

ឧបសម្ព័ន្ធ ៣: ទំរង់បណ្ណឹងរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ទំរង់បណ្ណឹងសំរាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ពាក្យបណ្តឹង

គោរពជូន

នាយកដ្ឋានមុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម / មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្ត
នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

បណ្តឹងជាមុគ្គល

ខ្ញុំបាទ/នាងខ្ញុំឈ្មោះ:.....ភេទ.....អាយុ.....ឆ្នាំ កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ
លេខ..... ចុះថ្ងៃទី.....ខែ..... ឆ្នាំ..... ស្នាក់នៅភូមិ.....
ឃុំ/សង្កាត់..... ស្រុក/ខណ្ឌ..... រាជធានី/ខេត្ត.....
លេខទូរស័ព្ទ..... ។

បណ្តឹងជាក្រុម

ខ្ញុំបាទ/នាងខ្ញុំឈ្មោះ:.....ភេទ.....អាយុ.....ឆ្នាំ កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ
លេខ..... ចុះថ្ងៃទី.....ខែ..... ឆ្នាំ.....
ស្នាក់នៅភូមិ..... ឃុំ/សង្កាត់..... ស្រុក/ខណ្ឌ.....
រាជធានី/ខេត្ត..... តំណាងឲ្យ.....សរុបចំនួន..... នាក់
ដូចមានបញ្ជីរាយនាមភ្ជាប់មកជាមួយស្រាប់លេខទូរស័ព្ទ (ពលករ).....
(តំណាងពលករ)..... ។

បណ្តឹងមកពីប្រភពផ្សេងៗ

បណ្តឹងមកពីប្រភព.....លេខ.....
ចុះថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ..... អាសយដ្ឋានភូមិ.....
ឃុំ/សង្កាត់..... ស្រុក/ខណ្ឌ..... រាជធានី/ខេត្ត.....
លេខទូរស័ព្ទ.....

១.បញ្ហាប្រធានបទបណ្តឹងគូស ទាំងអស់អ្វីត្រូវគូស៖

ប្រាក់ឈ្នួល	<input type="checkbox"/> សោធនសម្រាប់កម្មករ
ទាមទារប្រាក់ដែលបានបង់ឲ្យក្រុមហ៊ុន	<input type="checkbox"/> ការរុករានយាយី
អាហារ និង ការស្នាក់នៅ	<input type="checkbox"/> សកម្មភាពខាងវិន័យ / ការបញ្ចប់ការងារ
អនាម័យ និង សុវត្ថិភាពការងារ	<input type="checkbox"/> ការពន្យារការដាក់ឲ្យធ្វើការ/ ការមិនដាក់ឲ្យធ្វើការ
ភារកិច្ចនានាក្នុងការងារ	<input type="checkbox"/> ការប្តូរកិច្ចសន្យាជំនួស
ម៉ោងការងារ	<input type="checkbox"/> ការបាត់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ស្វែងរកពលករត្រឡប់វិញ
ថ្ងៃឈប់សម្រាក	<input type="checkbox"/> ការបាត់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ទំនាក់ទំនង សួរសុខទុក្ខ
ឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	<input type="checkbox"/> ការបង្ខំឲ្យធ្វើការជួយនឹងបំណង
ធានារ៉ាប់រង	<input type="checkbox"/> ផ្សេងទៀត(ពន្យល់)

តើជាអ្វី ស្ថានភាពពាក្យបណ្តឹងរួមមានទឹកកន្លែង កាលបរិច្ឆេទ រឺ រយៈពេល ប្រទេសទទួល

.....

.....

.....

បុគ្គលិក

ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន.....

អាសយដ្ឋានក្រុមហ៊ុន.....

លេខទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនង.....

•សំណងជាប្រាក់

ចំនួននៅជំពាក់(បើដឹង).....

គណនាដូចម្តេច(ម៉ោង / ថ្ងៃ).....

•ការទូទាត់សងវិញ

ចំនួននៅជំពាក់(បើដឹង).....

គណនាដូចម្តេច(ម៉ោង / ថ្ងៃ).....

• ស្វែងរកពលករត្រឡប់មកប្រទេសវិញ.....

• ទំនាក់ទំនងសួរសុខទុក្ខពលករ.....

• ទាមទារលិខិតឆ្លងដែននិងឯកសារនានា.....

• ទាមទារឲ្យក្រុមហ៊ុនកំណត់ពេលវេលាជាក់លាក់នៃការចាកចេញទៅធ្វើការក្រៅប្រទេស

• លក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ.....

• លក្ខខណ្ឌរស់នៅល្អប្រសើរ.....

• ការផ្លាស់ប្តូរក្នុងគោលនយោបាយនិងការអនុវត្ត.....

• ការដាក់អ្នកបាត់ការងារឲ្យធ្វើការឡើងវិញ.....

