

កងរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
ក្រសួងមហាផ្ទៃ
លេខ: ៦៦០៤ ប្រក



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

**ប្រកាស
ស្តីពី**

**ការកំណត់ចំនួនមុខតំណែងអគ្គស្នងការរង អគ្គនាយករង
អនុប្រធាននាយកដ្ឋានកណ្តាល អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
នាយករងការិយាល័យ និងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល
ក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា
និងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ**

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពី
ការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យ
ប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យ
ប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩៩៩/១១ ចុះថ្ងៃទី ១៨ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែល
ប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសោធនកម្មមាត្រា៥១ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០៤ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ មករា ឆ្នាំ ១៩៩៦ ដែល
ប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៨០១/១៧៨ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០១
ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១០០៨/៤៤៤ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពី
ការកែសម្រួលមាត្រា០៨ មាត្រា១០ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៨០១/១៧៨ ចុះថ្ងៃទី២២
ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៦១០/៤៦៤ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១០ ស្តីពី
ការកែសម្រួលមាត្រា៣៥ នៃព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាល
ជាតិកម្ពុជា



- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៨១៣/៨៩២ ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១០៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៦ ស្តីពីការកែសម្រួលមាត្រា៩ មាត្រា១០ មាត្រា៤២ និងមាត្រា៤៥ នៃអនុក្រឹត្យលេខ ១០៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៤០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៦ ស្តីពីការបង្កើតនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងសន្តិសុខឯកជន និងនាយកដ្ឋានប្រចាំឯកសារលើសលែងពាណិជ្ជកម្ម
- យោងលិខិតលេខ៨៨២លស ចុះថ្ងៃសុក្រ១១កើត ខែជេស្ឋ ឆ្នាំច សំរឹទ្ធិស័ក ព.ស២៥៦២ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី ២៥ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៤ របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ស្តីពីការអនុញ្ញាតជាគោលការណ៍កំណត់ចំនួនមុខតំណែងអគ្គស្នងការរង អគ្គនាយករង អនុប្រធាននាយកដ្ឋានកណ្តាល និងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា និងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងចំណាយលំហូរចុះថ្ងៃទី០៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៤ របស់សម្តេចរាជធានីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- យោងតាមភាពចាំបាច់នៃការងារ

ស ៤ ២ ៦

ប្រការ១ -

ប្រកាសនេះមានគោលបំណងកំណត់ចំនួនអតិបរមានៃមុខតំណែង អគ្គស្នងការរង អគ្គនាយករង អនុប្រធាននាយកដ្ឋានកណ្តាល អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន នាយរងការិយាល័យ និងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា និងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

ប្រការ២ -

ប្រកាសនេះមានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះគ្រប់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងមុខតំណែងក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា និងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

ប្រការ៣ -

ចំនួនអតិបរមានៃមុខតំណែងអគ្គស្នងការរង អគ្គនាយករង និងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា និងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម ៖

១. អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន	មានអគ្គលេខាធិការរង	ចំនួន ប្រាំបី	(៨) រូប
២. អគ្គស្នងការដ្ឋាននគរបាលជាតិ	មានអគ្គស្នងការរង	ចំនួន ដប់ប្រាំមួយ	(១៦) រូប
៣. អគ្គាធិការដ្ឋាន	មានអគ្គាធិការរង	ចំនួន ប្រាំបី	(៨) រូប
៤. អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធនាគារ	មានអគ្គនាយករង	ចំនួន ប្រាំបី	(៨) រូប
៥. អគ្គនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍	មានអគ្គនាយករង	ចំនួន ដប់	(១០) រូប
៦. អគ្គនាយកដ្ឋានអគ្គសញ្ញាណកម្ម	មានអគ្គនាយករង	ចំនួន ប្រាំបួន	(៩) រូប
៧. អគ្គនាយកដ្ឋានភស្តុតាង និងហិរញ្ញវត្ថុ	មានអគ្គនាយករង	ចំនួន ដប់មួយ	(១១) រូប
៨. បណ្ឌិត្យសភានគរបាលកម្ពុជា	មានអនុប្រធាន	ចំនួន ដប់	(១០) រូប
៩. អគ្គនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង	មានអគ្គនាយករង	ចំនួន ប្រាំមួយ	(៦) រូប
១០. ក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម	មានអនុប្រធាន	ចំនួន ប្រាំពីរ	(៧) រូប ។

ប្រការ៤ -

ចំនួនអតិបរមានៃមុខតំណែងអនុប្រធានសេនាធិការដ្ឋាន អនុប្រធាននាយកដ្ឋានកណ្តាល ចំណុះអគ្គស្នងការដ្ឋាននគរបាលជាតិ នៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវបានកំណត់ចំនួនប្រាំ (០៥) រូប ។

ប្រការ៥ -

ចំនួនអតិបរមានៃមុខតំណែងអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលនានាក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនគរបាលជាតិកម្ពុជា និងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវបានកំណត់ចំនួនស្មើនឹងចំនួនការិយាល័យចំណុះនាយកដ្ឋាន អង្គភាពនីមួយៗនោះ ។

ប្រការ៦ -

ចំនួនអតិបរមានៃមុខតំណែងនាយរងការិយាល័យចំណុះនាយកដ្ឋាន អង្គភាព ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលនានា ក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនគរបាលជាតិកម្ពុជា និងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវបានកំណត់ចំនួនបួន(០៤) រូប ។

ប្រការ៧ -

ចំនួនមុខតំណែងអគ្គស្នងការរង អគ្គនាយករង ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលនានា ដែលមានចំនួនលើសពីការកំណត់ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៣ នៃប្រកាសនេះ ត្រូវបានរក្សាទុកនៅដដែល ។ ក្នុងករណីមុខតំណែងនេះទំនេរដោយមូលហេតុផ្សេងៗ មុខតំណែងនេះមិនត្រូវបានបំពេញ ឬជំនួសឡើយ ដោយរក្សាទុករហូតដល់មានចំនួនតាមការកំណត់ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៣ នៃប្រកាសនេះ។

ប្រការ៨ -

ចំនួនមុខតំណែងអនុប្រធានសេនាធិការដ្ឋាន អនុប្រធាននាយកដ្ឋានកណ្តាល នៃអគ្គស្នងការដ្ឋាននគរបាលជាតិ ដែលមានចំនួនលើសពីការកំណត់ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៤ នៃប្រកាសនេះ ត្រូវបានរក្សាទុកនៅដដែល ។ ក្នុងករណីមុខតំណែងនេះទំនេរដោយមូលហេតុផ្សេងៗ មុខតំណែងនេះមិនត្រូវបានបំពេញ ឬជំនួសឡើយ ដោយរក្សាទុករហូតដល់មានចំនួនតាមការកំណត់ដូចមានចែងក្នុង ប្រការ៤ នៃប្រកាសនេះ។

ប្រការ៩ -

ចំនួនមុខតំណែងអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន អង្គភាព និងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ដែលមានចំនួនលើសពីការកំណត់ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៥ នៃប្រកាសនេះ ត្រូវបានរក្សាទុកនៅដដែល ។ ក្នុងករណីមុខតំណែងនេះទំនេរដោយមូលហេតុផ្សេងៗ មុខតំណែងនេះមិនត្រូវបានបំពេញ ឬជំនួសឡើយ ដោយរក្សាទុករហូតដល់ចំនួនអនុប្រធាននាយកដ្ឋានស្មើនឹងចំនួនការិយាល័យចំណុះនាយកដ្ឋាន អង្គភាពនីមួយៗ ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៥ នៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ១០ -

ចំនួនមុខតំណែងនាយរងការិយាល័យ និងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលនៅតាមនាយកដ្ឋាន អង្គភាពនីមួយៗ ដែលមានចំនួនលើសពីការកំណត់ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៦ នៃប្រកាសនេះ ត្រូវបានរក្សាទុកនៅដដែល ។ ក្នុងករណីមុខតំណែងនេះទំនេរដោយមូលហេតុផ្សេងៗ មុខតំណែងនេះ មិនត្រូវបានបំពេញ ឬជំនួសឡើយ ដោយរក្សាទុករហូតដល់មានចំនួនតាមការកំណត់ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៦ នៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ១១ -

ការតែងតាំងបំពេញ ឬជំនួសកន្លែងទំនេរណាមួយខាងលើ ត្រូវជ្រើសរើសចេញពីមន្ត្រីក្នុងមុខតំណែងតាមឋានានុក្រម ដែលមានសមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈ អតីតភាព និងបទពិសោធន៍ការងារក្នុងអង្គភាពនោះ ។

