



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ ១៧៥១ គ.ប

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៣ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៣

ប្រកាស

ស្តីពី

ការលើកសរសើរ និងការដាក់វិស័យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ១៩០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេសតាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន
- តាមការចាំបាច់របស់ក្រសួង

សម្រេច

ប្រការ១.-

ប្រកាសនេះកំណត់អំពីដំណើរការនៃការលើកសរសើរ និងការដាក់វិន័យទីភ្នាក់ងារ ជ្រើសរើសឯកជន ក្នុងការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស។

ប្រការ២.-

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ ត្រូវរៀបចំយន្តការត្រីភាគី អនុវត្តនីតិវិធីសម្រាប់ធ្វើការ វាយតម្លៃទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជននីមួយៗ ក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំម្តង។

ប្រការ៣.-

ការវាយតម្លៃ និងការផ្តល់ចំណាត់ថ្នាក់ជូនទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជននីមួយៗ ត្រូវពិនិត្យមើលដូចជា ការជ្រើសរើស ការណែនាំតម្រង់ទិសពលករមុនពេលចេញដំណើរ ការបញ្ជូនការដាក់ឱ្យពលករធ្វើការ ការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តកិច្ចសន្យាការងារ ការដោះស្រាយ បញ្ហានានា និងការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍របស់ពលករនៃទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន។

ប្រការ៤.-

- ចំណាត់ថ្នាក់មានដូចខាងក្រោម៖
- កម្រិតទី១៖ ល្អណាស់ (Very Good)
- កម្រិតទី២៖ ល្អ (Good)
- កម្រិតទី៣៖ មធ្យម (Fair)
- កម្រិតទី៤៖ ខ្សោយ (Poor)

ដើម្បីបន្តប្រតិបត្តិការងារ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនត្រូវបំពេញឱ្យបាន បទដ្ឋានអប្បបរមាត្រឹមកម្រិតទី៣។

ចំពោះទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន ដែលអនុវត្តបានត្រឹមកម្រិតទី៤ នឹងត្រូវផ្អាក សកម្មភាពជាបណ្តោះអាសន្នមួយរយៈពេលដែលមិនលើសពីមួយឆ្នាំ ដើម្បីធ្វើការកែតម្រូវ ហើយនឹងត្រូវបានធ្វើការវាយតម្លៃជាថ្មី ដើម្បីទទួលបានការអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើសកម្មភាពបន្ត។

ប្រការ៥.-

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវធ្វើការពិនិត្យវាយតម្លៃទៅលើទំហំ កំហុសឆ្គងនីមួយៗរបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនទៅតាមនីតិវិធីជាធរមានដើម្បីធ្វើការ



