity Management capabilities, to register all citizens at birth, reviewing travel document issuance processes and facilitating the issuance of reliable identity documents (ID cards etc.).

ផែន ការដែលមានស្រាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលឬតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន)	គោលនយោបាយ និងរចនា...ន្ធគ្រប់គ្រងអន្តោប្រវេសន៍ និងព្រំដែនប្រកប ដោយប្រសិទ្ធិភាព ដែលគាំទ្រដោយមន្ត្រីគយ ដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល និងមានជំនាញ និងមន្ត្រីអន្តោប្រវេសន៍ និងមន្ត្រីព្រំដែនសម្របសម្រួល និងគាំទ្រ ការគ្រប់គ្រងដំណើរការចេញចូលព្រំដែនដែលមានការពង្រឹង ក្នុងគោលបំណងប្រឆាំងនឹងបណ្តាញឧក្រិដ្ឋកម្មដែលមានអង្គការចាត់តាំង និងការពារសិទ្ធិរបស់ប្រជាជនដែនងាយរងគ្រោះទាំងនេះ។ ពង្រឹងប្រព័ន្ធព័ត៌មានគ្រប់គ្រងព្រំដែនរបស់រដ្ឋ)BMISដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាព (អោយមន្ត្រីប្រមូល អនុវត្តរក្សាទុក និង វិភាគព័ត៌មានអំពីការចូល និងការចេញរបស់អ្នកដំណើរ ដែលប្រព័ន្ធ BMIS នេះពង្រឹងសន្តិសុខព្រំដែន និងជាតិ ហើយដែលភ្ជាប់ជា មួយបញ្ជីផ្តល់ដំណឹង)Alert Lists របស់ជាតិ (និងINTERPOL ដើម្បីធ្វើអោយមានភាពងាយស្រួលក្នុងការកំណត់អត្តសញ្ញាណទាំងជនសង្ស័យ និងឯកសារនៅពេលដែលពួកគេចូលមកកម្ពុជា។ បង្កើនការអនុវត្តតាមលក្ខខ័ណ្ឌនៃការចូល និងស្នាក់នៅ តាមរយៈការបង្កើត និងអនុវត្តគោលនយោបាយ ដំណើរការ និង នីតិវិធីច្បាស់លាស់ រួមទាំងការពន្យារទិដ្ឋាការ និងការប្តូរប្រភេទទិដ្ឋាការក្រោយពេលមកដល់។ បញ្ចូលគ្នានូវប្រព័ន្ធចេញទិដ្ឋាការកម្ពុជា)E-visa និង Visa on Arrival ( ) ភ្ជាប់ជា មួយបញ្ជីផ្តល់ដំណឹងAlert Listsរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានអន្តោ (ប្រវេសន៍ ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់អ្នកដាក់ពាក្យសុំ មុនពេលចេញទិដ្ឋាការ ឬមុនពេលពួកគេមកដល់។ បង្កើនសមត្ថភាពស្ថាប័ន្ធគ្រប់គ្រងព្រំដែន អន្តោប្រវេសន៍ នគរបាល គយ) កងកំលាំងប្រដាប់អាវុធ និងក្រុមquarantineនិងរៀបចំអោយមាន (ប្រព័ន្ធ និងយន្តការច្បាប់ និងប្រតិបត្តិការសមស្រប ដើម្បីឆ្លើយតបចំពោះវិបត្តិផ្នែកមនុស្សធម៌ និងការបញ្ជូនមនុស្សដែលមានចំនួនច្រើនសន្ធឹកសន្ធាប់។	Effici... border & immigration management policies & structures, supported by professional, well-trained customs, border & immigration officers, facilitate & foster enhanced movement management at borders with the ultimate objective of dismantling organized crime networks & protecting the rights of these vulnerable persons. Advance the governments' Border Management Information System (BMIS) to allow officers to collect, process, store and analyze information on travellers' arrival and departure- a BMIS that improves border and national security – connected to National and INTERPOL's alert lists, making it possible to identify both suspect persons and documents at the point of entry. Increase compliance with entry & stay conditions through the development & implementation of clear policies, processes & procedures, including extending visas & changing visa types after arrival. Integrate Cambodia's VISA issuance system (E-visa, Visa on Arrival), connect with GDI National alert list to check applicants before issuing VISA or before they arrive at the port of entry. Increase the capacity of Border management agencies (immigration, police, customs, quarantine & armed forces) & appropriate legal & operational systems & mechanisms in place to respond to humanitarian crises & mass movements.
៦. តើក្រសួង ស្ថាប័ន ទីភ្នាក់ ងារ ឬ អង្គភាពពាក់ព័ន្ធរបស់រដ្ឋណាខ្លះ:	អគ្គនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍ នាយកដ្ឋានកណ្តាលនៃនគរបាលព្រំដែនគោក និងទឹក នគរបាលព្រំដែនគោកខេត្ត គយ អគ្គនាយកដ្ឋានអត្តសញ្ញាណកម្ម	General Department of Immigration, Central Department of Land & Maritime Borders, Provincial Land Border Police, Customs, General Department of Identification, Ministry of Justice, NCCT, Cambodian National Police, Dep. of

ដែលកំពុងធ្វើការងារលើបញ្ហាទាំងនេះ?	ក្រសួងយុត្តិធម៌ NCCT នគរបាលជាតិកម្ពុជា នាយកដ្ឋានប្រឆាំងឧក្រិដ្ឋកម្មឆ្លងដែន អង្គភាពប្រឆាំងអំពើជួញដូរមនុស្ស នាយកដ្ឋានកុងស៊ុល និងច្បាប់ ការិយាល័យទំនាក់ទំនង នគរបាលអន្តរជាតិ INTERPOL	Trans...ional Organized Crime, Anti-Trafficking Units, Consular and Legal Department, INTERPOL Liaisons Office
៧. តើតួអង្គអ្នកពាក់ព័ន្ធមិនមែនរដ្ឋាភិបាលសំខាន់ៗណាខ្លះ (មានដូចជាអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ផ្នែកឯកជន គ្រឹះស្ថានអប់រំដែលអាចជាដៃគូជាដើម) សហប្រតិបត្តិការគ្នា ដើម្បីធ្វើការងារឆ្ពោះទៅរកគោលដៅនានាសម្រាប់បញ្ហានេះ?	ភ្នាក់ងារអន្តររដ្ឋាភិបាល និងអង្គការ UN (អង្គការ IOM, UNODC, UNACT, ILO, UN WOMEN ។ល។), អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល (អង្គការ IJM,...)	Inter-Government Agencies and UN (IOM, UNODC, UNACT, ILO, UN WOMEN etc.), INGOs (IJM,
៨. តើមានអនុសាសន៍អ្វីខ្លះ សម្រាប់ប្រទេសនានា ដែលជាប្រទេសប្រភព ប្រទេសគោលដៅ និងប្រទេសសំចត អាចរួមគ្នាអនុវត្តដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សុវត្ថិភាព និងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋដែលជាជនទេសន្តប្រវេសន៍ និងគ្រួសាររបស់ពួកគេនៅទូទាំងពិភពលោក?	កំណត់កេកំណត់អាទិភាពវិធានការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងព្រំដែន និងសន្តិសុខ/ព្រំដែន ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងការកើនឡើងនៃចំនួនអ្នកដំណើរមកកម្ពុជា ហើយនិងលើកកំពស់ការអនុវត្តតាមតម្រូវការនៃការចូល និងស្នាក់នៅ។ ២. ធ្វើវិមជ្ឈការសេវាដាក់ពាក្យសុំលិខិតឆ្លងដែនអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណដោយ/បង្កើត ការិយាល័យដាក់ពាក្យតាមខេត្ត ដើម្បីផ្តល់សេវាកាន់តែប្រសើរដល់សហគមន៍ជនបទ ជាមួយនឹងសេវាឯកសារដែលមានប្រសិទ្ធិភាព/ការចំណាយក្នុងការធ្វើ/ទាន់ពេលវេលា ហើយកាត់បន្ថយពេលវេលាដំណើរមករាជធានី។ ៣. ការពិភាក្សាទ្វេភាគីអំពីការរៀបចំព្រំដែនតំបន់ ដើម្បីសម្របសម្រួលផ្ល់ការងារតាមរដូវកាល ដោយប្រើប្រព័ន្ធទំនើបសម្រាប់ប័ណ្ណព្រំដែន។ ៤. បង្កើត និងអនុវត្តប្រព័ន្ធ BMISសាមញ្ញ ដើម្បីគ្រប់គ្រងការចេញចូលរបស់អ្នកស្រុកតាមព្រំដែន និងពលករតាមរដូវកាលដែលឆ្លងកាត់ព្រំដែនទ្វេភាគី និងព្រំដែនតំបន់ ដោយប្រើប័ណ្ណព្រំដែនតាមអនុស្សារណៈនៃការយោគយល់គ្នាទ្វេភាគី។	1) Identify/ prioritise measures to improve border management & border security to cope with the increasing number of travelers to Cambodia while promoting compliance with entry & stay requirements. 2) Decentralize Passport/ID card application services by setting up provincial application centres to better service rural communities with efficient/ timely documentation services reducing time/cost to travel to capital. 3) Bilateral dialogue on local border arrangements to facilitate documented seasonal work using improved border pass arrangements. 4) Develop & implement a simple BMIS system to process bilateral & local cross-border movements of local border residents & seasonal workers using border pass under bilateral MOU. 5) Training frontline border officials on how to recognize imposters, signs of tampering and false travel documents, ensuring secondar inspection laboratories are adequately staffed and equipped 6) Harmonizing Visa Issuance & enhance risk detection in visa applications, including traveler pre-arrival screening & traveler assessment at port of entry, integrate border management system with INTERPOL I 24/7 & lost & stolen

	៥. បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីព្រំដែនជួរមុខអំពីរបៀបសម្គាល់ជនក្លែងបន្លំប្រើឯកសារអ្នកដទៃ សញ្ញានៃឯកសារកែច្នៃ ឬក្លែងក្លាយ ការធានាអោយមានបុគ្គលិក និងឧបករណ៍គ្រប់គ្រាន់នៅកន្លែងត្រួតពិនិត្យជួរទីពីរ។ 6. បង្រួមការផ្តល់ទិដ្ឋាការ និងពង្រឹងការពិនិត្យហានីភ័យក្នុងដំណើរការសុំទិដ្ឋាការ រួមទាំងការត្រួតពិនិត្យអ្នកដំណើរមុនពេលមកដល់ និងការពិនិត្យអ្នកដំណើរពេលមកដល់ បញ្ចូលប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព្រំដែនជាមួយមូលដ្ឋានទិន្នន័យរបស់ INTERPOL I 24/7 អំពីលិខិតឆ្លងដែនដែលបាត់ និងដែលត្រូវគេលួច ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់អ្នកដំណើរឯកសារជាមួយនឹងការ/ជូនដំណឹង។ 7. ធានាអោយមានគោលនយោបាយ ដំណើរការ និងនីតិវិធីច្បាស់លាស់ចំពោះមហាជនអំពីបញ្ហាអន្តោប្រវេសន៍ ព្រមទាំងការពន្យារទិដ្ឋាការ និងការ ប្តូរប្រភេទទិដ្ឋាការក្រោយការមកដល់ អនុវត្តប្រព័ន្ធចុះឈ្មោះជនបរទេសទាំងអស់ដែលកំពុងស្នាក់នៅកម្ពុជា។ 8. យន្តការឆ្លើយតបបន្ទាន់ ដើម្បីជួយមន្ត្រី (នីតិវិធីប្រតិបត្តិស្តង់ដារ .ឧ) ព្រំដែន និងអន្តោប្រវេសន៍ ក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រំដែនក្នុងស្ថានភាពដែលមាន សម្ពាធកើនឡើង បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីបន្ទាយ ឬព្រំដែន អំពី គោលការណ៍HBM ការកែលំអរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងអត្តសញ្ញាណ ដើម្បីតាមដានអ្នកដំណើរនីមួយៗដែលចូលមកកម្ពុជា និង(ជាចុងក្រោយ) សម្របសម្រួលការវិលត្រឡប់ទៅវិញ បង្កើតស្ថាប័នចម្រុះ យន្តការសហ ឬអន្តរជាតិ ដើម្បីពង្រឹងការឆ្លើយតបរួមគ្នា/ប្រតិបត្តិការថ្នាក់ តំបន់ និងចំពោះករណីបន្ទាន់ និងបង្កើត និងលើកកំពស់សមត្ថភាពក្រុមចល័តស្ថាប័នចម្រុះសម្រាប់ ចល័តកំលាំងទៅកាន់កន្លែងដែលមានសម្ពាធនៃលំហូរទេសន្តប្រវេសន៍។	passport database to check travellers/documents against notices. 7) Ensuring there are clear policies, processes and procedures available to the public on immigration matters, including extending visas and changing visa types after arrival, Implementing a system to enrol foreigners staying in Cambodia. 8) Emergency response mechanisms (e.g. Standard Operating Procedures) to assist border and immigration officials to manage the border in situations of increased pressure; training of headquarters or border officials on HBM principles; Improvements to identity management systems to track individuals coming into the country and (eventually) facilitate returns; Creation of interagency, regional and/or international co-operation mechanisms to improve joint responses to emergencies; and Development of capacities for the formation of inert-agency mobile units for deployment to migration flow pressure points.

ទិស័យទី៤ ៖ ប្រាក់បញ្ញើ និងការអភិវឌ្ឍ

ការរួមចំណែករបស់ជនទេសន្តរប្រវេសន៍ ដល់ការអភិវឌ្ឍន៍គ្រប់វិស័យប្រកបដោយចីរភាព ដែលរាប់ទាំងប្រាក់បញ្ញើ ចំណេះដឹងជំនាញបច្ចេកទេស គំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីក្នុងការពង្រីកសក្តានុពលសេដ្ឋកិច្ច ការទទួលបានរបបសន្តិសុខសង្គម ។ល។

១. តើបញ្ហាអ្វីខ្លះពាក់ព័ន្ធនឹងទេសន្តរប្រវេសន៍ ដែលចាំបាច់ត្រូវដោះស្រាយនៅក្នុងវិស័យដែលអ្នកបាន និងកំពុងពិភាក្សា? តើបញ្ហាទាំងនេះពាក់ព័ន្ធដូចម្តេចជាមួយកម្ពុជា ឬតំបន់? តើបញ្ហាណាខ្លះដែលជាអាទិភាពត្រូវលើកមកពិភាក្សា (៣ចំណុច)?	• ពលករមួយចំនួនធំ (ខុសច្បាប់) មិនមានលក្ខខណ្ឌគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការប្រើប្រាស់សេវាផ្ទេរប្រាក់មកក្នុងប្រទេសតាមប្រព័ន្ធធនាគារ និងអ្នកទទួលមិនមានឯកសារគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីទទួលប្រាក់បញ្ញើរ • ការចំណាយក្នុងការផ្ទេរប្រាក់មានតម្លៃខ្ពស់ (ក្នុងការផ្ទេរប្រាក់តាមប្រព័ន្ធធនាគារ) • ចំនួន និងទីតាំងរបស់បណ្តាញប្រត្តិបត្តិការធនាគារមានកំរិត ដែលនាំអោយពលករពិបាកក្នុងការប្រើប្រាស់សេវាកម្ម • ចំនេះដឹងក្នុងការប្រើប្រាស់សេវាធនាគាររបស់ពលករ និងគ្រួសារនៅមានកំរិត	• A large number of illegal workers do not have sufficient documents to send money through the banking system and the recipients do not have sufficient documentation to receive the money. • High cost of transferring money (in bank transfer system) • Number and location of the limited network of banking operators, which make it difficult for workers to access the services. • The limited knowledge of workers and family members in using banking services.
២. តើមានវិធានការអ្វីខ្លះ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាធ្លាប់បានដោះស្រាយកន្លងមក រាប់ទាំងច្បាប់ គោលនយោបាយ យន្តការ និងការអនុវត្ត?	• មានដៃគូរធនាគារក្នុងស្រុកជាក់លាក់ដែលអាចអនុញ្ញាតអោយពលករផ្ទេរលុយមកក្នុងតម្លៃសមរម្យ • ដៃគូពាក់ព័ន្ធពង្រឹង និង ត្រួតពិនិត្យនូវគោលនយោបាយ និងយន្តការដែលមានស្រាប់ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាភ្លាមៗនៅពេលពលករជួបប្រទះបញ្ហាក្នុងការផ្ទេរប្រាក់ • កន្លងមកធនាគារជាតិបានដាក់ចេញនូវក្រមខណ្ឌច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗ ដើម្បីសំរួលដល់សេវាទូទាត់សងប្រាក់ • ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងការងារ និង ក្រសួងការបរទេសបានអនុវត្តនូវយន្តការសម្របសម្រួលនូវភាពស្របច្បាប់ជូនដល់ពលករ ដូចជាផ្តល់នូវលិខិតឆ្លងដែន និង អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ។	• There are specific local partners that allows workers to transfer money at a reasonable fees. • Strengthen relevant partners and control existing policies and mechanisms for addressing emerging issues when workers experience money transfer issues. • In the past, the National Bank of Cambodia has introduced various legal and regulatory frameworks to facilitate payment services. • The Ministry of Interior, the Ministry of Labor and the Ministry of Foreign Affairs have implemented legal facilitation mechanisms for workers such as providing passports and ID cards.

៣. តើច្បាប់ គោលនយោបាយ និងបទដ្ឋានជាតិ អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធទាំងនោះមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាដូចម្តេច?	• កាត់បន្ថយបែបបទ KYC (Know your customers) and AML (Anti-money laundry) regulation ចំពោះពលករ ដើម្បីជួយសម្រួលការផ្ទេរប្រាក់	• Reduce KYC (Know your customers) and AML (Anti-money laundering) procedures to workers to facilitate money transfer.
៤. តើមានភាពប្រឈមអ្វីខ្លះក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ ឬគោលនយោបាយទាំងនេះ ?	• ការយល់ដឹងពីការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធនាគារនៅមានកំរិត ដោយសារកង្វះខាតការផ្សព្វផ្សាយ	• The knowledge of understanding how to use the banking system is limited due to lack of promotion.
៥. តើព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានទិសដៅគ្រោងនឹង អនុវត្តក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ៥ឆ្នាំ និង១០ឆ្នាំខាងមុខដូចម្តេចខ្លះ?(ពិភាក្សាលើផែន ការដែលមានស្រាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលឬតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន)	• ២ឆ្នាំ៖ ✓ កាត់បន្ថយថ្លៃសេវាកម្មផ្ញើរប្រាក់: ✓ ពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យលើប្រព័ន្ធទូទាត់សងប្រាក់ ក៏ដូចជាសេវាទូទាត់សងប្រាក់: ✓ ពិនិត្យលើការតភ្ជាប់បណ្តាញទូទាត់ទៅអាស៊ាន • ៥ឆ្នាំ៖ ✓ ផ្សព្វផ្សាយ និងអប់រំពីប្រព័ន្ធធនាគារ • ១០ឆ្នាំ៖ ✓ ផ្ទេរប្រាក់តាមទូរស័ព្ទចល័តជាតិ និងអន្តរជាតិ ✓ តភ្ជាប់បណ្តាញទូទាត់សងប្រាក់អាស៊ី	• In two years. ✓ Reduce the cost of money transfer. ✓ Strengthen management and oversight of payment system as well as payment services: ✓ Monitoring payment gateway connections to ASEAN • In five years ✓ Broadcast and educate about the banking system • In 10 years ✓ Money transfer through domestic and international mobile phones ✓ Connect Asian Payment Networks
៦. តើក្រសួង ស្ថាប័ន ទីភ្នាក់ ងារ ឬអង្គភាពពាក់ព័ន្ធរបស់រដ្ឋណាខ្លះដែលកំពុងធ្វើការងារលើបញ្ហាទាំងនេះ?	• ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា • ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ • ក្រសួងមហាផ្ទៃ • ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ • ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា • ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ • ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា	• National Bank of Cambodia • Ministry of Labor and Vocational Training • Ministry of Interior • Ministry of Foreign Affair and Cooperation • Ministry of Social Affairs, Veterans and Youth Rehabilitation • Ministry of Economic and Finance • Ministry of Education, Youth and Sports

៧. តើតួអង្គអ្នកពាក់ព័ន្ធមិនមែនរដ្ឋាភិបាលសំខាន់ៗណាខ្លះ (មានដូចជាអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ផ្នែកឯកជន គ្រឹះស្ថានអប់រំដែលអាចជាដៃគូជាដើម) សហប្រតិបត្តិការគ្នា ដើម្បីធ្វើការងារឆ្ពោះទៅរកគោលដៅនានាសម្រាប់បញ្ហានេះ?	• សមាគមធនាគារ និង គ្រឹះស្ថានធនាគារនិងហិរញ្ញវត្ថុ • អង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិ • វិស័យឯកជន	• Banking committee and financial institutions • National and international organizations • Private sectors
៨. តើមានអនុសាសន៍អ្វីខ្លះ សម្រាប់ប្រទេសនានា ដែលជាប្រទេសប្រភព ប្រទេសគោលដៅ និងប្រទេសសំចត អាចរួមគ្នាអនុវត្ត ដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សុវត្ថិភាព និងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋដែលជាជនទេសន្តប្រវេសន៍ និងគ្រួសាររបស់ពួកគេនៅទូទាំងពិភពលោក?	• បង្កើតគោលការណ៍រួមដើម្បីគាំពារផលប្រយោជន៍ពលករក្នុងកម្រិតតំបន់ និងអន្តរជាតិ • កាត់បន្ថយកម្រៃសេវាកម្ម • កាត់បន្ថយបែបបទ KYC (Know your customers) and AML (Anti-money laundering) regulation ចំពោះពលករ ដើម្បីជួយសម្រួលការផ្ទេរប្រាក់ • បង្កើតប្រព័ន្ធផ្ទេរប្រាក់តាមទូរស័ព្ទចល័តជាតិ និងអន្តរជាតិ	• Establish a common policy to protect the interests of local and international workers • Reduce service charges • Reduce KYC (Know your customers) and AML (Anti-money laundering) procedures to workers to facilitate money transfer • Create a domestic and international mobile money transfer system

វិស័យទី៥ ៖ អំពើជួញដូរមនុស្ស និងទម្រង់នៃទាសភាពបែបទំនើប

ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងអំពើជួញដូរមនុស្ស អំពើរត់ពន្ធជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងទម្រង់នៃទាសភាពសម័យថ្មី រួមទាំង វិស័យច្បាប់ ការបង្ការទប់ស្កាត់ កិច្ចការពារ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ការផ្តល់ជំនួយផ្នែកច្បាប់ និងសេវាគាំទ្រជនរងគ្រោះ ក្នុងអំឡុងពេលទេសន្តរប្រវេសន៍ ។ល។

បញ្ហា

- ការអនុវត្តគោលនយោបាយ ច្បាប់ បទដ្ឋានគតិយុត្តនៅមានកម្រិត
- មានឧបសគ្គច្រើនចំពោះពលករចំណាកស្រុក (ពេលវេលា ការចំណាយ លិខិតឆ្លងដែន ទីកន្លែងធ្វើឯកសារសម្រាប់ធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ឆ្ងាយពីទីលំនៅ...)
- ថវិកាផ្នែកសង្គមកិច្ចសម្រាប់ជួយដល់ជនរងគ្រោះនៅមានកម្រិត
- ខ្វះកិច្ចសហការពីជនរងគ្រោះ គ្រួសារជនរងគ្រោះ និងសាក្សី ក្នុងដំណើររឿងក្តី
- ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ប្រទេសបញ្ជូន និងប្រទេសទទួលមិនស៊ីសង្វាក់គ្នា
- ខ្វះកញ្ចប់ថវិការជួសម្រាប់ គាំទ្រជនរងគ្រោះក្នុងដំណើរការរឿងក្តី
- ការបញ្ជូន និងទទួលពលករស្របច្បាប់ នៅមានកម្រិត
- តម្លៃសេវាផ្តល់ភាពស្របច្បាប់មានតម្លៃខ្ពស់ រយៈពេលយូរ
- បទដ្ឋាន សម្រាប់ពលករចំណាកស្រុកនៅមានកម្រិត
- ដំណើរការកាត់ក្តីមានរយៈពេលយូរ
- ការផ្លាស់ប្តូរមន្ត្រីជំនាញញឹកញាប់
- ពលករគ្មានជំនាញ

អនុសាសន៍

- ពន្លឿនការបង្កើតតុលាការការងារ
- ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធឧក្រិដ្ឋកម្មឆ្លងដែន
- ជំរុញការអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិ ថ្នាក់តំបន់ ដើម្បីការពារសិទ្ធពលករទេសន្តរប្រវេសន៍
- ជំរុញការចូលរួមពីវិស័យឯកជន
- បង្កើតប្រព័ន្ធទិន្នន័យរួមករណីជួញដូរមនុស្ស
- បង្កើតថវិការជួសម្រាប់សំណងជនរងគ្រោះ និងបង្កើតមូលនិធិជួយជនរងគ្រោះ
- ពន្លឿននីតិវិធីផ្តន្ទាទោសរឿងក្តីជួញដូរមនុស្ស

ទិស័យទី៦ ៖ ភាពចល័តនៃការងារ

វិធានការចំពោះទេសន្តរប្រវេសន៍មិនប្រក្រតី និងដំណើរការឲ្យមានប្រក្រតីភា និងភាពស្របច្បាប់នៃទេសន្តរប្រវេសន៍ ការងារសមរម្យ ភាពចល័ត ឬការផ្លាស់ប្តូរ ការងារ ការទទួលស្គាល់ជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍន៍ និងវិធានការពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ។

១. តើបញ្ហាអ្វីខ្លះពាក់ព័ន្ធនឹងទេសន្តរ ប្រវេសន៍ ដែលចាំបាច់ត្រូវដោះស្រាយនៅក្នុងវិស័យដែលអ្នកបាន និងកំពុងពិភាក្សា? តើបញ្ហាទាំងនេះពាក់ព័ន្ធដូចម្តេចជាមួយកម្ពុជា ឬតំបន់? តើបញ្ហាណាខ្លះដែលជាអាទិភាពត្រូវលើកមកពិភាក្សា (៣ចំណុច)?	• ការធ្វើចំណាកស្រុកដោយមិនប្រក្រតីនៅតែមានប្រជាប្រិយភាពក្នុងចំណោមពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ • ព័ត៌មានស្តីអំពីទេសន្តរប្រវេសន៍ដោយសុវត្ថិភាពមិនត្រូវបានយល់ដឹងទូលំទូលាយដល់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ពិសេសអ្នកដែលនៅតំបន់ដាច់ស្រយាល • ចំណាយខ្ពស់នៃការធ្វើចំណាកស្រុកដោយប្រក្រតី • សហប្រតិបត្តិការអន្តរក្រសួង • កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិរវាងប្រទេសបញ្ជូន និងប្រទេសគោលដៅនៅមានកម្រិត • ការដាក់អោយអនុវត្តន៍ច្បាប់គោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធនឹងទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារនៅមានកម្រិត • ធនធានមានកម្រិតក្នុងចំណោមស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល និង ដៃគូអភិវឌ្ឍពាក់ព័ន្ធ • ការអូសទាញពី មេខ្យល់ (ដូចជាការធ្វើឯកសារក្លែងក្លាយ) បណ្តាញ សាច់ញាតិ បងប្អូន ឬ មិត្តភក្តិ • ការគ្រប់គ្រងនៅតាមច្រករបៀងមួយចំនួននៅមានភាពធូរលុង • ដំណើរការនៃការទទួលបានឯកសារស្របច្បាប់មានភាពស្មុគស្មាញ (មានរយៈពេលយូរ) • កង្វះនៃការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសពលករមួយចំនួនតូច • ខ្វះយន្តការតាមដានត្រួតពិនិត្យសេចក្តីថ្លែងការណ៍ថ្នាក់តំបន់អាស៊ាន	• Irregular migration remains popular among migrant workers • Safe migration information has not widely been known to migrants, especially in remote areas • High cost of regular migration • Limited level of Inter-ministry cooperation • Limited level of cross-border cooperation • Low level enforcement of LM related legislation/policies • Limited resources among relevant government and development partners • Cheat by brokers (such as fraudulent document), and motivation from relatives and friends. • Loophole in management of local border checkpoints • Complexity of the process for legal document (take long time) • Lack of responsibility among some small number of PRAs • Lack of monitoring mechanism of ASEAN regional declaration.
២. តើមានវិធានការអ្វីខ្លះ ដែលរាជ រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាធ្លាប់បានដោះស្រាយកន្លងមក រាប់	• អនុក្រឹតលេខ ១៩០អនក្រ.បក ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស តាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន • ប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	• Sub-Decree No. 190 on the Management of Sending of Cambodian Workers Abroad through Private Recruitment Agencies • Prakas of the MoLVT

ទាំងច្បាប់ គោលនយោបាយ យន្តការ និងការអនុវត្ត?	• គោលនយោបាយទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារសម្រាប់កម្ពុជា ឆ្នាំ ២០១៥-២០១៨ • ច្បាប់ស្តីពីការបង្ក្រាបអំពើជួញដូរមនុស្ស និងអំពើធ្វើអាជីវកម្មផ្លូវភេទ • គោលនយោបាយជាតិស្តីពីការងារ និង មុខរបរ • គោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ឆ្នាំ ២០១៧-២០២៥ • សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួងចល័តនិងបោះពុម្ពលិខិតឆ្លងដែន ដើម្បីផ្តល់ភាពស្របច្បាប់ដល់ពលករកម្ពុជា • គណៈកម្មការផ្តល់ភាពស្របច្បាប់ដល់ពលករកម្ពុជាដែលកំពុងស្នាក់នៅ និងធ្វើការនៅប្រទេសថៃ • ក្រុមការងារទេសន្តរប្រវេសន៍ នៃគណៈកម្មការ គជបជ	• National Policy on Labour Migration 2015-2018 • Law on Suppression of Human Trafficking and Sexual Exploitation • National Employment Policy 2015-2025 • National TVET Policy 2017-2025 • Decision on establishment of mobile working group and printing passport to provide legal status for Cambodian migrants • Committee to provide legal status for Cambodian migrants living and working in Thailand • Migration Working Group of the NCCT
៣. តើច្បាប់ គោលនយោបាយ និងបទដ្ឋានជាតិ អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធទាំងនោះមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាដូចម្តេច?	• សេចក្តីថ្លែងការណ៍ ASEAN ស្តីពីការការពារពលករ ទេសន្តរប្រវេសន៍ • អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នារវាង កម្ពុជា-ថៃ ម៉ាឡេស៊ី សាធារណរដ្ឋកូរ៉េ ជប៉ុន សឹង្ហបុរី ហុងកុង ។ល។ • អនុសាសន៍ទូទៅស្តីអំពីពលករចំណាកស្រុកស្ត្រីនៃ CEDAW • COMMIT	• ASEAN Declaration on Protection of Labour Migrants • MoU between Cambodia and Thailand, Malaysia, Korea, Japan, Singapore and Hong Kong, etc. • General recommendations of CEDAW on women labour migrants • COMMIT
៤. តើមានភាពប្រឈមអ្វីខ្លះក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ ឬគោលនយោបាយទាំងនេះ?	• ភាពមិនទំនេររបស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ និងប្រជាជនតាមសហគមន៍ ធ្វើអោយពួកគាត់មានឱកាសតិចក្នុងកាតទទួលបានព័ត៌មានទេសន្តរប្រវេសន៍ដោយសុវត្ថិភាព។ • ឥរិយាបថដែលពិបាកផ្លាស់ប្តូរ និង ឥទ្ធិពលតាមគ្នាក្នុងចំណោមពលករទេសន្តរប្រវេសន៍នៅតែជាផលលំបាកក្នុងការលើកទឹកចិតពួកគាត់អោយជ្រើសរើសការធ្វើដំណើរតាម បណ្តាញស្របច្បាប់។ • ភាពមមាញឹក និងភាពខុសគ្នានៃការងារក្នុងចំណោមក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ក៏ដូចជាធនធានមានកំរិត គឺជារបាំងរាំងដល់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការដែលមានប្រសិទ្ធិភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ។ • កង្វះខាតការចូលរួមពីវិស័យឯកជនក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ឬគោលនយោបាយជាតិ។	• Unavailability of migrant workers and community people create little opportunity for them to be well informed on safe migration. • Hard-to-change behavior and peer-to-peer influence among migrant workers remain a challenge in encouraging migrants to choose to travel through regular channel. • Busy schedule and different portfolios among relevant ministries as well as limited resources were barrier to effective cooperation in managing labour migration. • Lack of contribution from private sector in implementing national laws and policies. • Lack of cooperation from countries of destination in providing level status to migrant workers.

	• កង្វះខាតកិច្ចសហការពីប្រទេ[illegible]គោលដៅដើម្បីប្រគល់ភាពស្របច្បាប់ដល់ពលករ។ • ធនធានមានកំរិតនាំអោយមានការខកខានក្នុងការតាមដាន និងវាយតំលៃលើការអនុវត្តដោយប្រសិទ្ធិភាព។ • ចំនួនមានកំណត់នៃថវិកាជាតិ នាំអោយមានការអនុវត្ត/អន្តរាគមន៍លើសកម្មភាពពាកើព័ន្ធនឹងទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារតែមួយចំនួនប៉ុណ្ណោះ។ • ដំណើរការនៃការទទួលបានឯកសារស្របច្បាប់មានភាពស្មុគស្មាញ ប្រើរយៈពេលយូរនិងថវិកាច្រើន។	• Lim[illegible]d resources refrains from effective monitoring and evaluation of the implementation. • Limited national budget allows only partial implementation/intervention on some specific LM related activities. • High cost and lengthy process of legal documentation.
៥. តើព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានទិសដៅគ្រោងនឹង អនុវត្តក្នុង រយៈពេល ២ឆ្នាំ ៥ឆ្នាំ និង១០ឆ្នាំ ខាងមុខដូចម្តេចខ្លះ?(ពិភាក្សាលើផែនការដែលមានស្រាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ឬតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន)	• គោលនយោបាយទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារសម្រាប់កម្ពុជា ឆ្នាំ ២០១៥-២០១៨ • គោលនយោបាយជាតិស្តីពីការងារ និង មុខរបរ ២០១៥-២០២៥ • គោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ឆ្នាំ ២០១៧-២០២៥	• National Policy on Labour Migration 2015-2018 • National Employment Policy 2015-2025 • National TVET Policy 2017-2025
៦. តើក្រសួង ស្ថាប័ន ទីភ្នាក់ ងារ ឬអង្គភាពពាក់ព័ន្ធរបស់រដ្ឋណាខ្លះ ដែលកំពុងធ្វើការងារលើបញ្ហាទាំងនេះ?	• ក្រុមការងារទាំង៦ នៃគ.ជ.ប.ជ (មាន ២១ក្រសួងស្ថាប័ន និង ៥អង្គភាព) • ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ • ក្រសួងមហាផ្ទៃ និង អង្គភាពពាក់ព័ន្ធ • ក្រសួងការបរទេស • ក្រសួងសង្គមកិច្ច • ក្រសួងអប់រំ • ក្រសួងកិច្ចការនារី • ក្រសួងយុត្តិធម៌	• 6 Working Groups of the NCCT (21 Ministries/Institutions and 5 Entities) • MoLVT • MoI and relevant entities • MFAIC • MoSA • MoEYS • MoWA • MoJ
៧. តើតួអង្គអ្នកពាក់ព័ន្ធមិនមែនរដ្ឋាភិបាលសំខាន់ៗណាខ្លះ: (មានដូចជាអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិ	IOM, CENTRAL, WINROCK, ILO, LICADHO, UN-WOMEN, ACRA, ACILS, MAC, LSCW, IJM, PLAN, CAMBODIAN-ACTS, World Visions, ADHOC, CHABDAI, SAMARITAN PURSE, Donors (USAID, SDC, CIDA, DFAT...)	IOM, CENTRAL, WINROCK, ILO, LICADHO, UN-WOMEN, ACRA, ACILS, MAC, LSCW, IJM, PLAN, CAMBODIAN-ACTS, World Visions, ADHOC, CHABDAI, SAMARITAN PURSE, Donors (USAID, SDC, CIDA, DFAT...)

បាល ផ្នែកឯកជន គ្រឹះស្ថានអប់រំដែលអាចជាដៃគូជាដើម) សហប្រតិ បត្តិការគ្នា ដើម្បីធ្វើការងារឆ្ពោះទៅរកគោលដៅនានាសម្រាប់បញ្ហានេះ?		
៨. តើមានអនុសាសន៍អ្វីខ្លះសម្រាប់ប្រទេសនានា ដែលជាប្រទេសប្រភព ប្រទេសគោលដៅ និងប្រទេសសំចត អាចរួមគ្នាអនុវត្ត ដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សុវត្ថិភាព និងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋ ដែលជាជនទេសន្តរប្រវេសន៍ និងគ្រួសាររបស់ពួកគេនៅទូទាំងពិភពលោក?	• ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងប្រទេសបញ្ជូននិងប្រទេសទទួល • ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ជាតិ និង អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ • បង្កើតដំណើរការស្របច្បាប់ដ៏ច្បាស់លាស់សំរាប់ទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ និងផ្សព្វផ្សាយអោយពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ទាំងអស់បានដឹង • ជំរុញទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ លើកកម្ពស់ការបង្កើត និង ចុះបញ្ជីកិច្ចសន្យាការងាររវាងពលករនិងនិយោជក ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលពលករអាចយល់បាន ដោយមានចែងពីទំនួលខុសត្រូវការងារ សិទ្ធិពលករនិងក្រុមគ្រួសារ និងការផ្តល់ការការពារការងារ • លើកកម្ពស់ការអប់រំចំណាកស្រុកដោយសុវត្ថិភាពក្នុងចំណោមស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និង សហគមន៍ទេសន្តរប្រវេសន៍ • ពង្រឹងនិងពង្រីកគុណភាពសេវាកម្មក្នុងការផ្តល់ឯកសារតម្រូវការដល់ពលករ • លើកទឹកចិត្តអោយមានការជ្រើសរើសពលករដោយមិនយកថ្លៃសេវាពីពលករ • លើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងចំណោមក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដៃគូអភិវឌ្ឍ និង វិស័យឯកជន តាមរយៈកិច្ចប្រជុំទៀងទាត់ • លើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគី និង ពហុភាគីជាមួយប្រទេសគោលដៅតាមរយៈ MoU ឬ កិច្ចព្រមព្រៀង ក៏ដូចជាមធ្យោបាយទំនាក់ទំនងផ្សេងទៀត • លែលកថវិកាជាតិបន្ថែម និង ស្វែងរកការគាំទ្រពីម្ចាស់ជំនួយ លើសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ។ • វគ្គបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ពលករ • ពង្រីកកម្មវិធីសមារណកម្មសម្រាប់ពលករនិងសមាជិកគ្រួសាររបស់ពួកគេ	• Strengthen cooperation between countries of origin and countries of destination. • Enforce the implementation of labour migration related national and international laws. • Create clear legal pathways of labour migration and make it well known to migrant workers. • Promote the establishment and registration of written employment contracts for migrant workers through PRAs that outline work responsibilities and include human rights and labour protection provisions, and that are written in a language that is understood by the workers. • Promote safe migration education among relevant institutions and migration communities. • Expand and enhance the quality of services in order provide migrants with accessibility to legal documents. • Encourage for zero-fee recruitment fee. • Enhance cooperation among relevant government ministries and development actors through regular meetings/dialogues. • Enhance bilateral cooperation with country of destination thought MoU as well as other means of communication. • Allocate additional national budget and advocate for donor's support on labour migration related activities. • Provide TVET training for migrant workers • Expand reintegration program for migrant workers and their families.