



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលអចល់ខែ:

លេខ: ២៤១ក.ស. ៩៨

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២០ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣

ក្រសួង

ស្តីពី

ការណ៍ធនធានសេវា និងការបង្កើតឱ្យការងារក្រសួងការងារ

នូវក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលអចល់ខែ:

- បានយើង្វឹងមុននូវនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានយើង្វឹងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នស/កកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានយើង្វឹងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នស/កកម/០៩០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៥ ដើលប្រកាសឡើងប្រចាំឆ្នាំ និងការប្រព័ន្ធដោយក្រសួងការងារ
- បានយើង្វឹងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នស/កកម/០៩០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដើលប្រកាសឡើងប្រចាំឆ្នាំ និងការប្រព័ន្ធដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាឌីរៈ
- បានយើង្វឹងអនក្រៀតឯកលេខ៩៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព័ន្ធទៅក្នុងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាឌីរៈ
- បានយើង្វឹងអនក្រៀតឯកលេខ៩៩០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ចូនពលករខ្លួនទៅធ្វើការនៅបរទេសតាមរយៈទីតាំងការងារដ្ឋីសែនការងារ
- តាមការចំណាំរបស់ក្រសួង

សម្រេច

ក្រុមទៅទំនាក់ទំនង

ប្រកាសនេះ កំណត់អំពីដំណើរការនៃការលើកសរុប និងការដាក់វិនីយទីភ្នាក់ងារ ដ្ឋីសិសុធនកដន គួងការត្រួតព្រឹងលើការបញ្ចូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស។

ក្រុមទៅទំនាក់ទំនង

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ គ្រួរដោបច្ចេកទូទាត់ អនុគ្រួននិតិវិធីសម្រាប់ធ្វើការ ការការយកផ្លូវទីភ្នាក់ងារ ដ្ឋីសិសុធនកដននឹមួយា គួងរយៈពេលខ្លួនមួយ។

ក្រុមទៅទំនាក់ទំនង

ការការយកផ្លូវ និងការផ្តល់ចំណាត់ថ្នាក់ជូនទីភ្នាក់ងារ ដ្ឋីសិសុធនកដននឹមួយា គ្រួរពីនិគ្ឝមិនដូចជា ការដ្ឋីសិសុធនកដន ការណែនាំតម្រូវទិន្នន័យពេលពេលមុនពេលចេញដំណើរការបញ្ចូនការដាក់ឡើង ការត្រួតព្រឹងការអនុគ្រួនកិច្ចសង្គារការងារ ការដោះស្រាយបញ្ហានានា និងការធ្វើមាតុក្ខមិនរត្តន៍របស់ពលករនៃទីភ្នាក់ងារ ដ្ឋីសិសុធនកដន។

ក្រុមទៅទំនាក់ទំនង

ចំណាត់ថ្នាក់មានដូចខាងក្រោម៖

កម្រិតទី១៖ ល្អណាស់ (Very Good)

កម្រិតទី២៖ ល្អ (Good)

កម្រិតទី៣៖ មធ្យម (Fair)

កម្រិតទី៤៖ ខ្សោយ (Poor)

ដើម្បីបន្ថែមព្រមទាំងការការងារ ទីភ្នាក់ងារ ដ្ឋីសិសុធនកដនគ្រប់ពេលចេញឡានបទដ្ឋានអប្បបរមាត្រីមកម្រិតទី៣។

ចំពោះទីភ្នាក់ងារ ដ្ឋីសិសុធនកដន ដែលអនុគ្រួនបានត្រួតព្រឹងក្នុងការការយកផ្លូវ និងការបញ្ចូនពលករមុនពេលចេញដំណើរការ ក្នុងការការយកផ្លូវ ដើម្បីធ្វើការកំណត់អនុគ្រួននឹមួយាយ៉ាងត្រឹមត្រូវ ដើម្បីធ្វើការកំណត់អនុគ្រួននឹមួយាយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។

ក្រុមទៅទំនាក់ទំនង

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិធានីរោង គ្រួរធ្វើការពីនិគ្ឝការយកផ្លូវទៅលើទំហំកំហុសផ្ទាល់នឹមួយាយ៉ាងត្រឹមត្រូវ ដ្ឋីសិសុធនកដនទៅតាមនិតិវិធីដាចរមានដើម្បីធ្វើការ

ជាក់វិនិយោគតាមកម្រិតនីមួយៗដូចមានចែងនៅក្នុងមាត្រាទេនៃអនុក្រឹត្យលេខ១៩៤០អន
ក្រ.បក ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជានិត្យការខ្សោយទេរដោយបន្ថែមពាណិជ្ជការ
ប្រើប្រាស់និងការងារ។

ក្នុងករណីនីមួយៗនៅក្នុងមាត្រាទេនៃអនុក្រឹត្យលេខ១៩៤០អន
ក្រ.បក ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជានិត្យការខ្សោយទេរដោយបន្ថែមពាណិជ្ជការ
ប្រើប្រាស់និងការងារ។

ការបញ្ចប់ការអនុញ្ញាតជាសាធារណៈ ក្នុងករណីដែលទីតាំងនៃក្រសួងការងារ
មិនអនុគត់តាមគោលការណ៍ណែនាំ និងបទបញ្ចាផមាន និងចំពោះសកម្មភាពជាក់ស្តីជ
ទាំងឡាយណា ដែលបានប្រព័ន្ធដែលបញ្ជាផ្លូវការ និងបទបញ្ចាននៅក្នុងការងារ
ត្រូវចាត់ចែងតាមនីតិវិធីប្រើប្រាស់និងការងារសមត្ថកិច្ច។

ក្រសួង:-

នាយកឧទ្ធសាស្ត្រ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានផ្លូវបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានអប់រំបណ្តុះបណ្តាល
បច្ចេកទេសវិធានីវិធានី អគ្គធាននៃអគ្គធានការងារ អង្គភាពក្រោមចំណុះក្រសួង និង
ទីតាំងនៃក្រសួងការងារ ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះច្បាស់ចុចាតាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថល
លេខានេះតទៅ។

នគរបៀវត្ស

ការចូលចូល:

- ឧទ្ធសាស្ត្រ
- ឧទ្ធសាស្ត្រ
- ទីតាំងនៃក្រសួងការងារ
- ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអនុរាជកិច្ច
- ក្រសួងការងារ
- ក្រសួងសហប្រតិបត្តិកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់សាលាកម្ពុជា និងខេត្ត
- នីមួយៗប្រាប់ប្រាប់
- មួយច្បាប់រាជរដ្ឋ
- នីមួយៗអនុវត្ត
- នគរបាល-កាលបូរិយកិច្ច



នគរបាល